

Comunicato: 13 giugno 2017 – Firmati accordi con ECONORD s.p.a. ed Impresa Ambiente Italia s.r.l.

FUNZIONE
PUBBLICA



[Download verbale di Accordo Quadro](#)

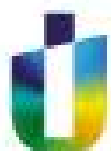
Impresa Ambiente Italia s.r.l.
[Accordo Quadro](#)

[Download verbale di](#)

Roma 13 giugno 2017, Verbali di Accordo Quadro
sull'installazione e/o utilizzo di impianti di rilevamento
audiovisivo e sistemi di rilevamento satellitare.

Comunicato: Utilitalia/Ambiente – 00.SS. Segreterie Nazionali – Firmati Verbale di Accordo 07 giugno 2017

FUNZIONE
PUBBLICA



UTILITALIA
imprese acqua ambiente energia

Nella giornata del 07 giugno 2017 sono state firmate specifiche intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali:

- Art. 15 Sistema di Classificazione unica del personale
([Download Verbale di Accordo](#))
- Regolamento per le elezioni delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A.
([Download Verbale di Accordo](#))

Francesco GAROFALO Segretario Generale FIADEL – CSA al Convegno di Napoli del 6 giugno 2017



Questa mattina un altro passo avanti è stato fatto dalla Fiadel/Csa in Campania con un grande convegno che ha visto una folla di partecipanti enorme in un teatro di Napoli, un'altra azione tesa alla costruzione di un nuovo modello di sindacato che ha come armi la trasparenza la serietà ed il rispetto dei lavoratori sempre più numerosi che rappresenta.

Moderato da Vittorio d'Albero, Segretario Regionale della Campania, il convegno è stato aperto dal collega Gennaro Martinelli che ha esposto, con competente lucidità, lo stato

del servizio pubblico che emerge anche in seguito al decreto Madia.

È stata poi la volta del direttore generale del comune di Napoli che con veemenza ha riconosciuto i meriti dei lavoratori tutti del comune senza i quali la macchina amministrativa, sia pur depauperata dai prelievi forzosi del denaro dei napoletani da parte del governo centrale e dal blocco del turn over, funziona e garantisce i servizi nei limiti delle possibilità. Così pure la giovane assessore Clemente – Polizia Municipale e Politiche giovanili – contestava l'azione politica del governo richiamando l'evidenza di un preciso disegno politico che prefigura la privatizzazione del servizio pubblico a mezzo del depotenziamento degli enti locali.

Infine il consesso sindacale e politico si chiudeva con il consueto appassionato intervento del segretario nazionale Francesco Garofalo che orgogliosamente rivendicava il successo del CSA-FIADEL a dispetto dei tanti ostacoli frapposti dalle altre parti sociali. L'auspicio del Segretario Generale Garofalo è la presa di consapevolezza da parte dei lavoratori che oggi più che mai è importante restare uniti perseguendo l'obiettivo comune di una rappresentanza decisa onesta e competente che non prenda in giro quei tanti lavoratori bistrattati che vedono i loro diritti fondamentali vilipesi e compromessi.

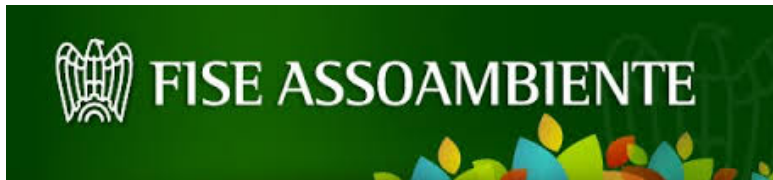
Dopo il lungo applauso finale la sensazione è che questo incontro ha cementato ancora di più il CSA – FIADEL nei valori guida dell'impegno serio e competente supportato dalla passione e dalla fiducia di tutti gli iscritti ed i suoi militanti. Da parte di Enti ed istituzioni è giunto il riconoscimento al CSA ed alla FIADEL di essere una forza concreta ed in grande ascesa che sta dimostrando, in primis, la capacità di essere vicino alla base e nel contempo di avere un rapporto forte con gli Organismi di governo.

Il Segretario Generale

Francesco Garofalo



**Comunicato : 00.SS.
Segreterie Nazionali :
FISE/AssoAmbiente – 05 giugno
2017 Sottoscritto Accordo di
Rinnovo del CCNL.**



[Download comunicato stampa unitario](#)

[Download CCNL Fise-Assombiente firmato](#)

(il testo del contratto potrebbe contenere alcuni refusi di trascrizione, che saranno rettificati nei prossimi giorni)

Chiusa oggi la trattativa per la definizione del testo del nuovo contratto collettivo nazionale delle imprese dell'igiene ambientale rappresentate da Fise-Assombiente.



