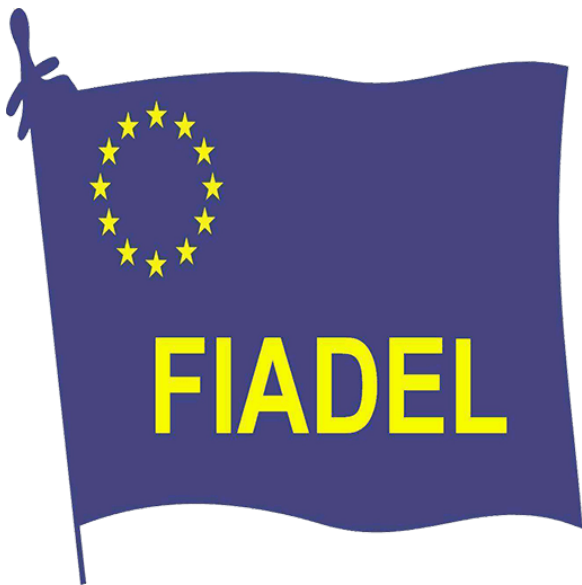


Comunicato stampa FIADEL : LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO IL GIUDICE REINTEGRA IL SEGRETARIO DELLA FIADEL

[. Link 1 IL REINTEGRO DEL SEGRETARIO PROVINCIALE DELLA FIADEL DI TERAMO
MASSIMO DI CARLO](#)

[. Link 2 LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO IL GIUDICE REINTEGRA IL SEGRETARIO DELLA
FIADEL](#)

[Download sentenza](#)



**Comunicato stampa FIADEL
CASO TEAM, LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO
IL GIUDICE REINTEGRA IL SEGRETARIO DELLA FIADEL**

Che il licenziamento del segretario provinciale della Fiadel, Massimo Di Carlo, da parte della società Teramo Ambiente, fosse illegittimo, pretestuoso e lesivo dei diritti sindacali, lo avevamo sostenuto fin da subito. Ora a confermarlo è il Tribunale di Teramo che, con la sentenza del 31 luglio 2017 a firma del giudice del lavoro Maria

Rosaria Pietropaolo, ha ordinato alla TeAm di reintegrare immediatamente sul posto di lavoro il proprio dipendente nonché segretario provinciale della Fiadel e componente della RSU aziendale.

Per il giudice a nulla sono valse le motivazioni addotte dalla TeAm: impossibile identificare in Massimo Di Carlo l'autore di alcuni commenti pubblicati, tra il 2014 e il 2015, sul sito www.certastampa.it e ritenuti dalla TeAm offensivi e denigratori.

Non solo.

Il giudice ha valutato come tutt'altro che diffamatori e lesivi dell'immagine aziendale altri commenti, sempre pubblicati sulla medesima testata on line, e partiti da un pc risultato di proprietà della consorte del segretario Fiadel. Circostanza però che, come più volte sostenuto dallo stesso nostro dirigente, e come confermato in sentenza, non consente di attribuire automaticamente a Di Carlo la paternità di quei commenti. Dirigente sindacale al quale, è bene ricordarlo, incredibilmente la TeAm ha negato di prendere visione del fascicolo aperto a suo carico in sede di procedimento disciplinare, anticamera del licenziamento.

La sentenza del Tribunale di Teramo smonta ogni illazione avanzata dai vertici TeAm ed arriva a distanza di oltre dieci mesi dal licenziamento del nostro segretario provinciale, scattato senza preavviso il 14 settembre 2016. E' del tutto evidente che la TeAm, in questi mesi, non abbia affatto provato la titolarità o la riconducibilità al segretario Fiadel degli indirizzi IP ed e-mail utilizzati dal "commentatore" Alibrando.

Fin da subito la Fiadel è intervenuta nel merito dei fatti, evidenziando come quel provvedimento di licenziamento voluto dall'allora ad Luca Ranalli ed avallato dal presidente del Cda Pietro Bozzelli, fosse del tutto infondato e pretestuoso tanto da farci credere che si fosse colta l'occasione per punire un lavoratore scomodo, un rappresentante dei

lavoratori anche membro della R.S.U. aziendale molto attivo nel segnalare disfunzioni e problematiche.

Finalmente si chiude una paradossale vicenda, una tristissima pagina per i diritti sindacali e per i diritti dei lavoratori. Il segretario Fiadel può tornare finalmente a svolgere la propria attività professionale e sindacale in TeAm, lo ha deciso un giudice.

