

Comunicato – Scioglimento riserva sull'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL Fise-Assoambiente sottoscritto lo scorso 12 luglio 2016.

Scioglimento riserva sull'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL Fise-Assoambiente

sottoscritto lo scorso 12 luglio 2016, per i dipendenti del comparto dell'igiene ambientale.

[Download Comunicato](#)



Segreterie Nazionali

Spett.le FISE -Assoambiente
c.a. Dott. Emilio De Vizia
c.a. Dott. Giancarlo Cipullo

Roma li, 20 ottobre 2016

Oggetto: Scioglimento riserva sull'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL Fise-Assoambiente sottoscritto lo scorso 12 luglio 2016, per i dipendenti del comparto dell'igiene ambientale.

Le Segreterie Nazionali di FP CGIL - FIT CISL – UILTRASPORTI – FIADEL, in considerazione del consenso maggioritario scaturito dalle consultazioni sull'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL in oggetto, e alla luce del riscontro positivo espresso nell'esecutivo unitario nazionale tenuto in data odierna, sono a formalizzare lo scioglimento della riserva sull'Accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Fise-Assoambiente sottoscritto lo scorso 12 luglio 2016, per i dipendenti del comparto dell'igiene ambientale.

Distinti saluti

Le Segreterie Nazionali
FP CGIL: Basile/Cenciotti
FIT CISL: Paniccia/Curcio
UILTRASPORTI: Odone/Modi
FIADEL: Verzicco/D'albero

Le Segreterie Nazionali di FP CGIL – FIT CISL – UILTRASPORTI – FIADEL, in considerazione del

consenso maggioritario scaturito dalle consultazioni sull'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL in oggetto, e alla luce del riscontro positivo espresso nell'esecutivo unitario nazionale tenuto in data odierna, sono a formalizzare lo scioglimento della riserva sull'Accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Fise-Assoambiente sottoscritto lo scorso 12 luglio 2016, per i dipendenti del comparto dell'igiene ambientale.

Distinti saluti

Le Segreterie Nazionali

FP CGIL FIT CISL UILTRASPORTI FIADEL

**Basile/Cenciotti Paniccia/Curcio Odone/Modi
Verzicco/D'albero**

**Comunicato – Convocazione
Esecutivo Nazionale Unitario
e Delegazioni trattanti.
Rinnovo CCNL 2014/2016 – Roma
20 ottobre 2016.**

Carissimi,
vi informiamo che per analizzare l'esito della consultazione sul rinnovo dei CCNL di settore, per programmare la chiusura dei testi contrattuali con le due associazioni datoriali e il lavoro dei prossimi mesi nel comparto, anche alla luce delle novità contrattuali, è necessaria una riunione nazionale tra le organizzazioni sindacali stipulanti.
A tal proposito, il prossimo 20 ottobre 2016, è convocato l'Esecutivo Nazionale unitario allargato alle Delegazioni trattanti di FP CGIL - FIT CISL - UILT - FIADEL a Roma dalle ore 9.30 alle ore 14.30 presso la Ultrasporti Nazionale in via del Policlinico 131.
Ovviamente, per questo tipo di riunione, la partecipazione delle Delegazioni trattanti è contenuta ai componenti definiti in ambito nazionale o regionale a seconda del scelte organizzative di ogni singola organizzazione sindacale stipulante.
Si raccomanda la massima partecipazione e il rispetto degli orari indicati per permettere un'approfondita discussione sui temi in programma.

Fraterni saluti

Carissimi,

vi informiamo che per analizzare l'esito della consultazione sul rinnovo dei CCNL di settore, per programmare la chiusura dei testi contrattuali con le due associazioni datoriali e il lavoro dei prossimi mesi nel comparto, anche alla luce delle novità contrattuali, è necessaria una riunione nazionale tra le organizzazioni sindacali stipulanti.

A tal proposito, il prossimo 20 ottobre 2016, è convocato l'Esecutivo Nazionale unitario allargato alle Delegazioni trattanti di FP CGIL - FIT CISL - UILT - FIADEL a Roma dalle ore 9.30 alle ore 14.30, presso la Ultrasporti Nazionale in via del Policlinico 131.

Ovviamente, per questo tipo di riunione, la partecipazione delle Delegazioni trattanti è contenuta ai componenti definiti in ambito nazionale o regionale a seconda del scelte organizzative di ogni singola organizzazione sindacale stipulante.

Si raccomanda la massima partecipazione e il rispetto degli orari indicati per permettere un'approfondita discussione sui temi in

programma.

Fraterni saluti

Le Segreterie Nazionali

FP CGIL FIT CISL UILTRASPORTI FIADEL

**Basile/Cenciotti Paniccia/Curcio Odone/Modi
Verzicco/D'albero**

Comunicato – Consultazione CCNL Assoambiente e Utilitalia

Consultazione CCNL Assoambiente e Utilitalia

[Download comunicato](#)



Segreterie Nazionali

Alle Strutture territoriali e aziendali
FP CGIL FIT CISL UILT FIADEL

Roma il 16 settembre 2016

Oggetto: Consultazione CCNL Assoambiente e Utilitalia

Carissimi,

in attesa di completare le assemblee per la consultazione sul rinnovo del CCNL, da concludersi obbligatoriamente entro il 6 ottobre 2016, assistiamo all'immancabile tentativo dei soliti soggetti che a ogni rinnovo contrattuale, attraverso atteggiamenti provocatori mistificano e falsificano la realtà. L'obiettivo di questi individui - naturalmente - non è quello di tutelare i diritti dei lavoratori, anche perché molti di loro sono esterni al settore, ma solo quello di avere un palcoscenico dove esibire le loro prestazioni violente, estranee al mondo dei servizi ambientali e del lavoro.

