

**Comunicato – Convegno 07  
novembre 2016 – Riforma  
Costituzionale**

**Convegno  
07 novembre 2016**

**NAPOLI – Via Galileo Ferraris, 40  
“UN ATTACCO ALLA DEMOCRAZIA E AI DIRITTI DEI  
LAVORATORI”**

[Download Comunicato invito](#)

[Download Comunicato invito bis](#)



Federazione Italiana Autonomia  
Dipendenti Enti Locali



Regioni e Autonomie Locali

**“RIFORMA COSTITUZIONALE”**  
un attacco alla democrazia e ai diritti dei lavoratori



## CONVEGNO

**7 novembre 2016 - ore 10,30**

**Hotel RAMADA**

Via Galileo Ferraris, 40 - Napoli

Aperto ai dirigenti degli Organismi Nazionali  
Alle Organizzazioni territoriali -  
A tutti gli iscritti  
Ai Comitati referendari attivati dalle OO.TT.

**Interverranno:**

- **dott. Francesco Garofalo**  
Segretario Generale CSA/FIADEL
- **prof. Avv. Nicola Coco**  
Responsabile Ufficio Legislativo CSA
- **dott. Luigi De Magistris**  
Sindaco di Napoli

INVITO

**Organizzazione:**

Segreteria Regionale CSA/FIADEL  
Piazza Garibaldi, 49 - Napoli - 081 2128040 - fax 081 2128024  
nazionale@pec.fiadel.it - nazionale@pec.csara.it

*L'Hotel Ramada si trova a due passi dalla  
Stazione Centrale (Piazza Garibaldi) ed è facilmente  
raggiungibile dall'autostrada.*

# Comunicato – Scioglimento riserva sull'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL Utilitalia/ Ambiente sottoscritto lo scorso 10 luglio 2016.

Scioglimento riserva sull'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL Utilitalia/ Ambiente

sottoscritto lo scorso 10 luglio 2016, per i dipendenti del comparto dell'igiene ambientale.

[Download comunicato](#)



Segreterie Nazionali

Spett.le Utilitalia

c.a. Avv. Gianfranco Grandalano

c.a. Dott. essa Paola Giuliani

Roma Il, 20 ottobre 2016

Oggetto: Scioglimento riserva sull'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL Utilitalia/ Ambiente sottoscritto lo scorso 10 luglio 2016, per i dipendenti del comparto dell'igiene ambientale.

Le Segreterie Nazionali di FP CGIL - FIT CISL - UILTRASPORTI - FIADEL, in considerazione del consenso maggioritario scaturito dalle consultazioni sull'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL in oggetto, e alla luce del riscontro positivo espresso nell'esecutivo unitario nazionale tenuto in data odierna, sono a formalizzare lo scioglimento della riserva sull'Accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Utilitalia/Ambiente sottoscritto lo scorso 10 luglio 2016, per i dipendenti del comparto dell'igiene ambientale.

Distinti saluti

Le Segreterie Nazionali  
FP CGIL Basilis/Cenciotti  
FIT CISL Paniccia/Curcio  
UILTRASPORTI Odone/Modi  
FIADEL Verzico/D'albero

Le Segreterie Nazionali di FP CGIL - FIT CISL - UILTRASPORTI - FIADEL, in considerazione del consenso maggioritario scaturito dalle consultazioni sull'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL in oggetto, e alla luce del riscontro positivo espresso nell'esecutivo unitario

nazionale tenuto in data odierna, sono a formalizzare lo scioglimento della riserva sull'Accordo di rinnovo del Contratto

Collettivo Nazionale di Lavoro  
Utililitalia/Ambiente sottoscritto lo scorso 10  
luglio 2016, per i dipendenti del comparto  
dell'igiene ambientale.

Distinti saluti

**Le Segreterie Nazionali**

**FP CGIL FIT CISL UILTRASPORTI FIADEL**

**Basile/Cenciotti Paniccia/Curcio Odone/Modi  
Verzicco/D'albero**

---

**Comunicato – Scioglimento  
riserva sull'Ipotesi di  
Accordo di rinnovo del CCNL  
Fise-Assoambiente  
sottoscritto lo scorso 12  
luglio 2016.**

**Scioglimento riserva sull'Ipotesi di Accordo di  
rinnovo del CCNL Fise-Assoambiente**

**sottoscritto lo scorso 12 luglio 2016, per i  
dipendenti del comparto dell'igiene ambientale.**

## [Download Comunicato](#)



Spett.le FISE -Assoambiente  
c.a. Dott. Emilio De Vizia  
c.a. Dott. Giancarlo Cipullo

Roma li. 20 ottobre 2016

Oggetto: **Scioglimento riserva sull'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL Fise-Assoambiente sottoscritto lo scorso 12 luglio 2016, per i dipendenti del comparto dell'igiene ambientale.**

Le Segreterie Nazionali di FP CGIL - FIT CISL - UILTRASPORTI - FIADEL, in considerazione del consenso maggioritario scaturito dalle consultazioni sull'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL in oggetto, e alla luce del riscontro positivo espresso nell'esecutivo unitario nazionale tenuto in data odierna, sono a formalizzare lo scioglimento della riserva sull'Accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Fise-Assoambiente sottoscritto lo scorso 12 luglio 2016, per i dipendenti del comparto dell'igiene ambientale.

Distinti saluti

Le Segreterie Nazionali  
FP CGIL      FIT CISL      UILTRASPORTI      FIADEL  
Basile/Cenciotti      Paniccia/Curcio      Odone/Modi      Verzicco/D'albero

Le Segreterie Nazionali di FP CGIL – FIT CISL – UILTRASPORTI – FIADEL, in considerazione del consenso maggioritario scaturito dalle consultazioni sull'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL in oggetto, e alla luce del riscontro positivo espresso nell'esecutivo unitario nazionale tenuto in data odierna, sono a formalizzare lo scioglimento della riserva sull'Accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Fise-Assoambiente sottoscritto lo scorso 12 luglio 2016, per i dipendenti del comparto dell'igiene ambientale.

