

**Comunicato:  
Utilitalia/Ambiente – 00.SS.  
Segreterie Nazionali –  
Firmati Verbale di Accordo e  
di Intesa 03 maggio 2017**



## Verbale di Accordo

Addì, 3 maggio 2017 si sono incontrate in Roma

UTILITALIA, rappresentata da Gianfranco Grandaliano, Paolo Giacomelli e Paola Giuliani, assistiti da Annamaria Caputi, Urbano Dini, Nicolò Gervasi, Daniele Moscarella e da Ilenia Casanova



CISAMBIENTE, rappresentata da Alberto Garbarini e Marcello Rosetti

LEGACOOPSERVIZI rappresentata Giancarlo Varani

e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FP CGIL, rappresentata da Federico Bozzanca e Massimo Cenciotti  
FIT CISL, rappresentata da Pasquale Paniccia e Angelo Curcio  
UILTRASPORTI UIL, rappresentata da Marco Odone e Paolo Modi  
FIADEL, rappresentata da Luigi Verzico, Vittorio d'Albero e Maurizio G. Venuto

Facendo seguito a quanto concordato nel verbale di accordo 13.03.2017, le parti convengono il nuovo testo degli articoli 21 (trattamento per i giorni festivi e le festività sopresse) – 22 (lavoro domenicale) – 25 (riposo settimanale) del vigente CCNL, di seguito allegati.

Le parti, fatti salvi i contenuti, si riservano di procedere in sede di collazione all'armonizzazione sistematica degli articoli suddetti e degli altri relativi al tema dei riposi e delle festività.

Tenuto, altresì, conto degli impegni presi con l'Accordo del 10 luglio 2016 di rinnovo del CCNL 17.6.2011, in particolare nel punto e) Malattia, le Parti suddette convengono il nuovo testo contrattuale degli articoli 42 (Trattamento per infermità dovuta a malattia o infortunio non sul lavoro) e 43 (Trattamento per infortunio sul lavoro e malattia professionale) del CCNL vigente, di seguito allegati.

In relazione alla decorrenza prevista per l'entrata in vigore delle modifiche dei suddetti articoli 42 e 43 ed a norma del citato punto e) dell'accordo 10 luglio 2016, le parti si danno, inoltre, reciprocamente atto che l'indennità integrativa mensile di cui all'art. 32, lettera L) del CCNL è aumentata da 30,00 euro/mese a 50,00 euro/mese a decorrere dalla retribuzione del mese di giugno 2017.

Pag. 1 a 13

[Download Verbale di Accordo](#)

[Download Verbale di Intesa RSU](#)

Nella giornata del 03 maggio 2017 sono state firmate specifiche intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali:

- Art. 21 trattamento per i giorni festivi e le festività sopresse
- Art. 22 lavoro domenicale
- Art. 25 riposo settimanale
- Art. 42 trattamento per infermità dovuta a malattia o infortunio non sul lavoro

- Art. 43 trattamento per infortunio sul lavoro e malattia professionale
- Art. 32 lettera L) Indennità Integrativa
- Rappresentanze Sindacali Unitarie R.S.U.

---

**Il messaggio del Segretario  
Generale Francesco Garofalo  
per il 1° maggio.**



La Festa del Lavoro è l'autentica icona delle classi lavoratrici, nata per ricordare le battaglie portate avanti nella seconda metà dell'800 su scala internazionale per ottenere il riconoscimento di diritti che allora non esistevano, e che nel corso delle epoche è andata costantemente a rinnovarsi, riempiendosi di nuovi significati, di nuovi valori e di nuove sfide.

Quale è, oggi, il senso più profondo di questa celebrazione? Per quanto possa sembrare paradossale, oggi sono ancora attuali le parole scritte su un volantino diffuso a Napoli nel 1890, che recitava: *"Lavoratori ricordatevi il 1° maggio di far festa. In quel giorno gli operai di tutto il mondo, coscienti dei loro diritti, lasceranno il lavoro per provare ai padroni che, malgrado la distanza e la differenza di nazionalità, di razza e di linguaggio, i proletari sono tutti concordi nel voler migliorare la propria sorte e conquistare di fronte agli oziosi il posto che è dovuto a chi lavora."*

A quasi 130 anni di distanza, i problemi sono gli stessi. Il 1° maggio, dunque, non può essere una semplice rievocazione, ma un momento di rivendicazione forte affinché il popolo possa riappropriarsi di quei diritti che sembravano ormai acquisiti e inattuabili, ma che invece gli ultimi governi

hanno messo seriamente a repentaglio.