Ne danno notizia Fp Cgil, Fit-Cisl, UilTrasporti e Fiadel, a conclusione del tavolo presso la sede di Fise-Assombiente.

L'Accordo sottoscritto oggi segue quello di dicembre 2016, integra l'intesa precedente di punti qualificanti e coinvolge una platea di 40 mila addetti



tra lavoratrici e lavoratori delle aziende private del settore. “Con la definitiva stesura del contratto finalmente le richieste delle operatrici e degli operatori dell’igiene ambientale pubblico e privato, che complessivamente coinvolge circa 90 mila addetti, hanno trovato ascolto,



contribuendo al rilancio del comparto, al mantenimento del contratto unico di settore e al miglioramento della qualità dei servizi ai cittadini. Abbiamo raggiunto l’obiettivo che insieme ci eravamo prefissati”.

“Il nuovo testo – continuano i sindacati – che ha previsto un aumento a regime di 120 euro, contrasta le norme ingiuste del Jobs Act, introducendo misure a tutela dei lavoratori nei cambi di appalto e nei casi di licenziamento individuale, nonché limitando fortemente l’utilizzo di lavoro precario nel settore”.

Le Organizzazioni sindacali evidenziano, come fattore innovativo, l’intervento sulla limitazione dei carichi di lavoro, essenziale per rispondere alle esigenze di tutela della salute e della sicurezza degli operatori del settore.

Comunicato: 25 maggio 2017 Firmato Accordo Contratto Collettivo Integrativo Gruppo Hera 2016 – 2019 –

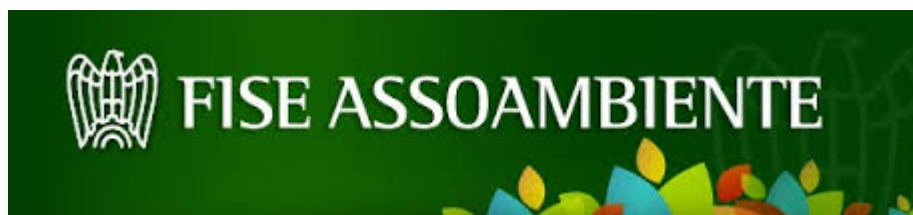
FUNZIONE
PUBBLICA



**Accordo Contratto Collettivo Integrativo Gruppo Hera 2016 –
2019**

[Download Accordo](#)

Comunicato : 00.SS. Segreterie Nazionali : FISE – AssoAmbiente – 19 maggio 2017 Sottoscritti Ulteriori Accordi di Rinnovo del CCNL



VERBALE DI INTESA

Addì, 19 maggio 2017 si sono incontrate in Roma

FISE ASSOAMBIENTE, con l'assistenza di FISE,

e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali
FP CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, FIADEL.

LE PARTI CONCORDANO

che a far data dalla sottoscrizione del presente accordo, i testi degli articoli 10 ("Contratto di lavoro a tempo parziale"), 11 ("Contratto di lavoro a tempo determinato"), 12 ("Televoratore"), 13 ("Contratto di somministrazione di lavoro"), 14 ("Contratto di apprendistato professionalizzante") e 16 ("Mutamento di mansioni") del CCNL 21.03.2012 sono sostituiti, con efficacia immediata, dai testi allegati.

Le Parti concordano inoltre le modifiche agli articoli 15 ("Sistema di classificazione del personale", Area Conduzione), 17 ("Orario di lavoro" - Norma transitoria, quinto comma), 28 ("Aumenti periodici di anzianità" - livello J/Je 46 ("Trattamento per infermità dovuta a malattia o infortunio non sul lavoro" - Lettera D, terzo comma) del CCNL 21.03.2012 come da testi allegati al presente accordo. 346 REPERIBILITÀ

Le Parti si incontreranno in data 5 giugno 2017 per la definizione del tema della "Movimentazione manuale dei carichi da parte dell'operatore in singolo nel servizio porta a porta", dei nuovi testi degli articoli 65 ("Salute e sicurezza sul lavoro") e 66 ("Dispositivi di protezione individuale - DPI - e indumenti di lavoro") nonché per la stesura integrale del CCNL, derivante dalla collazione degli accordi 6.12.2016, 6.3.2017, 7.3.2017, 22.3.2017 e 19.5.2017 con il CCNL 21.3.2012 relativamente alle norme vigenti.