Distinti saluti

**Le Segreterie Nazionali**

**FP CGIL FIT CISL UILTRASPORTI FIADEL**

**Basile/Cenciotti Paniccia/Curcio Odone/Modi  
Verzicco/D'albero**

# Comunicato – Convocazione Esecutivo Nazionale Unitario e Delegazioni trattanti. Rinnovo CCNL 2014/2016 – Roma 20 ottobre 2016.



[Download comunicato](#)

Alle Strutture territoriali e aziendali  
FP CGIL FIT CISL UILT FIADEL

Roma lì, 12 ottobre 2016

Oggetto: Convocazione Esecutivo nazionale unitario e Delegazioni trattanti.  
Rinnovo CCNL 2014/2016 - Roma 20 ottobre 2016.

Cari/issimi,  
vi informiamo che per analizzare l'esito della consultazione sul rinnovo dei CCNL di settore, per programmare la chiusura dei testi contrattuali con le due associazioni datoriali e il lavoro dei prossimi mesi nel comparto, anche alla luce delle novità contrattuali, è necessaria una riunione nazionale tra le organizzazioni sindacali stipulanti.  
A tal proposito, il prossimo 20 ottobre 2016, è convocato l'Esecutivo Nazionale unitario allargato alle Delegazioni trattanti di FP CGIL - FIT CISL - UILT - FIADEL a Roma dalle ore 9,30 alle ore 14,30 presso la Ultrasporti Nazionale in via del Polidoro 131.  
Ovviamente, per questo tipo di riunione, la partecipazione delle Delegazioni trattanti è contenuta ai componenti definiti in ambito nazionale o regionale a seconda del scelte organizzative di ogni singola organizzazione sindacale stipulante.  
Si raccomanda la massima partecipazione e il rispetto degli orari indicati per permettere un'approfondita discussione sul tema in programma.

Fraterni saluti

Le Segreterie Nazionali  
FP CGIL FIT CISL ULTRASPORTI FIADEL  
Basilio/Crescetti Panico/Carcio Okoro/Modi Verzico/D'Albero

Carissimi,

vi informiamo che per analizzare l'esito della consultazione sul rinnovo dei CCNL di settore, per programmare la chiusura dei testi contrattuali con le due associazioni datoriali e il lavoro dei prossimi mesi nel comparto, anche alla luce delle novità contrattuali, è necessaria una riunione nazionale tra le organizzazioni sindacali stipulanti.

A tal proposito, il prossimo 20 ottobre 2016, è

convocato l'Esecutivo Nazionale unitario allargato alle Delegazioni trattanti di FP CGIL – FIT CISL – UILT – FIADEL a Roma dalle ore 9.30 alle ore 14.30, presso la Uiltrasporti Nazionale in via del Policlinico 131.

Ovviamente, per questo tipo di riunione, la partecipazione delle Delegazioni trattanti è contenuta ai componenti definiti in ambito nazionale o regionale a seconda delle scelte organizzative di ogni singola organizzazione sindacale stipulante.

Si raccomanda la massima partecipazione e il rispetto degli orari indicati per permettere un'approfondita discussione sui temi in programma.

**Fraterni saluti**

**Le Segreterie Nazionali**

**FP CGIL FIT CISL UILTRASPORTI FIADEL**

**Basile/Cenciotti Paniccia/Curcio Odone/Modi  
Verzicco/D'albero**

---

**Comunicato – Consultazione  
CCNL Assoambiente e  
Utilitalia**

**Consultazione CCNL Assoambiente e Utilitalia**



Segreterie Nazionali

Alle Strutture territoriali e aziendali  
FP CGIL FIT CISL UILT FIADEL

Roma il 16 settembre 2016

Oggetto: Consultazione CCNL Assoambiente e Utilitalia

Carissimi,

in attesa di completare le assemblee per la consultazione sul rinnovo del CCNL, da concludersi obbligatoriamente entro il 6 ottobre 2016, assistiamo all'immane tentativo dei soliti soggetti che a ogni rinnovo contrattuale, attraverso atteggiamenti provocatori mistificano e falsificano la realtà. L'obiettivo di questi individui - naturalmente - non è quello di tutelare i diritti dei lavoratori, anche perché molti di loro sono esterni al settore, ma solo quello di avere un palcoscenico dove esibire le loro prestazioni violente, estranee al mondo dei servizi ambientali e del lavoro.

Il settore è in una fase delicata, con un mercato poco regolamentato e con l'Autorità di controllo che non ha ancora prodotto effetti sullo stesso. Nel frattempo, nei territori il sindacato e i lavoratori combattono ogni giorno contro i tentativi di parcellizzare il settore, contro le infiltrazioni criminali, contro logiche esclusivamente finanziarie e, ora, contro alcuni populistici che nella logica del "tanto peggio tanto meglio" tentano di cancellare i diritti conquistati, soprattutto in questo rinnovo contrattuale.

Occorre terminare il lavoro di informazione e le assemblee di consultazione e, forti del dato positivo che stiamo registrando, dobbiamo scrivere i testi definitivi per dare un segnale alle imprese e rafforzare un CCNL che guarda al futuro. Senza i lavoratori sarebbero in balia di un mercato feroce e senza regole.

Proviamo ad immaginare di dover fare a meno della norma sul diritto all'art.18 che annulla il Jobs Act. (che non scade, diversamente dall'interpretazione di chi non conosce la differenza tra "scadenza" e "vigenza"), delle regole sugli appalti con l'obbligo di assunzione del personale e dell'applicazione del contratto dei servizi ambientali, del Fondo di sostegno al reddito che risponde con risorse economiche importanti alle esigenze sui prepensionamenti, indipendentemente dalle scelte legislative sui lavori usuranti o sull'uscita anticipata dal lavoro oneroso con l'APE. Chi attacca il rinnovo del contratto attacca anche queste conquiste e queste tutele, per un proprio tornaconto personale!

I dati della consultazione dovranno essere raccolti regionalmente con un'unica nota (numero addetti, votanti, favorevoli, contrari e astenuti) e comunicati alle Strutture Nazionali. Forse, per alcuni era meglio mollare il CCNL unico e buttare a mare i più deboli e i lavoratori dell'indotto, noi non potevamo e non vogliamo farlo, abbiamo ottenuto più tutele e più diritti; i professionisti del no a prescindere non riusciranno a cancellarle e a dividerle il settore.