Non solo, mentre certi attacchi sono diventati palesi sino alla sfacciataggine, le esodazioni e i licenziamenti sono sempre più massicci. Così, quello che sta vivendo il mondo del lavoro in Italia è un momento drammaticamente difficile, dove la migliore delle prospettive è quella di conservare il posto, con le unghie e con i denti, dove la disoccupazione continua a galoppare, dove i giovani vedono ridurre ai minimi termini la possibilità di un'occupazione quantomeno dignitosa.

Come Organizzazioni Sindacali, avevamo pensato ad una manifestazione "nostra" da indire per il 1° maggio. Poi, abbiamo ritenuto più opportuno pensare ad un programma di convegni e manifestazioni da spalmare nel corso del tempo, perché in tal modo saremo più vicini ai lavoratori e li renderemo altresì più partecipi al nostro progetto.

Il nostro obiettivo rimane quello di sviluppare una piattaforma concreta, per dare ai lavoratori e alle lavoratrici dei comparti da noi tutelati le risposte che attendono e per recuperare quanto hanno perso in questi anni, con il perdurare della mancanza del Contratto Nazionale.

Per quanto riguarda il settore Igiene Ambientale, superata in maniera soddisfacente la fase del rinnovo contrattuale, dovremo rafforzare alcuni aspetti cardine per quanto riguarda la sicurezza e i carichi di lavoro, la garanzia del mantenimento delle aziende e l'ottenimento di maggiori certezze sia per i lavoratori stessi, sia per il miglioramento della qualità dei servizi offerti alla cittadinanza.

Pertanto, l'augurio che rivolgo a tutti loro è di mantenere sempre la stessa tenacia e lo stesso coraggio nel difendere i propri diritti e la stessa fiducia nei nostri confronti

come organo di rappresentanza, che per quanto alcuni, a livello istituzionale, cercano di svilire, sarà sempre una voce libera, forte, mai disposta ad abbassare la guardia.



Il Segretario Generale  
FIADEL Francesco  
Garofalo

**Buon Primo Maggio a tutti!**

**Francesco Garofalo**

---

# **Comunicato: Fise/AssoAmbiente – 27 aprile 2017 – Verbale di Intesa – R.S.U.**

.Roma, 27 aprile 2017

**R.S.U.**

*Rappresentanze Sindacali Unitarie*

[Download Verbale di Intesa](#)



## VERBALE DI INTESA

Addì, 27 aprile 2017 si sono incontrate in Roma

FISEASSOAMBIENTE, con l'assistenza di FISE

e

le Segreterie nazionali delle OO.SS.

FP CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, FIADEL

### PREMESSO CHE

- con la stipulazione del Verbale di intesa 6 dicembre 2016, le Parti hanno concordato la proroga fino al 30.4.2017 delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A. in carica - compresi quelli eventualmente eletti in date successive al 27.11.2013, indipendentemente dalla data dell'elezione -, a causa del protrarsi del negoziato per il rinnovo del ccnl 21.3.2012;
- in coerenza con gli impegni assunti con il predetto Verbale, le Parti riconfermano la volontà di apportare integrazioni e modifiche al Regolamento 24.9.2013 per l'elezione delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A., alla luce del sopravvenuto Accordo interconfederale 10.1.2014 e, insieme, per tener conto delle esigenze, operative e procedurali, emerse nella prima elezione nazionale,

### LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le Premesse sono parte integrante del presente verbale.
2. Il richiamato Verbale di intesa 6.12.2016 è integralmente sostituito dal presente Verbale.
3. A termini dell'art. 1, comma 1, del Regolamento 24.9.2013 per l'elezione delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A., le Segreterie nazionali stipulanti comunicano che in tutte le unità produttive aventi in forza più di 15 lavoratori dipendenti le elezioni di entrambi gli organismi di rappresentanza si terranno congiuntamente nei giorni 25 e 26 ottobre 2017.
4. In data odierna, è stata avviata la revisione del Regolamento 24.9.2013 per l'elezione delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A..
5. In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del citato Regolamento elettorale, avuto riguardo a quanto innovato dall'Accordo interconfederale 10.1.2014, Parte Seconda, comma 6, rispetto all'art. 22, comma 3, del predetto Regolamento, le R.S.U. in carica si intendono decadute alla data del 30 aprile 2017.
6. A decorrere dal 1° maggio 2017 e fino all'entrata in carica delle R.S.U. neolette, nelle unità produttive aventi in forza più di 15 lavoratori dipendenti la loro rappresentanza e la titolarità negoziale nei confronti delle imprese viene esercitata dalle Strutture territorialmente competenti delle OO.SS. stipulanti o di quelle firmatarie o di quelle comunque riconosciute in azienda ai sensi dell'art. 19 della legge n. 300/1970.

7. Eventuali accordi di secondo livello, stipulati nel periodo di cui al precedente comma dalle predette Strutture sindacali territorialmente competenti saranno sottoposti, mediante referendum indetto unitariamente dalle Strutture firmatarie i predetti accordi di secondo livello, all'approvazione dei lavoratori aventi diritto al voto, quali individuati dall'art. 8, comma 1, del Regolamento elettorale 24.9.2013.
8. Il referendum si dovrà tenere entro 15 giorni dalla firma dell'accordo di secondo livello e si intenderà valido ove allo stesso abbia partecipato almeno il 50% degli aventi diritto al voto. In caso di mancato raggiungimento del quorum, l'ulteriore referendum si dovrà tenere entro i 15 giorni successivi, e si intenderà valido ove allo stesso abbia partecipato almeno il 50% degli aventi diritto al voto.
9. L'accordo di secondo livello si intenderà validato con la maggioranza di almeno il 50% +1 dei votanti.
10. Al fine di assicurare il rispetto degli adempimenti previsti, in materia di salute e sicurezza del lavoro, dal D.lgs. 9.4.2008, n. 81 e successive modifiche, i R.L.S.S.A. in carica alla data del 30 aprile 2017 sono prorogati a tutto il 15 novembre 2017, compresi quelli eletti in date successive al 27 novembre 2013, al fine di consentire la coincidenza della loro elezione con quella delle R.S.U..
11. A termini dell'art. 60, lettera A), comma 3 del vigente ccnl, nelle more del rinnovo delle R.S.U. le OO.SS. stipulanti e quelle firmatarie confermano formalmente la loro rinuncia a costituire R.S.A. ai sensi dell'art. 19 della legge n. 300/1970.
12. Per le Associazioni sindacali riconosciute in azienda ma diverse da quelle di cui al comma 11, l'adesione alla rinuncia a costituire R.S.A. costituisce requisito obbligatorio che integra quelli già previsti dall'art. 2, comma 2, lettera b) del Regolamento 24.9.2013 per la partecipazione all'elezione delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A..

FISEASSOAMBIENTE

FISE

*[Handwritten signatures for FISEASSOAMBIENTE and FISE]*

FFCGIL  
FITCISL  
*[Handwritten signature]*

UILTRASPORTI  
FIADSL  
*[Handwritten signature]*



# **Comunicato: Verbale di Accordo Quadro – 00.SS. Segreterie Nazionali – Consorzio Formula Ambiente**



Roma, 3 aprile 2017

Verbale di Accordo Quadro sull'installazione e/o utilizzo di impianti di rilevamento audiovisivo e sistemi di rilevamento satellitare.

[Download Verbale di Accordo](#)

---

## **Conclusione del Consiglio Nazionale FIADEL / CSA – 30/31 marzo e 1 aprile 2017 –**

Consiglio Nazionale: Alcune considerazioni tratte dall'intervento del Segretario Generale Francesco GAROFALO

L'intera relazione si può consultare nella pagina dedicata del sito [CSA\\_RAL](#)



Segretario Generale  
Francesco GAROFALO

Il compito da noi assunto nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici in tutti questi anni continueremo a portarlo avanti con tenacia e senza esclusione di colpi, per tutelare il lavoro e i contratti nazionali. Vogliamo altresì portare avanti, contestualmente, un processo innovativo e costruttivo per le nuove generazioni, affinché si ricreino per esse le condizioni per entrare nel mondo del

lavoro, con dignità e con tutte le necessarie tutele. Inoltre, dovremo continuare ad adoperarci per mantenere gli Enti e le Aziende da noi rappresentati, non solo in funzione di una maggiore salvaguardia dei lavoratori ed elle lavoratrici stessi, ma anche per offrire un servizio sempre più efficiente alla cittadinanza.