Con efficacia dall'1/5/2017, il Regolamento per l'elezione del RLSSA e della RSU, allegato al CCNL 21.03.2012, è sostituito dal testo allegato.

FISE ASSOAMBIENTE
[Signature]
FISE
[Signature]
[Signature]
[Signature]

FP CGIL
[Signature]
FIT CISL
[Signature]
UILTRASPORTI
[Signature]
FIADEL
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Download FISE accordo 19052017 mercato del lavoro e varie](#)

[Download FISE Regolamento RSU firmato 19052017](#)

[Download FISE – Accordo calendario elezioni RSU 19052017](#)

[Download FISE Accordo permessi sindacali 19052017](#)

Nella giornata del 18 e 19 maggio sono state firmate specifiche intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali :

- art. 10 **Contratto di lavoro a tempo parziale**
- art. 11 **Contratto di lavoro a tempo determinato**
- art. 12 **Telelavoro**
- art. 13 **Contratto di somministrazione di lavoro**
- art. 14 **Contratto di apprendistato professionalizzante**
- art. 16 **Mutamento mansioni**
- art. 15 **Sistema di classificazione del personale**
- art. 17 **Orario di lavoro**
- art. 28 **Aumenti periodici di anzianità**
- art. 34 **Reperibilità**
- art. 46 **Trattamento per infermità dovuta a malattia o infortunio non sul lavoro**
- **Regolamento RSU**
- **Accordo calendario elezioni RSU**

Comunicato:
Utilitalia/Ambiente – 00.SS.

Segreterie Nazionali – Firmati Verbale di Accordo e di Intesa 03 maggio 2017

FUNZIONE
PUBBLICA



Verbale di Accordo

Addì, 3 maggio 2017 si sono incontrate in Roma

UTILITALIA, rappresentata da Gianfranco Grandaliano, Paolo Giacomelli e Paola Giuliani, assistiti da Annamaria Caputi, Urbano Dini, Nicolò Gervasi, Daniele Moscarella e da Ilenia Casanova

CISAMBIENTE, rappresentata da Alberto Garbarini e Marcello Rosetti

LEGACOOPSERVIZI rappresentata Giancarlo Varani

e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FP CGIL, rappresentata da Federico Bozzanca e Massimo Cenciotti
FIT CISL, rappresentata da Pasquale Paniccia e Angelo Curcio
UILTRASPORTI UIL, rappresentata da Marco Odone e Paolo Modi
FIADEL, rappresentata da Luigi Verzico, Vittorio d'Albero e Maurizio G. Venuto

Facendo seguito a quanto concordato nel verbale di accordo 13.03.2017, le parti convengono il nuovo testo degli articoli 21 (trattamento per i giorni festivi e le festività soppresse) – 22 (lavoro domenicale) – 25 (riposo settimanale) del vigente CCNL, di seguito allegati.

Le parti, fatti salvi i contenuti, si riservano di procedere in sede di collazione all'armonizzazione sistematica degli articoli suddetti e degli altri relativi al tema dei riposi e delle festività.

Tenuto, altresì, conto degli impegni presi con l'Accordo del 10 luglio 2016 di rinnovo del CCNL 17.6.2011, in particolare nel punto e) Malattia, le Parti suddette convengono il nuovo testo contrattuale degli articoli 42 (Trattamento per infermità dovuta a malattia o infortunio non sul lavoro) e 43 (Trattamento per infortunio sul lavoro e malattia professionale) del CCNL vigente, di seguito allegati.

In relazione alla decorrenza prevista per l'entrata in vigore delle modifiche dei suddetti articoli 42 e 43 ed a norma del citato punto e) dell'accordo 10 luglio 2016, le parti si danno, inoltre, reciprocamente atto che l'indennità integrativa mensile di cui all'art. 32, lettera L) del CCNL è aumentata da 30,00 euro/mese a 50,00 euro/mese a decorrere dalla retribuzione del mese di giugno 2017.