Fratemi saluti

Le Segreterie Nazionali  
FP CGIL Basile/Cenciotti  
FIT CISL Pasquicia/Curcio  
UILTRASPORTI Odone/Modi  
FIADEL Garofalo/Verzico

In attesa di completare le assemblee per la consultazione sul rinnovo del CCNL, da concludersi obbligatoriamente entro il 6 ottobre 2016, assistiamo all'immane tentativo dei soliti soggetti che a ogni rinnovo contrattuale, attraverso atteggiamenti provocatori mistificano e falsificano la realtà. L'obiettivo di questi individui - naturalmente - non è quello di tutelare i diritti dei lavoratori, anche perché molti di loro sono esterni al settore, ma solo quello di avere un palcoscenico dove esibire le loro prestazioni violente, estranee al mondo dei servizi ambientali e del lavoro. Il settore è in una fase delicata, con un mercato poco regolamentato e con l'Autorità di controllo che non ha ancora prodotto effetti sullo stesso. Nel frattempo, nei territori il sindacato e i lavoratori combattono ogni giorno contro i tentativi di parcellizzare il settore, contro le infiltrazioni criminali, contro logiche esclusivamente finanziarie e, ora, contro alcuni populistici che nella logica del "tanto peggio tanto meglio" tentano di cancellare i diritti conquistati, soprattutto in questo rinnovo contrattuale. Occorre terminare il lavoro di informazione e le assemblee di consultazione e, forti del dato positivo che stiamo registrando, dobbiamo

Il settore è in una fase delicata, con un mercato poco regolamentato e con l'Autorità di controllo che non ha ancora prodotto effetti sullo stesso. Nel frattempo, nei territori il sindacato e i lavoratori combattono ogni giorno contro i tentativi di parcellizzare il settore, contro le infiltrazioni criminali, contro logiche esclusivamente finanziarie e, ora, contro alcuni populistici che nella logica del "tanto peggio tanto meglio" tentano di cancellare i diritti conquistati, soprattutto in questo rinnovo contrattuale. Occorre terminare il lavoro di informazione e le assemblee di consultazione e, forti del dato positivo che stiamo registrando, dobbiamo



scrivere i testi definitivi per dare un segnale alle imprese e rafforzare un ccnl che guarda al futuro. Senza i lavoratori sarebbero in balia di un mercato feroce e senza regole. Proviamo ad immaginare di dover fare a meno della norma sul diritto all'art.18 che annulla il Jobs Act, (che non scade, diversamente dall'interpretazione di chi non conosce la differenza tra "scadenza" e "vigenza"), delle regole sugli appalti con l'obbligo di assunzione del personale e dell'applicazione del contratto dei servizi ambientali, del Fondo di sostegno al reddito che risponde con risorse economiche importanti alle esigenze sui prepensionamenti, indipendentemente dalle scelte legislative sui lavori usuranti o sull'uscita anticipata dal lavoro onerosa con l'APE. Chi attacca il rinnovo del contratto attacca anche queste conquiste e queste tutele, per un proprio tornaconto personale! I dati della consultazione dovranno essere raccolti regionalmente con un'unica nota (numero addetti, votanti, favorevoli, contrari e astenuti) e comunicati alle Strutture Nazionali. Forse, per alcuni era meglio mollare il ccnl unico e buttare a mare i più deboli e i lavoratori dell'indotto, noi non potevamo e non vogliamo farlo, abbiamo ottenuto più tutele e più diritti; i professionisti del no a prescindere non riusciranno a cancellarle e a dividere il settore.

## Le Segreterie Nazionali

**FP CGIL**

**Basile/Cenciotti**

**FIT CISL**

**Paniccia/Curcio**

**FIADEL**

**Garofalo/Verzicco**

**UILTRASPORTI**

**Odone/Modi**



**AUMENTI RETRIBUTIVI**

In 10 anni di rinnovi contrattuali gli accordi firmati hanno dato alla ANCI il incremento contrattuale. Nella stessa periodo coltappa per livello degli enti locali ha avuto poco più di 3% di aumento

12% di aumento salariale

19% nella diposito a tutta parte previdenziale

30% sul Welfare integrativo

**RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI**

Per il giusto salario e per il giusto lavoro un contratto collettivo nazionale che mette al centro la giustizia e concreta tutela economica