Il settore è in una fase delicata, con un mercato poco regolamentato e con l'Autorità di controllo che non ha ancora prodotto effetti sullo stesso. Nel frattempo, nei territori il sindacato e i lavoratori combattono ogni giorno contro i tentativi di parcellizzare il settore, contro le infiltrazioni criminali, contro logiche esclusivamente finanziarie e, ora, contro alcuni populistici che nella logica del "tanto peggio tanto meglio" tentano di cancellare i diritti conquistati, soprattutto in questo rinnovo contrattuale.

Occorre terminare il lavoro di informazione e le assemblee di consultazione e, forti del dato positivo che stiamo registrando, dobbiamo scrivere i testi definitivi per dare un segnale alle imprese e rafforzare un CCNL che guarda al futuro. Senza i lavoratori sarebbero in balia di un mercato feroce e senza regole.

Proviamo ad immaginare di dover fare a meno della norma sul diritto all'art.18 che annulla il Jobs Act, (che non scade, diversamente dall'interpretazione di chi non conosce la differenza tra "scadenza" e "vigenza"), delle regole sugli appalti con l'obbligo di assunzione del personale e dell'applicazione del contratto dei servizi ambientali, del Fondo di sostegno al reddito che risponde con risorse economiche importanti alle esigenze sui prepensionamenti, indipendentemente dalle scelte legislative sui lavori usuranti o sull'uscita anticipata dal lavoro oneroso con l'APE. Chi attacca il rinnovo del contratto attacca anche queste conquiste e queste tutele, per un proprio tornaconto personale!

I dati della consultazione dovranno essere raccolti regionalmente con un'unica nota (numero addetti, votanti, favorevoli, contrari e astenuti) e comunicati alle Strutture Nazionali.

Forse, per alcuni era meglio mollare il CCNL unico e buttare a mare i più deboli e i lavoratori dell'indotto, noi non potevamo e non vogliamo farlo, abbiamo ottenuto più tutele e più diritti; i professionisti del no a prescindere non riusciranno a cancellarle e a dividere il settore.

Fratemi saluti

Le Segreterie Nazionali

FP CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

FIADEL

Basile/Cenciotti

Papajiccia/Cungio

Odone/Modi

Garofalo/Verzico

In attesa di completare le assemblee per la consultazione sul rinnovo del ccnl, da concludersi obbligatoriamente entro il 6 ottobre 2016, assistiamo all'immane tentativo dei soliti soggetti che a ogni rinnovo contrattuale, attraverso atteggiamenti provocatori mistificano e falsificano la realtà. L'obiettivo di questi individui - naturalmente - non è quello di tutelare i diritti dei lavoratori, anche perché molti di loro sono esterni al settore, ma solo quello di avere un palcoscenico dove esibire le loro prestazioni violente, estranee al mondo dei servizi ambientali e del lavoro. Il settore è in una fase delicata, con un mercato poco regolamentato e con l'Autorità di controllo che non ha ancora prodotto effetti sullo stesso. Nel frattempo, nei territori il sindacato e i lavoratori combattono ogni giorno contro i tentativi di parcellizzare il settore, contro le infiltrazioni criminali, contro logiche esclusivamente finanziarie e, ora, contro alcuni populistici che nella logica del "tanto peggio tanto meglio" tentano di cancellare i diritti conquistati, soprattutto in questo rinnovo contrattuale. Occorre terminare il lavoro di informazione e le assemblee di consultazione e, forti del dato positivo che stiamo registrando, dobbiamo scrivere i testi definitivi per dare un segnale alle imprese e rafforzare un CCNL che guarda al futuro. Senza i lavoratori

loro sono esterni al settore, ma solo quello di avere un palcoscenico dove esibire le loro prestazioni violente, estranee al mondo dei servizi ambientali e del lavoro. Il settore è in una fase delicata, con un mercato poco regolamentato e con l'Autorità di controllo che non ha ancora prodotto effetti sullo stesso. Nel frattempo, nei territori il sindacato e i lavoratori combattono ogni giorno contro i tentativi di parcellizzare il settore, contro le infiltrazioni criminali, contro logiche esclusivamente finanziarie e, ora, contro alcuni populistici che nella logica del "tanto peggio tanto meglio" tentano di cancellare i diritti conquistati, soprattutto in questo rinnovo contrattuale. Occorre terminare il lavoro di informazione e le assemblee di consultazione e, forti del dato positivo che stiamo registrando, dobbiamo scrivere i testi definitivi per dare un segnale alle imprese e rafforzare un CCNL che guarda al futuro. Senza i lavoratori

sarebbero in balia di un mercato feroce e senza regole. Proviamo ad immaginare di dover fare a meno della norma sul diritto all'art.18 che annulla il Jobs Act, (che non scade, diversamente dall'interpretazione di chi non conosce la differenza tra "scadenza" e "vigenza"), delle regole sugli appalti con l'obbligo di assunzione del personale e dell'applicazione del contratto dei servizi ambientali, del Fondo di sostegno al reddito che risponde con risorse economiche importanti alle esigenze sui prepensionamenti, indipendentemente dalle scelte legislative sui lavori usuranti o sull'uscita anticipata dal lavoro onerosa con l'APE. Chi attacca il rinnovo del contratto attacca anche queste conquiste e queste tutele, per un proprio tornaconto personale! I dati della consultazione dovranno essere raccolti regionalmente con un'unica nota (numero addetti, votanti, favorevoli, contrari e astenuti) e comunicati alle Strutture Nazionali. Forse, per alcuni era meglio mollare il ccnl unico e buttare a mare i più deboli e i lavoratori dell'indotto, noi non potevamo e non vogliamo farlo, abbiamo ottenuto più tutele e più diritti; i professionisti del no a prescindere non riusciranno a cancellarle e a divedere il settore.