[Download Verbale di Accordo](#)

[Download Verbale di Intesa RSU](#)

Nella giornata del 03 maggio 2017 sono state firmate specifiche intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali:

- Art. 21 trattamento per i giorni festivi e le festività sopresse
- Art. 22 lavoro domenicale
- Art. 25 riposo settimanale
- Art. 42 trattamento per infermità dovuta a malattia o infortunio non sul lavoro
- Art. 43 trattamento per infortunio sul lavoro e malattia professionale
- Art. 32 lettera L) Indennità Integrativa
- Rappresentanze Sindacali Unitarie R.S.U.

.

Il messaggio del Segretario Generale Francesco Garofalo per il 1° maggio.



La Festa del Lavoro è l'autentica icona delle classi lavoratrici, nata per ricordare le battaglie portate avanti nella seconda metà dell'800 su scala internazionale per ottenere il riconoscimento di diritti che allora non esistevano, e che nel corso delle epoche è andata costantemente a rinnovarsi, riempiendosi di nuovi significati, di nuovi valori e di nuove sfide.

Quale è, oggi, il senso più profondo di questa celebrazione? Per quanto possa sembrare paradossale, oggi sono ancora attuali le parole scritte su un volantino diffuso a Napoli nel 1890, che recitava: *“Lavoratori ricordatevi il 1° maggio di far festa. In quel giorno gli operai di tutto il mondo, coscienti dei loro diritti, lasceranno il lavoro per provare ai padroni che, malgrado la distanza e la differenza di nazionalità, di razza e di linguaggio, i proletari sono tutti concordi nel voler migliorare la propria sorte e conquistare di fronte agli oziosi il posto che è dovuto a*

chi lavora."

A quasi 130 anni di distanza, i problemi sono gli stessi. Il 1° maggio, dunque, non può essere una semplice rievocazione, ma un momento di rivendicazione forte affinché il popolo possa riappropriarsi di quei diritti che sembravano ormai acquisiti e inattaccabili, ma che invece gli ultimi governi hanno messo seriamente a repentaglio.

Non solo, mentre certi attacchi sono diventati palesi sino alla sfacciataggine, le esodazioni e i licenziamenti sono sempre più massicci. Così, quello che sta vivendo il mondo del lavoro in Italia è un momento drammaticamente difficile, dove la migliore delle prospettive è quella di conservare il posto, con le unghie e con i denti, dove la disoccupazione continua a galoppare, dove i giovani vedono ridurre ai minimi termini la possibilità di un'occupazione quantomeno dignitosa.

Come Organizzazioni Sindacali, avevamo pensato ad una manifestazione "nostra" da indire per il 1° maggio. Poi, abbiamo ritenuto più opportuno pensare ad un programma di convegni e manifestazioni da spalmare nel corso del tempo, perché in tal modo saremo più vicini ai lavoratori e li renderemo altresì più partecipi al nostro progetto.

Il nostro obiettivo rimane quello di sviluppare una piattaforma concreta, per dare ai lavoratori e alle lavoratrici dei comparti da noi tutelati le risposte che attendono e per recuperare quanto hanno perso in questi anni, con il perdurare della mancanza del Contratto Nazionale.

Per quanto riguarda il settore Igiene Ambientale, superata in maniera soddisfacente la fase del rinnovo contrattuale, dovremo rafforzare alcuni aspetti cardine per quanto riguarda la sicurezza e i carichi di lavoro, la garanzia del mantenimento delle aziende e l'ottenimento di maggiori

certezze sia per i lavoratori stessi, sia per il miglioramento della qualità dei servizi offerti alla cittadinanza.

Pertanto, l'augurio che rivolgo a tutti loro è di mantenere sempre la stessa tenacia e lo stesso coraggio nel difendere i propri diritti e la stessa fiducia nei nostri confronti come organo di rappresentanza, che per quanto alcuni, a livello istituzionale, cercano di svilire, sarà sempre una voce libera, forte, mai disposta ad abbassare la guardia.



Il Segretario Generale
FIADEL Francesco
Garofalo

Buon Primo Maggio a tutti!

Francesco Garofalo

Comunicato: Fise/AssoAmbiente – 27 aprile 2017 – Verbale di Intesa – R.S.U.

.Roma, 27 aprile 2017

R.S.U.

Rappresentanze Sindacali Unitarie

[Download Verbale di Intesa](#)



VERBALE DI INTESA

Addì, 27 aprile 2017 si sono incontrate in Roma

FISEASSOAMBIENTE, con l'assistenza di FISE

e

le Segreterie nazionali delle OO.SS.