**AUMENTI RETRIBUTIVI**

| PROV. | ANALISI | INTEGRAZIONE<br>SAL. PARAM. 2010<br>MIGLIORATA | ANALISI<br>MIGLIORATA | INTEGRAZIONE<br>SAL. PARAM. 2010<br>MIGLIORATA | ANALISI<br>MIGLIORATA | INTEGRAZIONE<br>SAL. PARAM. 2010<br>MIGLIORATA | ANALISI<br>MIGLIORATA | INTEGRAZIONE<br>SAL. PARAM. 2010<br>MIGLIORATA |
|-------|---------|--|-----------------------|--|-----------------------|--|-----------------------|--|
| S     | 90      | 1.024,20                                       | 13,38                 | 1.036,24                                       | 13,38                 | 1.048,76                                       | 13,38                 | 1.061,79                                       |
| I     | 100     | 1.047,00                                       | 13,33                 | 1.059,76                                       | 13,33                 | 1.072,56                                       | 13,33                 | 1.085,79                                       |
| DA    | 12.515  | 1.722,00                                       | 25,74                 | 1.744,56                                       | 25,74                 | 1.767,24                                       | 25,74                 | 1.789,79                                       |
| PO    | 115.111 | 1.841,20                                       | 23,34                 | 1.864,76                                       | 23,34                 | 1.888,56                                       | 23,34                 | 1.912,29                                       |
| SA    | 139.107 | 1.898,20                                       | 24,38                 | 1.922,76                                       | 24,38                 | 1.947,56                                       | 24,38                 | 1.972,29                                       |
| SO    | 104     | 1.241,20                                       | 23,03                 | 1.264,76                                       | 23,03                 | 1.288,56                                       | 23,03                 | 1.312,29                                       |
| SA    | 128,57  | 1.467,76                                       | 24,43                 | 1.492,24                                       | 24,43                 | 1.516,76                                       | 24,43                 | 1.541,29                                       |
| SE    | 126,56  | 1.096,20                                       | 25,00                 | 1.121,20                                       | 25,00                 | 1.146,20                                       | 25,00                 | 1.171,20                                       |
| SA    | 153,39  | 2.128,00                                       | 29,88                 | 2.153,76                                       | 29,88                 | 2.179,56                                       | 29,88                 | 2.205,29                                       |
| SE    | 144,54  | 1.990,00                                       | 27,66                 | 2.015,76                                       | 27,66                 | 2.041,56                                       | 27,66                 | 2.067,29                                       |
| SA    | 164,86  | 2.362,00                                       | 32,07                 | 2.387,76                                       | 32,07                 | 2.413,56                                       | 32,07                 | 2.439,29                                       |
| SE    | 159,75  | 2.129,20                                       | 28,07                 | 2.154,76                                       | 28,07                 | 2.180,24                                       | 28,07                 | 2.205,79                                       |
| SA    | 184,41  | 2.596,00                                       | 35,44                 | 2.621,76                                       | 35,44                 | 2.647,56                                       | 35,44                 | 2.673,29                                       |
| TO    | 175,24  | 2.407,20                                       | 33,76                 | 2.432,76                                       | 33,76                 | 2.458,24                                       | 33,76                 | 2.483,79                                       |
| T     | 284,47  | 4.175,76                                       | 39,26                 | 4.215,24                                       | 39,26                 | 4.254,76                                       | 39,26                 | 4.294,29                                       |
| T     | 239,00  | 3.574,76                                       | 44,33                 | 3.619,24                                       | 44,33                 | 3.663,76                                       | 44,33                 | 3.708,29                                       |

Il settore ottiene un riconoscimento economico dai cittadini in cambio di un lavoro di qualità

**FONDO DI SOLIDARIETÀ DEL SETTORE Welfare contrattuale**

Adozione del Fondo di solidarietà per il contratto dell'igiene ambientale. Realizzato prioritariamente all'anno approvato dai dipendenti

Proporzionamento dei lavoratori insonori in anticipo fino a 5 anni rispetto ai limiti previsti dalla legge 30/90

Operatività prevista entro i primi mesi del 2010

Sul 1 luglio la azienda verseranno ulteriori 19€ al mese per ogni dipendente al Fondo di solidarietà

**RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI!**

19€ in pensione tardi e non in buone condizioni fisiche 0661 maggiori tutele sulla salute e, eventualmente, in pensione anticipata

**CLAUSOLA SOCIALE Jobs act, no grazie!**

Anticongiunturale della legge in merito all'affidamento a tutta gestione dei servizi. Articolo 6 del CCNL

Assunzione obbligatoria di tutti i lavoratori nei centri di agguato

Obbligo di supplenza dei contratti di igiene ambientale

Mantenimento della tutela prevista dall'articolo 19 dello statuto dei lavoratori

**RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI!**

Annuita per tutti i lavoratori la rinuncia del licenziamento facile Tutela del lavoro prima di ogni altra cosa

**ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE**

Obbligo per le imprese di determinare con le organizzazioni sindacali, secondo la modalità di svolgimento dell'attività lavorativa per migliorare la qualità del lavoro e la salute dei lavoratori

38 ore settimanali con 24 ore compensative di permessi annuali

Compensazione anche economica per il maggior orario settimanale

Tetto di 150 ore annue per lo sbalzo orario con obbligo di contrattazione aziendale per il superamento

Nessun esubero a fronte dell'aumento dell'orario di lavoro

**RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI!**

Conquistata la giusta tutela per i lavoratori Al centro del contratto la qualità del lavoro

**PREVIDENZA COMPLEMENTARE OBBLIGATORIA**

Obbligo per tutte le aziende che applicano il CCNL SISE/Assamministrato e il CCNL Unitalia di iscrizione a Previdenza per tutti i dipendenti non ancora iscritti alla previdenza integrativa

Versamento obbligatorio di 19€ mensili aggiuntivi per i dipendenti già iscritti al Fondo

Versamento obbligatorio di 19€ mensili per i dipendenti non iscritti al Fondo

Garanzia pensionistica integrativa per tutti i 19.000 addetti del settore

**RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI!**

Conquistato il diritto ad avere un adeguato futuro Tutela pensionistica prima di ogni altra cosa

**RIDUZIONE DELL'ORARIO EFFETTIVO PER MIGLIORI SERVIZI**

Altre ore di lavoro attribuite mensilmente secondo l'elenco per il rinnovo del contratto nazionale dell'edilizia ambientale

|                              |  |                              |
|------------------------------|--|------------------------------|
| <b>77</b><br>ore settimanali | Riduzione massima mensile di lavoro per legge (L. 93 del 2001) | <b>13</b><br>ore giornaliere |
| <b>50</b><br>ore settimanali | Durata massima mensile di lavoro secondo CCNL del 1/1/2013     | <b>10</b><br>ore giornaliere |
| <b>48</b><br>ore settimanali | Durata massima mensile di lavoro secondo CCNL                  | <b>9</b><br>ore giornaliere  |

**RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI**

Per la tutela della salute dei lavoratori

**Tutela Sanitaria Integrativa FONDO FASDA**

Obbligo per le imprese di contribuisce, con quote appaltate, alla prestazione sanitaria integrativa dei lavoratori del settore

Ulteriori 100 mesi per garantire la totale copertura delle prestazioni sanitarie integrative al servizio sanitario pubblico

Previdenza sanitaria e accorciamento dei tempi d'attesa sono una concretezza acquisita per i lavoratori del settore ambientale

**RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI**

Rafforzata la tutela sanitaria integrativa per migliaia di lavoratrici e lavoratori

# FASDA – Ora anche i tuoi familiari possono fruire delle prestazioni del Piano sanitario FASDA

## Fondo FASDA

Ora anche i tuoi familiari possono fruire delle prestazioni del Piano sanitario FASDA.