La Fiadel si congratula con il proprio Segretario e, dal canto suo, si riserva la possibilità di adire in ogni sede, nessuna esclusa, e contro chiunque per la tutela dell'immagine, dell'onorabilità nonché delle libertà e prerogative sindacali.

**Il Segretario Nazionale Organizzativo I. A.
Massimo Cicco**

**Il Coordinatore Abruzzo I.A.
Giacomo Meschini**

**Comunicato: FASDA Preavviso
Seminarario Formativo 13
Settembre 2017**

FASDA

Fondo di Assistenza Sanitaria
per i Dipendenti
dei servizi
Ambientali



**Preavviso – Presentazione e illustrazione
nuovo Piano Sanitario FASDA**

Seminario informativo/formativo

con le imprese e le Parti istitutive.

Roma, 13 settembre 2017: Auditorium Via Rieti.

**Il programma completo con gli orari e il dettaglio dei
lavori, sarà pubblicato entro fine mese.**

[Download comunicato](#)

Comunicato: Ministero del

Lavoro e delle Politiche Sociali – 00.SS. Segreterie Nazionali / FiseAssoambiente



D.D. - n° -70- costo-del-lavoro-SERVIZI-AMBIENTALI-AZIENDE-PRIVATE-2017-2019

[Download documento](#)

Comunicato: Utilitalia/Ambiente – 00.SS. Segreterie Nazionali – Firmati Verbale di Accordo 25 luglio 2017

FUNZIONE
PUBBLICA



UTILITALIA
imprese acqua ambiente energia

Nella giornata del 25 luglio 2017 sono state firmate specifiche

intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali:

- Verbale d'accordo relativo al Fondo di Previdenza Complementare **Previambiente**.
- Accordo di costituzione del **Fondo Bilaterale di Solidarietà** per il personale a cui si applica il CCNL servizi ambientali del 10 luglio 2016.
- Accordo relativo al **Mercato del Lavoro**

– art 4 (Assunzione di personale)

- art 5 (Periodo di prova)
- art 10 (Contratto di lavoro a tempo parziale)
- art 11 (Contratto di lavoro a tempo determinato)
- art 12 (Telelavoro/Lavoro Agile – Smart Working)
- art 13 (Contratto di Somministrazione di lavoro)
- art 14 (Contratto di Apprendistato professionalizzante)
- art 16 (Mutamento di mansioni)

- art 57 Prerogative e Diritti Sindacali (nuovo testo)
- art 15 integrazione alla Classificazione del Personale

[Download – VERBALE 25.07.17 CONTRIBUTO PREVIAMBIENTE](#)

[Download – ACCORDO 25.07.17 FONDO BILATERALE di SOLIDARIETA'](#)

[Download – VERBALE 25.07.17 MERCATO DEL LAVORO](#)

Comunicato: Vademecum – FISE ed UTILITALIA



Vademecum

per le ELEZIONI del 25 e 26 ottobre 2017
delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A.

[Download Vademecum FISE/Assoambiente](#)

[Download Vademecum UTILITALIA](#)

Comunicato: IREN Verbale di Incontro del 24 luglio 2017



[Download Verbale](#)

Comunicazione del Segretario Generale in vista delle Elezioni RSU – RLSSA – del 25 e 26 ottobre 2017



[Download comunicato](#)

Roma, 17 luglio 2017

Comunicazione del Segretario Generale

Con l'approssimarsi delle Elezioni RSU e RLSSA del 25 e 26 ottobre 2017, tutte le Strutture ed i Dirigenti FIADEL sono chiamati ad attivarsi col massimo impegno.

Stiamo vivendo un momento a dir poco cruciale della nostra storia e, a mio avviso, ci sono tutte le premesse affinché la straordinaria

posizione di forza raggiunta dalla FIADEL nello scenario sindacale nazionale possa essere ulteriormente rafforzata, sino a diventare il riferimento unico per tutti quei lavoratori che si vedono negare i propri diritti. Per questo, il lavoro va orientato su diverse direttrici.

Da un lato, affrontare le prossime trattative migliorandone gli aspetti chiave, quali i carichi di lavoro, gli orari, le malattie professionali.