FP CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, FIADEL

PREMESSO CHE

- con la stipulazione del Verbale di intesa 6 dicembre 2016, le Parti hanno concordato la proroga fino al 30.4.2017 delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A. in carica - compresi quelli eventualmente eletti in date successive al 27.11.2013, indipendentemente dalla data dell'elezione -, a causa del protrarsi del negoziato per il rinnovo del ccnl 21.3.2012;
- in coerenza con gli impegni assunti con il predetto Verbale, le Parti riconfermano la volontà di apportare integrazioni e modifiche al Regolamento 24.9.2013 per l'elezione delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A., alla luce del sopravvenuto Accordo interconfederale 10.1.2014 e, insieme, per tener conto delle esigenze, operative e procedurali, emerse nella prima elezione nazionale,

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le Premesse sono parte integrante del presente verbale.
2. Il richiamato Verbale di intesa 6.12.2016 è integralmente sostituito dal presente Verbale.
3. A termini dell'art. 1, comma 1, del Regolamento 24.9.2013 per l'elezione delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A., le Segreterie nazionali stipulanti comunicano che in tutte le unità produttive aventi in forza più di 15 lavoratori dipendenti le elezioni di entrambi gli organismi di rappresentanza si terranno congiuntamente nei giorni 25 e 26 ottobre 2017.
4. In data odierna, è stata avviata la revisione del Regolamento 24.9.2013 per l'elezione delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A..
5. In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del citato Regolamento elettorale, avuto riguardo a quanto innovato dall'Accordo interconfederale 10.1.2014, Parte Seconda, comma 6, rispetto all'art. 22, comma 3, del predetto Regolamento, le R.S.U. in carica si intendono decadute alla data del 30 aprile 2017.
6. A decorrere dal 1° maggio 2017 e fino all'entrata in carica delle R.S.U. neoelte, nelle unità produttive aventi in forza più di 15 lavoratori dipendenti la loro rappresentanza e la titolarità negoziale nei confronti delle imprese viene esercitata dalle Strutture territorialmente competenti delle OO.SS. stipulanti o di quelle firmatarie o di quelle comunque riconosciute in azienda ai sensi dell'art. 19 della legge n. 300/1970.



7. Eventuali accordi di secondo livello, stipulati nel periodo di cui al precedente comma dalle predette Strutture sindacali territorialmente competenti saranno sottoposti, mediante referendum indetto unitariamente dalle Strutture firmatarie i predetti accordi di secondo livello, all'approvazione dei lavoratori aventi diritto al voto, quali individuati dall'art. 8, comma 1, del Regolamento elettorale 24.9.2013.
8. Il referendum si dovrà tenere entro 15 giorni dalla firma dell'accordo di secondo livello e si intenderà valido ove allo stesso abbia partecipato almeno il 50% degli aventi diritto al voto. In caso di mancato raggiungimento del quorum, l'ulteriore referendum si dovrà tenere entro i 15 giorni successivi, e si intenderà valido ove allo stesso abbia partecipato almeno il 50% degli aventi diritto al voto.
9. L'accordo di secondo livello si intenderà validato con la maggioranza di almeno il 50% +1 dei votanti.
10. Al fine di assicurare il rispetto degli adempimenti previsti, in materia di salute e sicurezza del lavoro, dal D.lgs. 9.4.2008, n. 81 e successive modifiche, i R.L.S.S.A. in carica alla data del 30 aprile 2017 sono prorogati a tutto il 15 novembre 2017, compresi quelli eletti in date successive al 27 novembre 2013, al fine di consentire la coincidenza della loro elezione con quella delle R.S.U..
11. A termini dell'art. 60, lettera A), comma 3 del vigente ccnl, nelle more del rinnovo delle R.S.U. le OO.SS. stipulanti e quelle firmatarie confermano formalmente la loro rinuncia a costituire R.S.A. ai sensi dell'art. 19 della legge n. 300/1970.
12. Per le Associazioni sindacali riconosciute in azienda ma diverse da quelle di cui al comma 11, l'adesione alla rinuncia a costituire R.S.A. costituisce requisito obbligatorio che integra quelli già previsti dall'art. 2, comma 2, lettera b) del Regolamento 24.9.2013 per la partecipazione all'elezione delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A..

FISEASSOAMBIENTE

FISE

[Handwritten signatures for FISEASSOAMBIENTE and FISE]

FP CGIL
[Handwritten signature]
 FIT CILS
[Handwritten signature]

UILTRASPORTI
[Handwritten signature]
 FIADSL
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Comunicato: Verbale di Accordo Quadro – 00.SS. Segreterie Nazionali – Consorzio Formula Ambiente



Roma, 3 aprile 2017

Verbale di Accordo Quadro sull'installazione e/o utilizzo di impianti di rilevamento audiovisivo e sistemi di rilevamento satellitare.