[Download presentazione iscrizione familiari on line](#)

Il Fondo FASDA protegge anche la tua famiglia!



**FASDA**  
Fondo Integrativo di Assistenza  
Sanitaria per i Dipendenti  
dei servizi  
Ambientali

**Adesioni aperte  
fino al 31 ottobre  
2016**

ACCEDI ALLA TUA AREA RISERVATA

Ricoveri  
per grandi  
interventi  
chirurgici  
,  
ospedalizz  
azione  
domiciliar  
e, visite  
specialist  
iche e

accertamenti di alta diagnostica (risonanza, TAC, ecc.), pacchetto maternità, trattamenti fisioterapici, stati di non autosufficienza, ticket per accertamenti diagnostici, diagnosi comparativa e molto altro. A partire dal 2° anno di iscrizione anche igiene orale e cure odontoiatriche.

Un'occasione da non perdere, solo 175 euro all'anno per il coniuge/convivente e 125 euro all'anno ogni figlio!

Per effettuare l'adesione per i tuoi familiari hai tempo fino al 31/10/2016: [accedi alla tua Area Riservata](#) e clicca sul **banner Fondo Fasda**, sotto il menù di sinistra. Potrai pagare il contributo tramite carta di credito, finanziamento a tasso zero\* o bonifico bancario.

**Non sei ancora registrato? [Registrati subito](#)** alla tua Area Riservata e inserisci i tuoi familiari, potranno fruire delle coperture e di tutti i servizi online di UniSalute.

**La copertura sanitaria per i tuoi familiari sarà attiva dall'01/10/2016 al 30/09/2017.**

Per informazioni e supporto all'adesione, contatta il numero verde gratuito **800 009632** oppure il numero 06 99695785.

\* Rateizzazione tramite finanziamento a tasso zero (tan 0,00%; TAEG 0,00%) a seguito di concessione della carta privativa senza supporto plastico "My Cash Card". Esempio: importo totale da finanziare € 300,00 – importo totale dovuto dal Cliente € 300,00 in 9 rate mensili da € 33,33. Zero spese e commissioni di

acquisto.

La restituzione dell'importo finanziato avverrà tramite trattenuta su conto corrente dell'Iscritto Fasda.

# Comunicato – Igiene ambientale pubblica e privata – Consultazione CCNL.



Segretarie Nazionali

Alle Strutture territoriali e aziendali  
FP CGIL FIT CISL ULT FIADEL

Roma il 4 agosto 2016

Oggetto: Igiene ambientale pubblica e privata – Consultazione CCNL.

Cari amici,

In attesa del rientro dal periodo feriale di tutti le lavoratrici e i lavoratori per avviare la consultazione per il rinnovo del CCNL del comparto dell'igiene ambientale, vi comunichiamo che è opportuno già programmare le assemblee di consultazione necessarie per sciogliere la riserva sul CCNL Utilitalia e per chiudere definitivamente il CCNL Assosimbiente.

Ovviamente, in considerazione dell'alto valore politico sindacale di questo rinnovo contrattuale, sarà necessario garantire il massimo della partecipazione e un'informazione molto dettagliata sugli elementi economici e normativi che hanno caratterizzato la nostra contrattazione con le due associazioni datoriali.

Il percorso di consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori - in merito all'ipotesi di Accordo del 10 luglio con Utilitalia e del Protocollo del 12 luglio con Assosimbiente - si dovrà concludere entro il prossimo 15 settembre 2016.

La consultazione dovrà comunque essere certificata, con l'allegato verbale, con una chiara indicazione del numero complessivo dei presenti, dei votanti e il dato numerico del voto suddiviso tra favorevoli, contrari e astenuti.

La copia dei verbali dovrà pervenire alle Segretarie Nazionali per la definizione delle relative percentuali di voto.

Naturalmente il CCNL non potrà essere applicato prima dello scioglimento della riserva che avverrà dopo l'esito delle assemblee.

Detto questo, è bene ricordare che le nostre organizzazioni sindacali, in queste settimane, oltre a preparare la consultazione, hanno analizzato con i propri quadri, delegati e nei vari organismi statutari d'Organizzazione le ipotesi d'Accordo e i benefici politico/sindacali che gli stessi producono al settore, ma anche alla contrattazione nazionale in generale.

Nei prossimi giorni e comunque in tempo per l'avvio delle assemblee, produrranno schematicamente i contenuti che le ipotesi d'Accordo hanno determinato, in maniera tale che la consultazione possa caratterizzarsi su degli elementi concreti e non su sensazioni frutto dell'emozione, della convenienza e ancor peggio della demagogia.

La sigla del Protocollo in Assosimbiente e dell'ipotesi di Accordo in Utilitalia rappresenta nel suo valore assoluto un punto alto di mediazione contrattuale che, in una fase particolarmente difficile per il Paese e per la contrattazione nazionale, riunisce i lavoratori di tutte le agenzie fondamentali per il proprio lavoro e per le condizioni economiche delle loro famiglie.

Nel progetto di un nuovo contratto nazionale si è riusciti a scongiurare l'idea che si potessero superare per sempre i due CCNL di riferimento del settore applicando altri contratti nazionali notevolmente inferiori nei contenuti economici e normativi e assolutamente non idonei alle attività del nostro lavoro.

La conciliazione di uno degli elementi più duri del "jobs act" relativamente al licenziamento individuale - reintroducendo le garanzie dell'art 18 della legge 300 -, l'obbligo di applicazione del CCNL Utilitalia o Fias in caso di externalizzazioni, la previdenza complementare corrisposta obbligatoriamente dalle aziende per tutti i lavoratori oggi non iscritti, il fondo per agevolare il pensionamento dei lavoratori idonei, il rafforzamento delle clausole sociali agli articoli 6 e 7, una specifica procedura tra azienda e OOSS per determinare i costi di lavoro anche in presenza del nuovo costo di lavoro e l'immediato miglioramento economico (sopra i valori inflazionistici) e molto sopra la media di altri CCNL nazionali sottoscritti nei settori privati) sono tutti elementi che riconoscono al settore il "suo" contratto nazionale per il presente ma, soprattutto, per il futuro.