Le Segreterie Nazionali

FP CGIL

Basile/Cenciotti

FIT CISL

FIADL

Paniccia/Curcio

Garfalo/Verzicco

UILTRASPORTI

Odone/Modi

TUTELE PER I LAVORATORI IN APPALTO
Articolo 6 del CCNL

Obbligo di applicazione del CCNL Unilaterale a del CCNL FISE (riservato ai lavoratori della Impresa in appalto)

No ad appalti con logica dei servizi a ribasso

Tutela del ciclo produttivo e del CCNL per tutti i lavoratori del settore

Superata la preclusione legislativa del Decreto sugli appalti pubblici che non prevede l'obbligo del CCNL di settore

RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI!

Vinta la logica del ribasso: uguale lavoro, uguali diritti e uguale salario. Giusta tutela contrattuale per tutti prima di ogni altra cosa

AUMENTI RETRIBUTIVI

In 10 anni di rinnovo contrattuali gli accordi firmati hanno dato oltre 600€ di incremento contrattuale. Nella stessa periodo un collega pari livello degli enti locali ha avuto poco più di 30€ di aumento

120€ di aumento salariale

99€ nella diposito e sulla parte previdenziale

30€ sul Welfare integrativo

RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI!

Per il giusto salario e per il giusto lavoro un contratto collettivo nazionale che mette al centro la giusta e concreta tutela economica

AUMENTI RETRIBUTIVI

CCNL	VALORE	PERCENTUALE INCREMENTO	VALORE	PERCENTUALE INCREMENTO	VALORE	PERCENTUALE INCREMENTO	VALORE	PERCENTUALE INCREMENTO
1	90	150,00	135	150,00	135	150,00	135	150,00
2	100	150,00	150	150,00	150	150,00	150	150,00
3	120	150,00	180	150,00	180	150,00	180	150,00
4	150	150,00	225	150,00	225	150,00	225	150,00
5	180	150,00	270	150,00	270	150,00	270	150,00
6	210	150,00	315	150,00	315	150,00	315	150,00
7	240	150,00	360	150,00	360	150,00	360	150,00
8	270	150,00	405	150,00	405	150,00	405	150,00
9	300	150,00	450	150,00	450	150,00	450	150,00
10	330	150,00	495	150,00	495	150,00	495	150,00

Il settore ottiene un riconoscimento economico dai cittadini in cambio di un lavoro di qualità

FONDO DI SOLIDARIETÀ DEL SETTORE
Welfare contrattuale

Politenza del Fondo di solidarietà per il Comparto del Settore ambientale. Finalizzato prioritariamente all'uscita agevolata dei dipendenti

Proposizione del lavoratori indoneo in anticipo fino a sette rispetto ai limiti previsti dalla legge Fornero

Operabilità prevista entro i primi mesi del 2015

Dal 1 luglio la azienda verseranno ulteriori 10€ al mese per ogni dipendente al Fondo di solidarietà

RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI!

ISRI in pensione tardi e non in buone condizioni fisiche oggi maggiori tutele sulla salute e, eventualmente, in pensione anticipata

CCIL **FIT-CISL** **UILTRASPORTI** **FAIDEL**

CLAUSOLA SOCIALE Jobs act, no grazie!

Anticameralismo della impresa nell'affidamento
a nulla posizione dei servizi:
Articolo 4 del CCNL

Assunzione obbligatoria di tutti i lavoratori
nei centri d'appalto

Obbligo di applicazione del
contratto di tipo ex Ambrosiana

Mantenimento della tutela prevista
dall'articolo 18, abito del Jobs act



RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI!

Annuita per tutti i lavoratori
La minaccia del licenziamento facile
Tutela del lavoro prima di ogni altra cosa

CCIL **FIT-CISL** **UILTRASPORTI** **FAIDEL**

ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE

Obbligo per le imprese di determinare con le organizzazioni
sindacali aziendali la modalità di espletamento dell'attività lavorativa
per migliorare la qualità del lavoro e la salute dei lavoratori

38 ore settimanali con 34 ore compensative di permessi annuali

Compensazione anche economica
per il maggior orario settimanale

Tetto di 150 ore annue per lo straordinario
con obbligo di contribuzione aziendale
per il superamento

Nessun esubero a fronte dell'aumento
dell'orario di lavoro



RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI!

Conquistata la giusta tutela per i lavoratori
Al centro del contratto la qualità del lavoro

CCIL **FIT-CISL** **UILTRASPORTI** **FAIDEL**

PREVIDENZA COMPLEMENTARE OBBLIGATORIA

Obbligo per tutte le aziende che applicano il CCNL FISS/Assamblante
e il CCNL Unitalia di iscrizione a Previdente
di tutti i dipendenti, non assicurati dalla previdenza integrativa

Versamento obbligatorio di 10€ mensili
aggiuntivi per i dipendenti già iscritti al Fondo

Versamento obbligatorio di 10€ mensili
per i dipendenti non iscritti al Fondo

Garanzia pensionistica integrativa
per tutti i 100.000 addetti del settore



RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI!

Conquistato il diritto ad avere un adeguato futuro
Tutela pensionistica prima di ogni altra cosa

CCIL **FIT-CISL** **UILTRASPORTI** **FAIDEL**

RIDUZIONE DELL'ORARIO EFFETTIVO PER MIGLIORI SERVIZI!