I vari incontri sindacali che si stanno svolgendo sui territori vanno a consolidare la nostra organizzazione, in un quadro che sancisca la maggiore incisività della FIADEL, rispetto alle altre OO.SS., nei confronti delle parti datoriali.

Non manchiamo di riconoscere l'ottimo lavoro svolto dalla delegazione trattante e gli sforzi compiuti in funzione della stipula del Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori di Fise/Assoambiente (firmato il 20 giugno 2017) e con Utilitalia Servizi Ambientali anch'esso in via di definizione, d'altra parte, non è stato possibile fare di meglio rispetto a quanto auspicato per raggiungere le condizioni che noi vorremmo per i lavoratori, i quali, ogni giorno e in qualsiasi condizione, offrono un servizio degno e professionale alle Città, compromettendo però le proprie condizioni fisiche per l'inadeguatezza degli strumenti e mezzi a loro disposizione.

Dall'altro lato, dobbiamo muoverci capillarmente nelle aziende per individuare le

persone che vogliono impegnarsi nell'attività sindacale e quindi candidarsi alle RSU e RLSSA , a fianco di tutti quelli che, nel corso degli anni, ci hanno permesso di primeggiare sul territorio nazionale e di posizionarci pressoché ovunque.

Indispensabile condizione affinché si abbia questa continuità di presenza, ed anzi auspicando che si possa incrementarla, è che vi sia uno sforzo reale e consapevole delle nostre strutture e dei nostri Dirigenti, nessuno escluso, mettendo da parte eventuali personalismi o gelosie di sorta. Ma non ho motivo di nutrire alcun dubbio sulla volontà, la preparazione e il coraggio dei nostri rappresentanti e, per questo, riaffermo la mia convinzione che nessun traguardo può esserci precluso.

Il Segretario Generale

Francesco Garofalo

**Comunicato : 00.SS.
Segreterie Nazionali :
FISE/AssoAmbiente – 20 giugno**

2017 Sottoscritto Accordo di Rinnovo del CCNL (testo definitivo).

FUNZIONE
PUBBLICA



Definizione del testo del nuovo Contratto Collettivo Nazionale delle Imprese dell'Igiene Ambientale rappresentate da Fise-AssoAmbiente.

ROMA, 20 GIUGNO 2017

Il presente testo, comprensivo di allegati, è stato oggetto, in data odierna 20 giugno 2017, di revisione ad opera delle Parti stipulanti, che hanno provveduto ad alcune integrazioni e/o

modifiche e a correzione di refusi rispetto al testo sottoscritto il 5 giugno 2017, che si intende pertanto integralmente sostituito dal presente testo.

[Download CCNL FISE ASSOAMBIENTE definitivo](#)

[Download allegati al CCNL FISE ASSOAMBIENTE definitivo](#)

Comunicato: CCNL Utilitalia – ERRATA CORRIGE- tabelle contribuzione Previambiente



ERRATA CORRIGE- tabelle contribuzione previambiente

[Download Tabelle Previambiente](#)

.

.

Comunicato: 13 giugno 2017 – Firmati accordi con ECONORD s.p.a. ed Impresa Ambiente Italia s.r.l.

FUNZIONE
PUBBLICA



[Download verbale di Accordo Quadro](#)

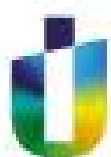
Impresa Ambiente Italia s.r.l.
[Accordo Quadro](#)

[Download verbale di](#)

Roma 13 giugno 2017, Verbali di Accordo Quadro sull'installazione e/o utilizzo di impianti di rilevamento audiovisivo e sistemi di rilevamento satellitare.

**Comunicato:
Utilitalia/Ambiente – 00.SS.
Segreterie Nazionali –
Firmati Verbale di Accordo 07
giugno 2017**

FUNZIONE
PUBBLICA



UTILITALIA
imprese acqua ambiente energia

Nella giornata del 07 giugno 2017 sono state firmate specifiche intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali:

- Art. 15 Sistema di Classificazione unica del personale
([Download Verbale di Accordo](#))
- Regolamento per le elezioni delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A.
([Download Verbale di Accordo](#))

**Francesco GAROFALO Segretario
Generale FIADEL – CSA al
Convegno di Napoli del 6
giugno 2017**



Questa mattina un altro passo avanti è stato fatto dalla Fiadel/Csa in Campania con un grande convegno che ha visto una folla di partecipanti enorme in un teatro di Napoli, un'altra azione tesa alla costruzione di un nuovo modello di sindacato che ha come armi la trasparenza la serietà ed il rispetto dei lavoratori sempre più numerosi che rappresenta.