Le scelte fatte danno un grande sostegno alle tante difficoltà economiche e sociali che in molte realtà locali stiamo vivendo, ridanno sostanza contrattuale ai diritti e soprattutto tutela al lavoratore nel suo rapporto lavorativo con l'impresa indebolita dalle continue modifiche legislative.

In sintesi siamo riusciti a mantenere, rafforzandolo, un CCNL, unitario in moltissimi elementi centrali, nonostante l'abissale differenza tra le imprese private e le imprese pubbliche (soprattutto "quotale"), un contratto industriale che non sancisce differenze salariali e normative per rispondere al "mercato" senza regole, il CCNL unico, forse, è ancora il valore più forte.

In queste ore abbiamo anche approfondito l'analisi di altri contratti nazionali, sottoscritti anche recentemente e possiamo di certo dire, che le nostre scelte per il settore rendono alla contrattazione nazionale in generale una dimensione nuova e di prospettiva, necessaria per confermare l'autorità centrale dei contratti nazionali e aggiungere diritti fino a oggi inesistenti.

Comunque, ora, la scelta spetta ai lavoratori e tutti noi - coerentemente con il mandato consegnato anche attraverso il sostegno dell'importantissima mobilitazione -, dobbiamo complessivamente impegnarci al massimo come gruppo dirigente per informare al meglio e raccogliere le volontà dei lavoratori che rappresentiamo. Abbiamo indicato la strada, ora occorre far riprendere il percorso del settore verso il mantenimento del ciclo integrato del lavoro nel comparto dei rifiuti.

In ultimo, vi segnaliamo che, in alcuni Comuni e per ragioni locali, qualche assemblea già si è svolta e l'esito del voto ci consegna un gradimento dei lavoratori per gli Accordi sottoscritti.

Ovviamente, dobbiamo andare - come sempre - ovunque e solo allora saremo in grado di sciogliere la riserva sulle intese firmate.

Fratelli Saluti

Le Segretarie Nazionali  
FP CGIL FIT CISL ULTRASPORTI FIADEL  
Baile/Cenciotti Panica/Curcio Odigo/Modi Verzico/D'Albano

**Consultazione CCNL**

[Download Comunicato](#)

[Download Verbale Assemblee](#)

[Download Verbale Assemblee word](#)

Carissimi,

in attesa del rientro dal periodo feriale di tutti le lavoratrici e i lavoratori per avviare la consultazione per il rinnovo dei CCNL del comparto dell'igiene ambientale, vi comunichiamo che è opportuno già programmare le assemblee di consultazione necessarie per sciogliere la riserva sul CCNL Utilitalia e per chiudere definitivamente il CCNL Assoambiente.

Ovviamente, in considerazione dell'alto valore politico sindacale di questo rinnovo contrattuale, sarà necessario garantire il massimo della partecipazione e un'informazione molto dettagliata sugli elementi economici e normativi che hanno caratterizzato la sintesi contrattuale con le due associazioni datoriali.

Il percorso di consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori – in merito all'ipotesi di Accordo del 10 luglio con Utilitalia e del Protocollo del 12 luglio con Assoambiente – si dovrà concludere entro il prossimo 15 settembre 2016.

La consultazione dovrà comunque essere certificata, con l'allegato verbale, con una chiara indicazione del numero complessivo dei presenti, dei votanti e il dato numerico del voto suddiviso tra favorevoli, contrari e astenuti.

La copia dei verbali dovrà pervenire alle Segreterie Nazionali per la definizione delle relative percentuali di voto.

Naturalmente il CCNL non potrà essere applicato prima dello scioglimento della riserva che avverrà dopo l'esito delle assemblee.

Detto questo, è bene ricordare che le nostre organizzazioni sindacali, in queste settimane, oltre a preparare la consultazione, hanno analizzato con i propri quadri,

delegati e nei vari organismi statutarî d'Organizzazione le ipotesi d'Accordo e i benefici politico/sindacali che gli stessi producono al settore, ma anche alla contrattazione nazionale in generale.

Nei prossimi giorni, e comunque in tempo per l'avvio delle assemblee, produrremo schematicamente i contenuti che le ipotesi d'Accordo hanno determinato, in maniera tale che la consultazione possa caratterizzarsi su degli elementi concreti e non su sensazioni frutto dell'emozione, della convenienza e ancor peggio della demagogia.

La sigla del Protocollo in Assoambiente e dell'Ipotesi di Accordo in Utilitalia rappresenta nel suo valore assoluto un punto alto di mediazione contrattuale che, in una fase particolarmente difficile per il Paese e per la contrattazione nazionale, munisce i lavoratori di tutele aggiuntive fondamentali per il proprio lavoro e per le condizioni economiche delle loro famiglie.

Nel progetto di un nuovo contratto nazionale si è riusciti a sconfiggere l'idea che si potessero superare per sempre i due CCNL di riferimento del settore applicando altri contratti nazionali notevolmente inferiori nei contenuti economici e normativi e assolutamente non idonei alle attività del nostro lavoro.

La cancellazione di uno degli elementi più duri del "jobs act" relativamente al licenziamento individuale - reintroducendo le garanzie dell'art.18 della legge 300 -, l'obbligo di applicazione dei CCNL Utilitalia o Fise in caso di esternalizzazioni, la previdenza complementare corrisposta obbligatoriamente dalle aziende per tutti i lavoratori oggi non iscritti, il fondo per agevolare il prepensionamento dei lavoratori inidonei, il rafforzamento delle clausole sociali agli articoli 6 e 7, una specifica procedura tra azienda e OO.SS. per determinare i carichi di lavoro anche in prossimità del nuovo orario di lavoro e

l'importante miglioramento economico (sopra i valori inflazionistici (inesistenti) e molto sopra la media di altri CCNL nazionali sottoscritti nei settori privati) sono tutti elementi che riconsegnano al settore il "suo" contratto nazionale per il presente ma, soprattutto, per il futuro.