Nuove norme di lavoro rafforzando il sistema
nazionale d'emerga per il controllo del corretto esercizio
dell'ordine ambientale

77 ore settimanali	Durata massima orario di lavoro per legge (L. 93 del 2000)	13 ore giornaliere
50 ore settimanali	Durata massima orario di lavoro nel CCNL 2011/2012	10 ore giornaliere
48 ore settimanali	Durata massima orario di lavoro nel CCNL	9 ore giornaliere

RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI!

Per la tutela della salute dei lavoratori



FASDA – Ora anche i tuoi familiari possono fruire delle prestazioni del Piano sanitario FASDA

Fondo FASDA

Ora anche i tuoi familiari possono fruire delle prestazioni del Piano sanitario FASDA.

[Download presentazione iscrizione familiari on line](#)

Il Fondo FASDA protegge anche la tua famiglia!



FASDA
Fondo Integrativo di Assistenza
Sanitaria per i Dipendenti
dei servizi
Ambientali

**Adesioni aperte
fino al 31 ottobre
2016**

ACCEDI ALLA TUA AREA RISERVATA

Ricoveri
per grandi
interventi
chirurgici
,
ospedalizz
azione
domiciliar
e, visite
specialist
iche e

accertamenti di alta diagnostica (risonanza, TAC, ecc.), pacchetto maternità, trattamenti fisioterapici, stati di non autosufficienza, ticket per accertamenti diagnostici, diagnosi comparativa e molto altro. A partire dal 2° anno di iscrizione anche igiene orale e cure odontoiatriche.

Un'occasione da non perdere, solo 175 euro all'anno per il coniuge/convivente e 125 euro all'anno ogni figlio!

Per effettuare l'adesione per i tuoi familiari hai tempo fino al 31/10/2016: [accedi alla tua Area Riservata](#) e clicca sul **banner Fondo Fasda**, sotto il menù di sinistra. Potrai pagare il contributo tramite carta di credito, finanziamento a tasso zero* o bonifico bancario.

Non sei ancora registrato? [Registrati subito](#) alla tua Area Riservata e inserisci i tuoi familiari, potranno fruire delle coperture e di tutti i servizi online di UniSalute.

La copertura sanitaria per i tuoi familiari sarà attiva dall'01/10/2016 al 30/09/2017.

Per informazioni e supporto all'adesione, contatta il numero verde gratuito **800 009632** oppure il numero 06 99695785.

* Rateizzazione tramite finanziamento a tasso zero (tan 0,00%; TAEG 0,00%) a seguito di concessione della carta privativa senza supporto plastico "My Cash Card". Esempio: importo totale da finanziare € 300,00 – importo totale dovuto dal Cliente € 300,00 in 9 rate mensili da € 33,33. Zero spese e commissioni di

acquisto.

La restituzione dell'importo finanziato avverrà tramite trattenuta su conto corrente dell'Iscritto Fasda.

Comunicato – Igiene ambientale pubblica e privata – Consultazione CCNL.



Segretarie Nazionali

Alle Strutture territoriali e aziendali
FP CGIL FIT CISL ULT FIADEL

Roma il 4 agosto 2016

Oggetto: Igiene ambientale pubblica e privata - Consultazione CCNL.

Cari amici,

In attesa del rientro dal periodo ferie di tutti le lavoratrici e i lavoratori per avviare la consultazione per il rinnovo del CCNL del comparto dell'igiene ambientale, vi comunichiamo che è opportuno già programmare le assemblee di consultazione necessarie per sciogliere la riserva sul CCNL Utilitalia e per chiudere definitivamente il CCNL Assosimbiente.

Ovviamente, in considerazione dell'alto valore politico sindacale di questo rinnovo contrattuale, sarà necessario garantire il massimo della partecipazione e un'informazione molto dettagliata sugli elementi economici e normativi che hanno caratterizzato la nostra contrattazione con le due associazioni datoriali.

Il percorso di consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori - in merito all'ipotesi di Accordo del 10 luglio con Utilitalia e del Protocollo del 12 luglio con Assosimbiente - si dovrà concludere entro il prossimo 15 settembre 2016.

La consultazione dovrà comunque essere certificata, con l'allegato verbale, con una chiara indicazione del numero complessivo dei presenti, dei votanti e il dato numerico del voto suddiviso tra favorevoli, contrari e astenuti.

La copia dei verbali dovrà pervenire alle Segretarie Nazionali per la definizione delle relative percentuali di voto.

Naturalmente il CCNL non potrà essere applicato prima dello adempimento della riserva che avverrà dopo l'esito delle assemblee.

Detto questo, è bene ricordare che le nostre organizzazioni sindacali, in queste settimane, oltre a preparare la consultazione, hanno analizzato con i propri quadri, delegati e nei vari organismi statutari d'Organizzazione le ipotesi d'Accordo e i benefici politico/sindacali che gli stessi producono al settore, ma anche alla contrattazione nazionale in generale.

Nei prossimi giorni e comunque in tempo per l'avvio delle assemblee, produrranno schematicamente i contenuti che le ipotesi d'Accordo hanno determinato, in maniera tale che la consultazione possa caratterizzarsi su degli elementi concreti e non su sensazioni frutto dell'emozione, della convenienza e ancor peggio della demagogia.

La sigla del Protocollo in Assosimbiente e dell'ipotesi di Accordo in Utilitalia rappresenta nel suo valore assoluto un punto alto di mediazione contrattuale che, in una fase particolarmente difficile per il Paese e per la contrattazione nazionale, riunisce i lavoratori di tutte le agenzie fondamentali per il proprio lavoro e per le condizioni economiche delle loro famiglie.