[Download Verbale di Accordo](#)

Conclusione del Consiglio Nazionale FIADEL / CSA – 30/31 marzo e 1 aprile 2017 –

Consiglio Nazionale: Alcune considerazioni tratte dall'intervento del Segretario Generale Francesco GAROFALO

L'intera relazione si può consultare nella pagina dedicata del sito [CSA_RAL](#)



Segretario Generale
Francesco GAROFALO

Il compito da noi assunto nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici in tutti questi anni continueremo a portarlo avanti con tenacia e senza esclusione di colpi, per tutelare il lavoro e i contratti nazionali. Vogliamo altresì portare avanti, contestualmente, un processo innovativo e costruttivo per le nuove generazioni, affinché si ricreino per esse le condizioni per entrare nel mondo del

lavoro, con dignità e con tutte le necessarie tutele. Inoltre, dovremo continuare ad adoperarci per mantenere gli Enti e le Aziende da noi rappresentati, non solo in funzione di una maggiore salvaguardia dei lavoratori ed elle lavoratrici stessi, ma anche per offrire un servizio sempre più efficiente alla cittadinanza.

Rivolgo un caldo abbraccio a Luigi Verzicco, Vittorio D'Albero e tutti i dirigenti che in questi 12 mesi si sono adoperati per il raggiungimento di due importantissimi traguardi quali i rinnovi dei contratti FISE/Assoambiente e Utilitalia (quest'ultimo, integrato dall'accordo del 13 marzo, riguardante i nuovi testi degli articoli – Vedi allegato – [Verbale di accordo 13 marzo 2017](#)).

E' merito loro se la FIADEL ha acquisito tanta autorevolezza nello scenario sindacale del comparto e se migliaia e migliaia di lavoratori e lavoratrici hanno partecipato alle manifestazioni di piazza, ai cortei e agli scioperi indetti per dare sostegno alle proprie legittime aspettative.

D'altra parte, i traguardi raggiunti non devono costituire un punto d'arrivo ma di partenza, per migliorare ulteriormente alcuni punti, a vantaggio dei lavoratori stessi e per implementare la qualità del servizio.

FIADEL e CSA in futuro dovranno immaginare di diventare ancora più forti per consolidare una realtà che oggi è sotto gli occhi di tutti: siamo l'unico, vero sindacato del "mondo autonomo", e come tale punto di riferimento per tutti coloro che si riconoscono nei nostri programmi e che vogliono la rinascita del Paese attraverso progetti e iniziative condivisi, che non possono restare inevasi.

Tutti insieme, siamo chiamati a difendere i valori della Vera Costituzione, il che significa pure **ripristinare i diritti dei lavoratori** e pertanto ci batteremo per far **abrogare le leggi che in questi anni li hanno**

mortificati, ed in particolare la Legge Fornero, i Jobs Act 1 e 2 e la Legge Madia.

Francesco Garofalo

[Download allegato 3](#) Igiene Ambientale: grandi passi avanti col rinnovo dei contratti Fise/Assoambiente e Utilitalia

Immagini del Consiglio Nazionale



Segreteria Nazionale



Luigi Verzicco



Vittorio
d'Albero

[fotogallery-consiglio-nazionale-chianciano](#)



Direttore
Generale del
Fondo di
Previdenza
Complementare
(PREVIAMBIENTE
) Alessandro
Ruggini.

Si ringrazia per la partecipazione al Consiglio Nazionale
FIADEL il Direttore Generale del Fondo di Previdenza
Complementare (PREVIAMBIENTE) Alessandro Ruggini.

.

**Comunicato: CCNL
Fise/AssoAmbiente Verbale di**

Intesa – 22 marzo 2017 – Nuove tutele e diritti personali e parentali, ferie, permessi solidali e il congedo per le vittime di violenze di genere.

CCNL Fise/AssoAmbiente

Verbale di Intesa – 22 marzo 2017 –

Nuove tutele e diritti personali e parentali

**ferie, permessi solidali e il congedo per le vittime di
violenze di genere.**

[Download Verbale di Intesa](#)

VERBALE DI INTESA

Addì, 22 marzo 2017 si sono incontrate in Roma

FISE ASSOAMBIENTE, con l'assistenza di FISE,

e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali
FP CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, FIADEL.