Le scelte fatte danno un grande sostegno alle tante difficoltà economiche e sociali che in molte realtà locali stiamo vivendo, ridanno sostanza contrattuale ai diritti e soprattutto tutele al lavoratore nel suo rapporto lavorativo con l'impresa indebolito dalle continue modiche legislative. In sintesi siamo riusciti a mantenere, rafforzandolo, un CCNL unificato in moltissimi elementi centrali, nonostante l'abissale differenza tra le imprese private e le imprese pubbliche (soprattutto "quotate"), un contratto industriale che non sancisce differenze salariali e normative per rispondere al "mercato" senza regole. Il CCNL unico, forse, è ancora il valore più forte.

In queste ore abbiamo anche approfondito l'analisi di altri contratti nazionali, sottoscritti anche recentemente e, possiamo di certo dire, che le nostre scelte per il settore rendono alla contrattazione nazionale in generale una dimensione nuova e di prospettiva, necessaria per confermare l'autorità centrale dei contratti nazionali e aggiungere diritti fino a oggi inesistenti.

Comunque, ora, la scelta spetta ai lavoratori e tutti noi – coerentemente con il mandato consegnatoci anche attraverso il sostegno dell'importantissima mobilitazione -, dobbiamo complessivamente impegnarci al massimo come gruppo dirigente per informare al meglio e raccogliere le volontà dei lavoratori che rappresentiamo. Abbiamo indicato la strada, ora occorre far riprendere il percorso del settore verso il mantenimento del ciclo integrato del lavoro nel comparto dei rifiuti.



In ultimo, vi segnaliamo che, in alcuni Comuni e per ragioni locali, qualche assemblea già si è svolta e l'esito del voto ci consegna un gradimento dei lavoratori per gli Accordi sottoscritti.

Ovviamente, dobbiamo andare – come sempre – ovunque e solo allora saremo in grado di sciogliere la riserva sulle intese firmate.

Fraterni Saluti

Le Segreterie Nazionali  
FP CGIL FIT CISL UILTRASPORTI FIADEL  
Basile/Cenciotti Paniccia/Curcio Odone/Modi  
Verzicco/d'Albero

---

**Chiarimenti in merito al  
lavoro domenicale in AMA  
s.p.a.**



Segreterie Nazionali

Spett. le AMA s.p.a.

c.a. Presidente  
Dott. Daniele Fortini  
c.a. Direttore R.U.  
Dott. Saverio Lopez

Roma il 28 luglio 2016

Oggetto: Chiarimenti in merito al lavoro domenicale in AMA s.p.a.

Con la presente, vi evidenziamo che ci stupisce molto sentire e leggere delle dichiarazioni aziendali in merito ad un accordo già sottoscritto con le OO.SS. riguardo il lavoro domenicale in AMA s.p.a., operativo a partire dai prossimi mesi.

Sapete benissimo che non vi è nessun tipo di ipotesi di lavoro in tale direzione convenuta con nessun livello di rappresentanza sindacale e che questo potrà avvenire solo esclusivamente tramite un confronto a livello aziendale in un contesto di riorganizzazione del lavoro e del contratto integrativo aziendale.

Ovviamente, precisato ciò, è evidente che l'ipotesi di Accordo del CCNL dello scorso 9 luglio 2016 non prevede nessuna soluzione diversa dall'attuale CCNL sul lavoro domenicale né tanto meno, sarebbe impossibile farlo, nessun tipo di accordo sul lavoro domenicale di AMA s.p.a.

Tutti noi sappiamo che le dinamiche del CCNL riguardano le aziende nella sola parte economica e normativa nella loro complessità e non prevedono accordi riguardanti le singole aziende.

I lavori contrattuali, peraltro con l'azienda AMA s.p.a. presente, hanno altri obiettivi di natura economica e politico/sindacale e, pertanto, un accordo sul lavoro domenicale in AMA s.p.a. potrà essere previsto dalla sola contrattazione aziendale com'è successo in quasi tutte le aziende italiane del settore.

Fratelli Saluti

Le Segreterie Nazionali

FP CGIL

Bazile/Cenciotti

FIT CISL

Faticcia/Curcio

UILTRASPORTI

Odone/Modi

FIADEL

Garofalo/Vezzioco

[Download chiarimento.](#)

Con la presente, vi evidenziamo che ci stupisce molto sentire e leggere delle dichiarazioni aziendali in merito ad un accordo già sottoscritto con le OO.SS. riguardo il lavoro domenicale in AMA s.p.a., operativo a partire dai prossimi mesi.

Sapete benissimo che non vi è nessun tipo di ipotesi di lavoro in tale direzione convenuta con nessun livello di rappresentanza sindacale e che questo potrà avvenire solo esclusivamente tramite un confronto a livello aziendale in un contesto di riorganizzazione del lavoro e del contratto integrativo aziendale.

Ovviamente, precisato ciò, è evidente che l'ipotesi di Accordo del CCNL dello scorso 9 luglio 2016 non prevede nessuna soluzione diversa dall'attuale CCNL sul lavoro domenicale né tanto meno, sarebbe impossibile farlo, nessun tipo di accordo sul lavoro domenicale di AMA s.p.a..

Tutti noi sappiamo che le dinamiche del CCNL riguardano le aziende nella sola parte economica e normativa nella loro complessità e non prevedono accordi riguardanti le singole

aziende.

I lavori contrattuali, peraltro con l'azienda AMA s.p.a. presente, hanno altri obiettivi di natura economica e politico/sindacale e, pertanto, un accordo sul lavoro domenicale in AMA s.p.a. potrà essere previsto dalla sola contrattazione aziendale com'è successo in quasi tutte le aziende italiane del settore.