Moderato da Vittorio d'Albero, Segretario Regionale della Campania, il convegno è stato aperto dal collega Gennaro Martinelli che ha esposto, con competente lucidità, lo stato del servizio pubblico che emerge anche in seguito al decreto Madia.

È stata poi la volta del direttore generale del comune di Napoli che con veemenza ha riconosciuto i meriti dei lavoratori tutti del comune senza i quali la macchina amministrativa, sia pur depauperata dai prelievi forzosi del denaro dei napoletani da parte del governo centrale e dal blocco del turn over, funziona e garantisce i servizi nei limiti delle possibilità. Così pure la giovane assessore Clemente - Polizia Municipale e Politiche giovanili - contestava l'azione politica del governo richiamando l'evidenza di un preciso disegno politico che prefigura la privatizzazione del servizio pubblico a mezzo del depotenziamento degli enti locali.

Infine il consesso sindacale e politico si chiudeva con il consueto appassionato intervento del segretario nazionale Francesco Garofalo che orgogliosamente rivendicava il successo

del CSA-FIADEL a dispetto dei tanti ostacoli frapposti dalle altre parti sociali. L'auspicio del Segretario Generale Garofalo è la presa di consapevolezza da parte dei lavoratori che oggi più che mai è importante restare uniti perseguendo l'obiettivo comune di una rappresentanza decisa onesta e competente che non prenda in giro quei tanti lavoratori bistrattati che vedono i loro diritti fondamentali vilipesi e compromessi.

Dopo il lungo applauso finale la sensazione è che questo incontro ha cementato ancora di più il CSA – FIADEL nei valori guida dell'impegno serio e competente supportato dalla passione e dalla fiducia di tutti gli iscritti ed i suoi militanti. Da parte di Enti ed istituzioni è giunto il riconoscimento al CSA ed alla FIADEL di essere una forza concreta ed in grande ascesa che sta dimostrando, in primis, la capacità di essere vicino alla base e nel contempo di avere un rapporto forte con gli Organismi di governo.

Il Segretario Generale

Francesco Garofalo





**Comunicato : 00.SS.
Segreterie Nazionali :
FISE/AssoAmbiente – 05 giugno
2017 Sottoscritto Accordo di
Rinnovo del CCNL.**

.



[Download comunicato stampa unitario](#)

[Download CCNL Fise-Assombiente firmato](#)

(il testo del contratto potrebbe contenere alcuni refusi di trascrizione, che saranno rettificati nei prossimi giorni)

Chiusa oggi la trattativa per la definizione del testo del nuovo contratto collettivo nazionale delle imprese dell'igiene ambientale rappresentate da Fise-Assombiente.



Ne danno notizia Fp Cgil, Fit-Cisl, UilTrasporti e Fiadel, a conclusione del tavolo presso la sede di Fise-Assombiente.

L'Accordo sottoscritto oggi segue quello di dicembre 2016, integra l'intesa precedente di punti qualificanti e coinvolge una platea di 40 mila addetti



tra lavoratrici e lavoratori delle aziende private del settore. “Con la definitiva stesura del contratto finalmente le richieste delle operatrici e degli operatori dell’igiene ambientale pubblico e privato, che complessivamente coinvolge circa 90 mila addetti, hanno trovato ascolto,



contribuendo al rilancio del comparto, al mantenimento del contratto unico di settore e al miglioramento della qualità dei servizi ai cittadini. Abbiamo raggiunto l’obiettivo che insieme ci eravamo prefissati”.

“Il nuovo testo – continuano i sindacati – che ha previsto un aumento a regime di 120 euro, contrasta le norme ingiuste del Jobs Act, introducendo misure a tutela dei lavoratori nei cambi di appalto e nei casi di licenziamento individuale, nonché limitando fortemente l’utilizzo di lavoro precario nel settore”.

Le Organizzazioni sindacali evidenziano, come fattore innovativo, l’intervento sulla limitazione dei carichi di lavoro, essenziale per rispondere alle esigenze di tutela della salute e della sicurezza degli operatori del settore.