Nel progetto di un nuovo contratto nazionale si è riusciti a scongiurare l'idea che si potessero superare per sempre i due CCNL di riferimento del settore applicando altri contratti nazionali notevolmente inferiori nei contenuti economici e normativi e assolutamente non idonei alle attività del nostro lavoro.

La conciliazione di uno degli elementi più duri del "jobs act" relativamente al licenziamento individuale - reintroducendo le garanzie dell'art 18 della legge 300 -, l'obbligo di applicazione del CCNL Utilitalia o Fias in caso di externalizzazioni, la previdenza complementare corrisposta obbligatoriamente dalle aziende per tutti i lavoratori oggi non iscritti, il fondo per agevolare il pensionamento dei lavoratori inidonei, il rafforzamento delle clausole sociali agli articoli 6 e 7, una specifica procedura tra azienda e OOSS per determinare i costi di lavoro anche in presenza del nuovo costo di lavoro e l'immediato miglioramento economico (sopra i valori inflazionistici) e molto sopra la media di altri CCNL nazionali sottoscritti nei settori privati) sono tutti elementi che riconoscono al settore il "suo" contratto nazionale per il presente ma, soprattutto, per il futuro.

Le scelte fatte danno un grande sostegno alle tante difficoltà economiche e sociali che in molte realtà locali stiamo vivendo, ridanno sostanza contrattuale ai diritti e soprattutto tutela al lavoratore nel suo rapporto lavorativo con l'impresa indebolito dalle continue modifiche legislative.

In sintesi siamo riusciti a mantenere, rafforzandolo, un CCNL, unitario in moltissimi elementi centrali, nonostante l'abissale differenza tra le imprese private e le imprese pubbliche (soprattutto "quotale"), un contratto industriale che non sancisce differenze salariali e normative per rispondere al "mercato" senza regole, il CCNL unico, forse, è ancora il valore più forte.

In queste ore abbiamo anche approfondito l'analisi di altri contratti nazionali, sottoscritti anche recentemente e, possiamo di certo dire, che le nostre scelte per il settore rendono alla contrattazione nazionale in generale una dimensione nuova e di prospettiva, necessaria per confermare l'autorità centrale dei contratti nazionali e aggiungere diritti fino a oggi inesistenti.

Comunque, ora, la scelta spetta ai lavoratori e tutti noi - coerentemente con il mandato consegnato anche attraverso il sostegno dell'importantissima mobilitazione -, dobbiamo complessivamente impegnarci al massimo come gruppo dirigente per informare al meglio e raccogliere le volontà dei lavoratori che rappresentiamo. Abbiamo indicato la strada, ora occorre far riprendere il percorso del settore verso il mantenimento del ciclo integrato del lavoro nel comparto dei rifiuti.

In ultimo, vi segnaliamo che, in alcuni Comuni e per ragioni locali, qualche assemblea già si è svolta e l'esito del voto ci consegna un gradimento dei lavoratori per gli Accordi sottoscritti.

Ovviamente, dobbiamo andare - come sempre - ovunque e solo allora saremo in grado di sciogliere la riserva sulle intense timide.

Fratelli Saluti

Le Segretarie Nazionali
FP CGIL FIT CISL ULTRASPORTI FIADEL
Baile/Cenciotti Panica/Curcio Odigo/Modi Verzico/D'Albano

Consultazione CCNL

[Download Comunicato](#)

[Download Verbale Assemblee](#)

[Download Verbale Assemblee word](#)

Carissimi,

in attesa del rientro dal periodo feriale di tutti le lavoratrici e i lavoratori per avviare la consultazione per il rinnovo dei CCNL del comparto dell'igiene ambientale, vi comunichiamo che è opportuno già programmare le assemblee di consultazione necessarie per sciogliere la riserva sul CCNL Utilitalia e per chiudere definitivamente il CCNL Assoambiente.

Ovviamente, in considerazione dell'alto valore politico sindacale di questo rinnovo contrattuale, sarà necessario garantire il massimo della partecipazione e un'informazione molto dettagliata sugli elementi economici e normativi che hanno caratterizzato la sintesi contrattuale con le due associazioni datoriali.

Il percorso di consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori – in merito all'ipotesi di Accordo del 10 luglio con Utilitalia e del Protocollo del 12 luglio con Assoambiente – si dovrà concludere entro il prossimo 15 settembre 2016.

La consultazione dovrà comunque essere certificata, con l'allegato verbale, con una chiara indicazione del numero complessivo dei presenti, dei votanti e il dato numerico del voto suddiviso tra favorevoli, contrari e astenuti.

La copia dei verbali dovrà pervenire alle Segreterie Nazionali per la definizione delle relative percentuali di voto.

Naturalmente il CCNL non potrà essere applicato prima dello scioglimento della riserva che avverrà dopo l'esito delle assemblee.

Detto questo, è bene ricordare che le nostre organizzazioni sindacali, in queste settimane, oltre a preparare la consultazione, hanno analizzato con i propri quadri,

delegati e nei vari organismi statutarî d'Organizzazione le ipotesi d'Accordo e i benefici politico/sindacali che gli stessi producono al settore, ma anche alla contrattazione nazionale in generale.

Nei prossimi giorni, e comunque in tempo per l'avvio delle assemblee, produrremo schematicamente i contenuti che le ipotesi d'Accordo hanno determinato, in maniera tale che la consultazione possa caratterizzarsi su degli elementi concreti e non su sensazioni frutto dell'emozione, della convenienza e ancor peggio della demagogia.