Fraterni Saluti

Le Segreterie Nazionali

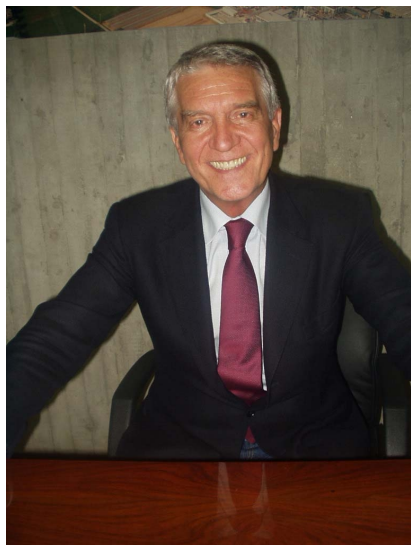
FP CGIL FIT CISL UILTRASPORTI FIADEL

Basile/Cenciotti Paniccia/Curcio Odone/Modi Garofalo/Verzicco

---

**Comunicato – Fise**  
**Assoambiente – Roberto**  
**Sancinelli nuovo presidente**





L'imprenditore bergamasco Roberto Sancinelli è stato eletto alla presidenza di Fise Assoambiente, l'Associazione Imprese Servizi Ambientali che rappresenta a livello nazionale e comunitario le imprese che svolgono attività di igiene urbana, gestione rifiuti urbani e speciali, recupero e riciclo rifiuti e attività di bonifica: solo per quanto riguarda il settore dell'igiene ambientale impiega circa 38.000 lavoratori, con un fatturato globale annuo di circa 4 miliardi di euro. Lo rende noto la Fise (che aderisce a Confindustria) in un comunicato.

“L'Associazione – ha dichiarato il neo presidente Sancinelli – promuoverà ogni iniziativa necessaria non solo a dare soluzione alle diverse problematiche ambientali che ancora oggi affliggono il Paese ma anche a garantire l'apertura del mercato dei servizi di gestione dei rifiuti urbani e del riciclo delle raccolte differenziate, con l'avvio al recupero energetico delle frazioni non riciclabili”. Per quanto concerne il settore dei rifiuti speciali e delle bonifiche, Sancinelli ha evidenziato, da un lato, “l'esigenza di un'effettiva semplificazione e omogeneità delle procedure amministrative (in linea con le norme comunitarie)”, dall'altro la necessità “di assicurare condizioni competitive rispetto a quelle degli altri Paesi europei”.

(fonte ANSA) – [Link](#)

---

# Convocazione

Convocazione incontro tra OO.SS. Nazionali / Fise-AssoAmbiente – programmato per il giorno 27 luglio 2016 ore 10.00 – Prosecuzione trattativa rinnovo CCNL .

La relazione dell'incontro sarà visionabile nell'Area Riservata del sito.

---

**Comunicato – attivata la  
procedura relativa  
all'iscrizione dei familiari  
al Fondo FASDA**



## **Iscrizione dei familiari al Fondo FASDA**

Tutti i lavoratori già registrati al sito di Unisalute (circa 28.000) riceveranno un messaggio informativo tramite mail e/o sms.

Di seguito trovate la locandina e il volantino utili da utilizzare per: affissione nelle bacheche aziendali; pubblicazione sui siti associativi; distribuzione ai lavoratori.

[Download Locandina FASDA](#)

[Download Volantino FASDA](#)

---

**Comunicato – Attivo Nazionale  
FIADEL – Verbale Attivo  
Nazionale – Intervista al  
Segretario Generale FIADEL –  
Francesco GAROFALO**



Intervista al

**Segretario Generale FIADEL**

**Francesco GAROFALO**

guarda il video [Link](#)

### **Verbale Attivo Nazionale FIADEL**

In data 21 luglio 2016 presso la sede Provinciale FIADEL di Roma si è tenuto l'Attivo Nazionale FIADEL del settore Igiene Ambientale con la presenza del Segretario Generale, dei Segretari Nazionali, Regionali, Provinciali e Quadri sindacali, per la necessaria illustrazione e valutazione dei Verbali di Ipotesi di Accordo Utilitalia/Ambiente e del Protocollo d'Intesa Fise/Assoambiente, siglati in data 10 e 12 luglio 2016 dalle Delegazioni trattanti di Fp/CGIL , Fit/CISL , UILTrasporti, FIADEL.

Dopo ampia discussione e molteplici interventi , verificato da tutti i presenti ogni lato positivo delle stesure, ed anche esaminato le novità e le difficoltà che saranno presenti nei nuovi testi contrattuali, l'Attivo Nazionale FIADEL ritiene positive le conclusioni a cui sono addivenute le Delegazioni trattanti unitarie soprattutto alla luce del difficile momento e della necessità di avere contratti di settore competitivi che garantiscano Stabilità e Garanzie Occupazionali, Sicurezza

e Salute sul lavoro, Welfare contrattuale, adeguamento della parte economica.

L'Attivo Nazionale FIADEL, con votazione unanime, approva il Verbale di Ipotesi di Accordo Utilitalia/Ambiente ed il Protocollo d'Intesa Fise/Assoambiente, inoltre impegna la propria Delegazione trattante a concludere i rinnovi contrattuali e a verificare durante la stesura del testo medesimo le criticità emerse nella riunione odierna, al fine di trovare ogni giusta ed opportuna soluzione, in particolare in ordine alla Salute e Sicurezza sul lavoro, Area Impianti, Carichi di lavoro, chiarimenti sui DPI.

E quindi si impegna a definire al più presto l'intero assetto contrattuale.

---

## **Attivo Nazionale FIADEL settore Ambiente – Roma, 21 luglio 2016.**

Spett.li



Segretari Regionali , Provinciali, Aziendali.

Giovedì 21 luglio, alle ore 10.30, presso la sede Provinciale FIADEL di Roma in Via Laodicea 7, si terrà l'Attivo Nazionale del settore



Igiene Ambientale con lo scopo di illustrare e valutare le ipotesi di rinnovo contrattuale dei CCNL Fise/Assoambiente e Utilitalia/Ambiente.

---

## **Convocazione**

Convocazione incontro tra OO.SS. Nazionali / Fise-AssoAmbiente – programmato per il giorno 20 luglio 2016 (delegazione ristretta) – Prosecuzione trattativa rinnovo CCNL. La relazione dell'incontro sarà visionabile nell'Area Riservata del sito.

---

**Comunicato – 11 Luglio 2016 –  
Protocollo di Intesa CCNL  
FISE/Assoambiente**



**Protocollo di Intesa  
CCNL FISE/Assoambiente – 2016/2019  
Roma, 11 Luglio 2016**

[DOWNLOAD](#)