Comunicato: 25 maggio 2017 Firmato Accordo Contratto Collettivo Integrativo Gruppo Hera 2016 – 2019 –

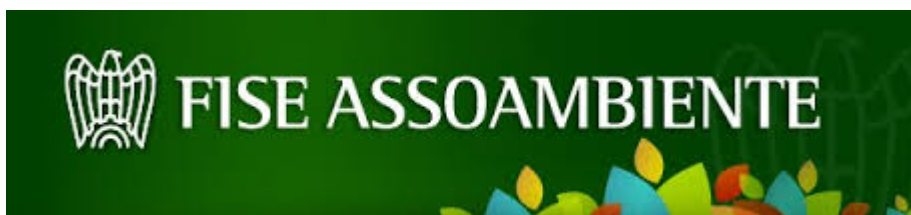
FUNZIONE
PUBBLICA



**Accordo Contratto Collettivo Integrativo Gruppo Hera 2016 –
2019**

[Download Accordo](#)

Comunicato : 00.SS. Segreterie Nazionali : FISE – AssoAmbiente – 19 maggio 2017 Sottoscritti Ulteriori Accordi di Rinnovo del CCNL



VERBALE DI INTESA

Addì, 19 maggio 2017 si sono incontrate in Roma

FISE ASSOAMBIENTE, con l'assistenza di FISE,

e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali
FP CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, FIADEL.

LE PARTI CONCORDANO

che a far data dalla sottoscrizione del presente accordo, i testi degli articoli 10 ("Contratto di lavoro a tempo parziale"), 11 ("Contratto di lavoro a tempo determinato"), 12 ("Televorato"), 13 ("Contratto di somministrazione di lavoro"), 14 ("Contratto di apprendistato professionalizzante") e 16 ("Mutamento di mansioni") del CCNL 21.03.2012 sono sostituiti, con efficacia immediata, dai testi allegati.

Le Parti concordano inoltre le modifiche agli articoli 15 ("Sistema di classificazione del personale", Area Conduzione), 17 ("Orario di lavoro" - Norma transitoria, quinto comma), 28 ("Aumenti periodici di anzianità" - livello J) e 46 ("Trattamento per infermità dovuta a malattia o infortunio non sul lavoro" - Lettera D, terzo comma) del CCNL 21.03.2012 come da testi allegati al presente accordo. 34 (REPRESAGGI)

Le Parti si incontreranno in data 5 giugno 2017 per la definizione del tema della "Movimentazione manuale dei carichi da parte dell'operatore in singolo nel servizio porta a porta", dei nuovi testi degli articoli 65 ("Salute e sicurezza sul lavoro") e 66 ("Dispositivi di protezione individuale - DPI - e indumenti di lavoro") nonché per la stesura integrale del CCNL, derivante dalla collazione degli accordi 6.12.2016, 6.3.2017, 7.3.2017, 22.3.2017 e 19.5.2017 con il CCNL 21.3.2012 relativamente alle norme vigenti.

Con efficacia dall'1/5/2017, il Regolamento per l'elezione del RLSSA e della RSU, allegato al CCNL 21.03.2012, è sostituito dal testo allegato.

FISE ASSOAMBIENTE
[Signature]
FISE
[Signature]
FISE
[Signature]
FISE
[Signature]

FP CGIL
[Signature]
FIT CISL
[Signature]
UILTRASPORTI
[Signature]
FIADEL
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Download FISE accordo 19052017 mercato del lavoro e varie](#)

[Download FISE Regolamento RSU firmato 19052017](#)

[Download FISE – Accordo calendario elezioni RSU 19052017](#)

[Download FISE Accordo permessi sindacali 19052017](#)

Nella giornata del 18 e 19 maggio sono state firmate specifiche intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali :

- art. 10 **Contratto di lavoro a tempo parziale**
- art. 11 **Contratto di lavoro a tempo determinato**
- art. 12 **Telelavoro**
- art. 13 **Contratto di somministrazione di lavoro**
- art. 14 **Contratto di apprendistato professionalizzante**
- art. 16 **Mutamento mansioni**
- art. 15 **Sistema di classificazione del personale**
- art. 17 **Orario di lavoro**
- art. 28 **Aumenti periodici di anzianità**
- art. 34 **Reperibilità**
- art. 46 **Trattamento per infermità dovuta a malattia o infortunio non sul lavoro**
- **Regolamento RSU**
- **Accordo calendario elezioni RSU**