La sigla del Protocollo in Assoambiente e dell'Ipotesi di Accordo in Utilitalia rappresenta nel suo valore assoluto un punto alto di mediazione contrattuale che, in una fase particolarmente difficile per il Paese e per la contrattazione nazionale, munisce i lavoratori di tutele aggiuntive fondamentali per il proprio lavoro e per le condizioni economiche delle loro famiglie.

Nel progetto di un nuovo contratto nazionale si è riusciti a sconfiggere l'idea che si potessero superare per sempre i due CCNL di riferimento del settore applicando altri contratti nazionali notevolmente inferiori nei contenuti economici e normativi e assolutamente non idonei alle attività del nostro lavoro.

La cancellazione di uno degli elementi più duri del "jobs act" relativamente al licenziamento individuale - reintroducendo le garanzie dell'art.18 della legge 300 -, l'obbligo di applicazione dei CCNL Utilitalia o Fise in caso di esternalizzazioni, la previdenza complementare corrisposta obbligatoriamente dalle aziende per tutti i lavoratori oggi non iscritti, il fondo per agevolare il prepensionamento dei lavoratori inidonei, il rafforzamento delle clausole sociali agli articoli 6 e 7, una specifica procedura tra azienda e OO.SS. per determinare i carichi di lavoro anche in prossimità del nuovo orario di lavoro e

l'importante miglioramento economico (sopra i valori inflazionistici (inesistenti) e molto sopra la media di altri CCNL nazionali sottoscritti nei settori privati) sono tutti elementi che riconsegnano al settore il "suo" contratto nazionale per il presente ma, soprattutto, per il futuro.

Le scelte fatte danno un grande sostegno alle tante difficoltà economiche e sociali che in molte realtà locali stiamo vivendo, ridanno sostanza contrattuale ai diritti e soprattutto tutele al lavoratore nel suo rapporto lavorativo con l'impresa indebolito dalle continue modiche legislative. In sintesi siamo riusciti a mantenere, rafforzandolo, un CCNL unificato in moltissimi elementi centrali, nonostante l'abissale differenza tra le imprese private e le imprese pubbliche (soprattutto "quotate"), un contratto industriale che non sancisce differenze salariali e normative per rispondere al "mercato" senza regole. Il CCNL unico, forse, è ancora il valore più forte.

In queste ore abbiamo anche approfondito l'analisi di altri contratti nazionali, sottoscritti anche recentemente e, possiamo di certo dire, che le nostre scelte per il settore rendono alla contrattazione nazionale in generale una dimensione nuova e di prospettiva, necessaria per confermare l'autorità centrale dei contratti nazionali e aggiungere diritti fino a oggi inesistenti.

Comunque, ora, la scelta spetta ai lavoratori e tutti noi – coerentemente con il mandato consegnatoci anche attraverso il sostegno dell'importantissima mobilitazione -, dobbiamo complessivamente impegnarci al massimo come gruppo dirigente per informare al meglio e raccogliere le volontà dei lavoratori che rappresentiamo. Abbiamo indicato la strada, ora occorre far riprendere il percorso del settore verso il mantenimento del ciclo integrato del lavoro nel comparto dei rifiuti.

In ultimo, vi segnaliamo che, in alcuni Comuni e per ragioni locali, qualche assemblea già si è svolta e l'esito del voto ci consegna un gradimento dei lavoratori per gli Accordi sottoscritti.

Ovviamente, dobbiamo andare – come sempre – ovunque e solo allora saremo in grado di sciogliere la riserva sulle intese firmate.

Fraterni Saluti

Le Segreterie Nazionali
FP CGIL FIT CISL UILTRASPORTI FIADEL
Basile/Cenciotti Paniccia/Curcio Odone/Modi
Verzicco/d'Albero

**Chiarimenti in merito al
lavoro domenicale in AMA
s.p.a.**



Segreterie Nazionali

Spett. le AMA s.p.a.

c.a. Presidente
Dott. Daniele Fortini
c.a. Direttore R.U.
Dott. Saverio Lopez

Roma il 28 luglio 2016

Oggetto: Chiarimenti in merito al lavoro domenicale in AMA s.p.a.

Con la presente, vi evidenziamo che ci stupisce molto sentire e leggere delle dichiarazioni aziendali in merito ad un accordo già sottoscritto con le OO.SS. riguardo il lavoro domenicale in AMA s.p.a., operativo a partire dai prossimi mesi.

Sapete benissimo che non vi è nessun tipo di ipotesi di lavoro in tale direzione convenuta con nessun livello di rappresentanza sindacale e che questo potrà avvenire solo esclusivamente tramite un confronto a livello aziendale in un contesto di riorganizzazione del lavoro e del contratto integrativo aziendale.

Ovviamente, precisato ciò, è evidente che l'ipotesi di Accordo del CCNL dello scorso 9 luglio 2016 non prevede nessuna soluzione diversa dall'attuale CCNL sul lavoro domenicale né tanto meno, sarebbe impossibile farlo, nessun tipo di accordo sul lavoro domenicale di AMA s.p.a.

Tutti noi sappiamo che le dinamiche del CCNL riguardano le aziende nella sola parte economica e normativa nella loro complessità e non prevedono accordi riguardanti le singole aziende.

I lavori contrattuali, peraltro con l'azienda AMA s.p.a. presente, hanno altri obiettivi di natura economica e politico/sindacale e, pertanto, un accordo sul lavoro domenicale in AMA s.p.a. potrà essere previsto dalla sola contrattazione aziendale com'è successo in quasi tutte le aziende italiane del settore.