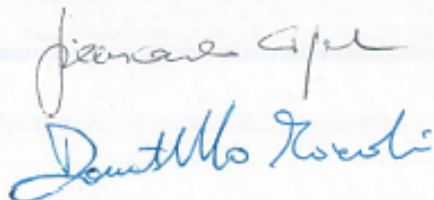
LE PARTI CONCORDANO

che a far data dalla sottoscrizione del presente accordo, i testi degli articoli 48 ("Congedo di maternità e paternità – Congedo parentale – Congedo per la malattia del figlio"), 49 ("Tutela di figli e di persone con handicap grave"), 54 ("Permessi per eventi familiari gravi – Permessi solidali"), 58 ("Parità di trattamento tra uomini e donne – Prevenzione e repressione di comportamenti discriminatori, di molestie e violenza nel luogo di lavoro") e 59 ("Congedo per le vittime di violenza di genere") del CCNL 21.03.2012 sono sostituiti, con efficacia immediata, dai testi allegati.

FISEASSOAMBIENTE



FISE




FP CGIL



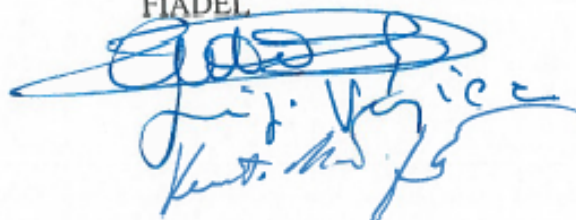
FIT CISL



UILTRASPORTI



FIADEL



Comunicato: Utilitalia/Ambiente – Firmato Verbale di Accordo 13 marzo 2017



Verbale di Accordo

Oggi, 13 marzo 2017, si sono incontrate in Roma, presso la sede UTILITALIA,

le Parti:

UTILITALIA, rappresentata da Gianfranco Grandallano, Paolo Giacomelli e Paola Giuliani, assistiti da Annamaria Caputi, Urbano Dini, Daniele Moscarello, Bruno Moretti, Lorenzo Volpe

CISAMBIENTE, rappresentata da Marcello Rosetti, Alberto Garbarini e Michele Montinaro

LEGACOOPSERVIZI rappresentata Giancarlo Varani

e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FP CGIL, rappresentata da Federico Bozzanca e Massimo Cenciotti

FIT CISL, rappresentata da Pasquale Paniccia e Angelo Curcio

UILTRASPORTI UIL, rappresentata da Marco Odone e Paolo Modi


FIADL, rappresentata da Luigi Verzico, Vittorio d'Albero e Maurizio Venuto

tenuto conto di quanto previsto nel verbale di accordo 10 luglio 2016 di rinnovo del CCNL 17.6.2011 nei punti b)orario di lavoro e c)altri temi, convergono il nuovo testo dei seguenti articoli contrattuali :

- Art. 17 orario di lavoro
- Art. 18 orario di lavoro multiperiodale e regimi flessibili
- Art. 19 lavoro straordinario, notturno, festivo
- Art. 20 giorni festivi
- Art. 24 riposo giornaliero
- Art. 32 lett.G) indennità di reperibilità

Al fine di completare la definizione delle materie di cui al Capitolo V del CCNL, come previsto dal citato Accordo 10 luglio 2016, le Parti convengono di proseguire il confronto per la stesura del nuovo testo degli artt. 21 (trattamento per i giorni festivi e le festività sopresse) - 22 (lavoro domenicale) - 25 (riposo settimanale).

Letto, confermato e sottoscritto



UTILITALIA
Gianfranco Grandallano
Paola Giuliani
Daniele Moscarello
Annamaria Caputi
Urbano Dini
Bruno Moretti
Lorenzo Volpe

FP CGIL
Federico Bozzanca
Massimo Cenciotti

FIT CISL
Pasquale Paniccia
Angelo Curcio

UILTRASPORTI
Marco Odone
Paolo Modi

CISAMBIENTE
Marcello Rosetti
Alberto Garbarini
Michele Montinaro

FIADL
Luigi Verzico
Vittorio d'Albero
Maurizio Venuto

LEGACOOPSERVIZI
Giancarlo Varani

[Download Verbale di Accordo](#)

Nella giornata del 13 marzo 2017 sono state firmate specifiche intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali:

- Art. 17 orario di lavoro

- Art. 18 orario di lavoro multiperiodale e regimi

flessibili

- Art. 19 lavoro straordinario. notturno, festivo
- Art. 20 giorni festivi
- Art. 24 riposo giornaliero
- Art. 32 lettera G) Indennità di reperibilità

.