Fratelli Saluti

Le Segreterie Nazionali
FP CGIL FIT CISL UILTRASPORTI FIADEL
Bazile/Cenciotti Faticcia/Curcio Odone/Modi Garofalo/Vezzioco

[Download chiarimento.](#)

Con la presente, vi evidenziamo che ci stupisce molto sentire e leggere delle dichiarazioni aziendali in merito ad un accordo già sottoscritto con le OO.SS. riguardo il lavoro domenicale in AMA s.p.a., operativo a partire dai prossimi mesi.

Sapete benissimo che non vi è nessun tipo di ipotesi di lavoro in tale direzione convenuta con nessun livello di rappresentanza sindacale e che questo potrà avvenire solo esclusivamente tramite un confronto a livello aziendale in un contesto di riorganizzazione del lavoro e del contratto integrativo aziendale.

Ovviamente, precisato ciò, è evidente che l'ipotesi di Accordo del CCNL dello scorso 9 luglio 2016 non prevede nessuna soluzione diversa dall'attuale CCNL sul lavoro domenicale né tanto meno, sarebbe impossibile farlo, nessun tipo di accordo sul lavoro domenicale di AMA s.p.a..

Tutti noi sappiamo che le dinamiche del CCNL riguardano le aziende nella sola parte economica e normativa nella loro complessità e non prevedono accordi riguardanti le singole

aziende.

I lavori contrattuali, peraltro con l'azienda AMA s.p.a. presente, hanno altri obiettivi di natura economica e politico/sindacale e, pertanto, un accordo sul lavoro domenicale in AMA s.p.a. potrà essere previsto dalla sola contrattazione aziendale com'è successo in quasi tutte le aziende italiane del settore.

Fraterni Saluti

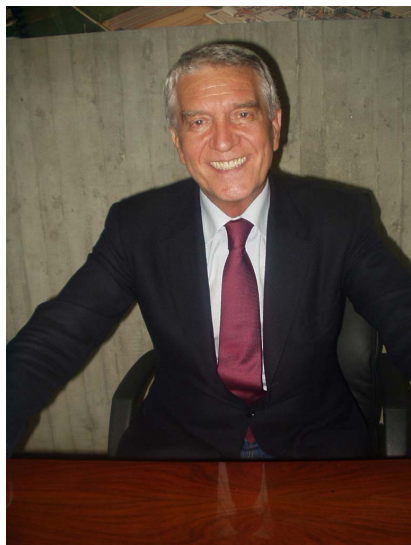
Le Segreterie Nazionali

FP CGIL FIT CISL UILTRASPORTI FIADEL

Basile/Cenciotti Paniccia/Curcio Odone/Modi Garofalo/Verzicco

Comunicato – Fise
Assoambiente – Roberto
Sancinelli nuovo presidente





L'imprenditore bergamasco Roberto Sancinelli è stato eletto alla presidenza di Fise Assoambiente, l'Associazione Imprese Servizi Ambientali che rappresenta a livello nazionale e comunitario le imprese che svolgono attività di igiene urbana, gestione rifiuti urbani e speciali, recupero e riciclo rifiuti e attività di bonifica: solo per quanto riguarda il settore dell'igiene ambientale impiega circa 38.000 lavoratori, con un fatturato globale annuo di circa 4 miliardi di euro. Lo rende noto la Fise (che aderisce a Confindustria) in un comunicato.

“L'Associazione – ha dichiarato il neo presidente Sancinelli – promuoverà ogni iniziativa necessaria non solo a dare soluzione alle diverse problematiche ambientali che ancora oggi affliggono il Paese ma anche a garantire l'apertura del mercato dei servizi di gestione dei rifiuti urbani e del riciclo delle raccolte differenziate, con l'avvio al recupero energetico delle frazioni non riciclabili”. Per quanto concerne il settore dei rifiuti speciali e delle bonifiche, Sancinelli ha evidenziato, da un lato, “l'esigenza di un'effettiva semplificazione e omogeneità delle procedure amministrative (in linea con le norme comunitarie)”, dall'altro la necessità “di assicurare condizioni competitive rispetto a quelle degli altri Paesi europei”.

(fonte ANSA) – [Link](#)

Convocazione

Convocazione incontro tra OO.SS. Nazionali / Fise-AssoAmbiente – programmato per il giorno 27 luglio 2016 ore 10.00 – Prosecuzione trattativa rinnovo CCNL .

La relazione dell'incontro sarà visionabile nell'Area Riservata del sito.

**Comunicato – attivata la
procedura relativa
all'iscrizione dei familiari
al Fondo FASDA**



Iscrizione dei familiari al Fondo FASDA

Tutti i lavoratori già registrati al sito di Unisalute (circa 28.000) riceveranno un messaggio informativo tramite mail e/o sms.

Di seguito trovate la locandina e il volantino utili da utilizzare per: affissione nelle bacheche aziendali; pubblicazione sui siti associativi; distribuzione ai lavoratori.

[Download Locandina FASDA](#)

[Download Volantino FASDA](#)

**Comunicato – Attivo Nazionale
FIADEL – Verbale Attivo
Nazionale – Intervista al
Segretario Generale FIADEL –
Francesco GAROFALO**



Intervista al

Segretario Generale FIADEL

Francesco GAROFALO

guarda il video [Link](#)

Verbale Attivo Nazionale FIADEL

In data 21 luglio 2016 presso la sede Provinciale FIADEL di Roma si è tenuto l'Attivo Nazionale FIADEL del settore Igiene Ambientale con la presenza del Segretario Generale, dei Segretari Nazionali, Regionali, Provinciali e Quadri sindacali, per la necessaria illustrazione e valutazione dei Verbali di Ipotesi di Accordo Utilitalia/Ambiente e del Protocollo d'Intesa Fise/Assoambiente, siglati in data 10 e 12 luglio 2016 dalle Delegazioni trattanti di Fp/CGIL , Fit/CISL , UILTrasporti, FIADEL.

Dopo ampia discussione e molteplici interventi , verificato da tutti i presenti ogni lato positivo delle stesure, ed anche esaminato le novità e le difficoltà che saranno presenti nei nuovi testi contrattuali, l'Attivo Nazionale FIADEL ritiene positive le conclusioni a cui sono addivenute le Delegazioni trattanti unitarie soprattutto alla luce del difficile momento e della necessità di avere contratti di settore competitivi che garantiscano Stabilità e Garanzie Occupazionali, Sicurezza

e Salute sul lavoro, Welfare contrattuale, adeguamento della parte economica.

L'Attivo Nazionale FIADEL, con votazione unanime, approva il Verbale di Ipotesi di Accordo Utilitalia/Ambiente ed il Protocollo d'Intesa Fise/Assoambiente, inoltre impegna la propria Delegazione trattante a concludere i rinnovi contrattuali e a verificare durante la stesura del testo medesimo le criticità emerse nella riunione odierna, al fine di trovare ogni giusta ed opportuna soluzione, in particolare in ordine alla Salute e Sicurezza sul lavoro, Area Impianti, Carichi di lavoro, chiarimenti sui DPI.

E quindi si impegna a definire al più presto l'intero assetto contrattuale.

Attivo Nazionale FIADEL settore Ambiente – Roma, 21 luglio 2016.

Spett.li



Segretari Regionali , Provinciali, Aziendali.

Giovedì 21 luglio, alle ore 10.30, presso la sede Provinciale FIADEL di Roma in Via Laodicea 7, si terrà l'Attivo Nazionale del settore

Igiene Ambientale con lo scopo di illustrare e valutare le ipotesi di rinnovo contrattuale dei CCNL Fise/Assoambiente e Utilitalia/Ambiente.

Convocazione

Convocazione incontro tra OO.SS. Nazionali / Fise-AssoAmbiente – programmato per il giorno 20 luglio 2016 (delegazione ristretta) – Prosecuzione trattativa rinnovo CCNL. La relazione dell'incontro sarà visionabile nell'Area Riservata del sito.

**Comunicato – 11 Luglio 2016 –
Protocollo di Intesa CCNL
FISE/Assoambiente**



**Protocollo di Intesa
CCNL FISE/Assoambiente – 2016/2019
Roma, 11 Luglio 2016**

[DOWNLOAD](#)

**Comunicato stampa – Igiene
Ambientale: Sindacati,**

siglato protocollo d'Intesa per rinnovo contratto Fise-Assombiente.

**Comunicato Stampa Fp Cgil – Fit-Cisl – UilTrasporti – Fiadel
Sindacati, siglato protocollo d'intesa per rinnovo contratto
Fise-Assombiente.**

**Sospeso lo sciopero delle aziende private del 13 e del 14 luglio, non
revocato.**

Roma, 12 luglio – Dopo l'intesa di domenica con Utilitalia, siglato oggi anche il protocollo d'intesa delle linee guida per il rinnovo del contratto collettivo nazionale dei lavoratori delle aziende private dell'igiene ambientale aderenti a Fise-Assoambiente, contratto scaduto dal 31 dicembre 2013.

Ne danno notizia Fp Cgil, Fit-Cisl, UilTrasporti e Fiadel, precisando che lo sciopero previsto per il 13 e 14 luglio per il momento è sospeso, non revocato.

Il protocollo d'intesa con Fise-Assoambiente prevede la decorrenza dal 1 luglio 2016, sino al 30 giugno 2019, e riguarda i 40 mila lavoratori delle aziende private del settore, che, insieme a quelli delle aziende pubbliche, raggiungono i 90 mila addetti circa.

“Siamo soddisfatti del risultato raggiunto oggi con Fise-Assoambiente”, dichiarano le organizzazioni sindacali nazionali. “Risultato ottenuto anche grazie alla grande adesione delle lavoratrici e dei lavoratori ai due scioperi nazionali del 30 maggio e 15 giugno scorsi”.

Fp Cgil, Fit-Cisl, UilTrasporti e Fiadel aggiungono che “sono state ascoltate finalmente le richieste delle tante operatrici

e dei tanti operatori dell'igiene ambientale, richieste che contribuiscono, in entrambe le intese, al rilancio del settore e al miglioramento della qualità dei servizi ai cittadini”.

L'intesa trovata con Fise-Assoambiente, spiegano i sindacati di categoria, “prevede un aumento a regime di 120 euro e un'una tantum per la vacanza contrattuale che sarà definita nei prossimi incontri previsti.

I 120 euro sono distribuiti tra retribuzione e welfare contrattuale a totale carico dell'azienda come ad esempio la previdenza complementare generalizzata, l'assistenza sanitaria integrativa, il fondo di solidarietà bilaterale e il fondo salute e sicurezza. Viene rafforzata dal protocollo anche la clausola sociale a tutela dei lavoratori nei cambi di appalto e nei casi di licenziamento individuale”, concludono.

.

**Comunicato – FIRMATO il
rinnovo del CCNL
FISE/Assoambiente.**



FIRMATO il rinnovo del **CCNL**
FISE/Assoambiente
Sciopero SOSPESO

seguiranno a breve Comunicati Unitari ,
compreso il testo dell'Accordo Nazionale per il
rinnovo del CCNL FISE/Assoambiente

Un sentito ringraziamento a
TUTTE le Lavoratrici e Lavoratori
che hanno sostenuto la dura LOTTA
per le TUTELE ed i DIRITTI.



Vittorio d'ALBERO