**comunicato: FISE –
AssoAmbiente sottoscritti
ulteriori accordi di rinnovo**

del CCNL



Nel mese di marzo 2017 sono riprese le trattative con **FISE / ASSOAMBIENTE**, negli incontri programmati sono stati definiti alcuni articoli del **CCNL FISE / ASSOAMBIENTE**, come previsto dal verbale del 6 dicembre 2016.

Nella giornata del 6 e 7 marzo sono state firmate specifiche intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali :

- art 18 **Orario di lavoro multiperiodale**
- art.19 **Orario di lavoro flessibile**
- art.28 **Aumenti periodici di anzianità**
- art. 67 **Fondo Previambiente**

[Download Verbale di Intesa art. 18 e 19 CCNL FISE/AssoAmbiente 7 marzo 2017](#)

[Download Verbale di Accordo art. 28 e 67 CCNL FISE/AssoAmbiente 6 marzo 2017](#)

.

Consiglio Nazionale FIADEL / CSA – 30/31 marzo e 1 aprile 2017



Il Consiglio Nazionale FIADEL / CSA è convocato nei giorni **30/31 marzo e 1 aprile 2017** presso l'Hotel Villa Ricci sito in Chianciano Terme, Viale G. Di Vittorio n. 51 con il seguente programma:

- arrivo previsto la mattina del giorno giovedì 30 marzo;
- Consiglio Nazionale FIADEL / CSA il giorno venerdì 31 marzo;
- Termine dei lavori il giorno 1 aprile con le conclusioni del Segretario Generale e atti consequenziali.

Sarà discusso il seguente

ORDINE DEL GIORNO

30 marzo 2017 ore 11.00

1. Convocazione Attivo Nazionale Settore Igiene Ambientale – Commento e valutazione sul Contratto Nazionale FISE AssoAmbiente / UTILITALIA Ambiente;
2. Predisposizione organizzativa prossime elezioni RSU Settore I.A.;

ore 16.00

1. Incontro con il Segretario Generale dei vari gruppi Regionali e Provinciali per la valutazione sui futuri modelli organizzativi CSA e FIADEL.
2. Varie ed eventuali

ORDINE DEL GIORNO

31 marzo 2017 ore 9.00

- Apertura Consiglio Nazionale FIADEL e Quadri dipartimenti CSA / FIADEL Nazionali e Territoriali;
- Relazione del Segretario Generale;
- Dibattito sulla relazione dei Consiglieri Nazionali;
- Nuovo modello organizzativo proiettato sul rafforzamento e l'innovazione delle nuove linee programmatiche del sindacato;
- Presa d'atto della relazione finanziaria;
- Organizzazione prossime elezioni RSU Settore I.A. e prossime rilevazioni deleghe CSA;
- Varie ed eventuali.

ORDINE DEL GIORNO

1 aprile 2017 ore 9.00

1. Conclusioni del Segretario Generale e atti consequenziali.

Vista l'importanza degli argomenti da trattare si invitano tutti i Consiglieri Nazionali alla partecipazione e di delegare altro Consigliere Nazionale solo se si è impossibilitati per motivi gravi a partecipare ai lavori del Consiglio; il Consiglio è allargato ai quadri sindacali territoriali, RSU ed iscritti.

Si rammenta altresì che ai sensi dell'art. 13 dello statuto nazionale "il Consigliere Nazionale decade autonomamente dall'incarico dopo tre assenze ingiustificate anche se non

consecutive”.

Si rappresenta che, nel corso dei lavori, le Federazioni potranno effettuare il Tesseramento per l'anno in corso.

Si fa altresì presente che le prenotazioni dovranno essere effettuate direttamente dalle Federazioni presso l'Hotel Villa Ricci al seguente numero 0578/63906; gli accordi presi sono a conferma dei costi sostenuti nelle recenti convocazioni, comprendendo per il trattamento di pensione completa, a carico delle Federazioni, i seguenti importi:

- Pensione Completa € 49.00 a persona al giorno in camera doppia;
- Pensione completa € 43.00 a persona al giorno in camera tripla;
- Supplemento camera singola al gg. € 15.00;
- Pasto escluso dalla pensione € 22,00.

.