Rivolgo un caldo abbraccio a Luigi Verzicco, Vittorio D'Albero e tutti i dirigenti che in questi 12 mesi si sono adoperati per il raggiungimento di due importantissimi traguardi quali i rinnovi dei contratti FISE/Assoambiente e Utilitalia (quest'ultimo, integrato dall'accordo del 13 marzo, riguardante i nuovi testi degli articoli – Vedi allegato – [Verbale di accordo 13 marzo 2017](#)).

E' merito loro se la FIADEL ha acquisito tanta autorevolezza nello scenario sindacale del comparto e se migliaia e migliaia di lavoratori e lavoratrici hanno partecipato alle manifestazioni di piazza, ai cortei e agli scioperi indetti per dare sostegno alle proprie legittime aspettative.

D'altra parte, i traguardi raggiunti non devono costituire un punto d'arrivo ma di partenza, per migliorare ulteriormente alcuni punti, a vantaggio dei lavoratori stessi e per implementare la qualità del servizio.

FIADEL e CSA in futuro dovranno immaginare di diventare ancora più forti per consolidare una realtà che oggi è sotto gli occhi di tutti: siamo l'unico, vero sindacato del "mondo autonomo", e come tale punto di riferimento per tutti coloro che si riconoscono nei nostri programmi e che vogliono la rinascita del Paese attraverso progetti e iniziative condivisi, che non possono restare inevasi.

Tutti insieme, siamo chiamati a difendere i valori della Vera Costituzione, il che significa pure **ripristinare i diritti dei lavoratori** e pertanto ci batteremo per far **abrogare le leggi che in questi anni li hanno**

mortificati, ed in particolare la Legge Fornero, i Jobs Act 1 e 2 e la Legge Madia.

## Francesco Garofalo

[Download allegato 3](#) Igiene Ambientale: grandi passi avanti col rinnovo dei contratti Fise/Assoambiente e Utilitalia

Immagini del Consiglio Nazionale



Segreteria Nazionale



Luigi Verzicco



Vittorio  
d'Albero

[fotogallery-consiglio-nazionale-chianciano](#)



Direttore  
Generale del  
Fondo di  
Previdenza  
Complementare  
(PREVIAMBIENTE  
) Alessandro  
Ruggini.

Si ringrazia per la partecipazione al Consiglio Nazionale  
FIADEL il Direttore Generale del Fondo di Previdenza  
Complementare (PREVIAMBIENTE) Alessandro Ruggini.

.

---

**Comunicato: CCNL  
Fise/AssoAmbiente Verbale di**

# **Intesa – 22 marzo 2017 – Nuove tutele e diritti personali e parentali, ferie, permessi solidali e il congedo per le vittime di violenze di genere.**

**CCNL Fise/AssoAmbiente**

**Verbale di Intesa – 22 marzo 2017 –**

**Nuove tutele e diritti personali e parentali**

**ferie, permessi solidali e il congedo per le vittime di  
violenze di genere.**

[Download Verbale di Intesa](#)

## VERBALE DI INTESA

Addì, 22 marzo 2017 si sono incontrate in Roma

FISE ASSOAMBIENTE, con l'assistenza di FISE,

e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali  
FP CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, FIADEL.

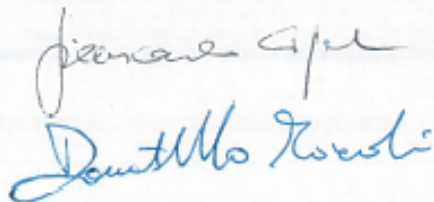
### LE PARTI CONCORDANO

che a far data dalla sottoscrizione del presente accordo, i testi degli articoli 48 ("Congedo di maternità e paternità – Congedo parentale – Congedo per la malattia del figlio"), 49 ("Tutela di figli e di persone con handicap grave"), 54 ("Permessi per eventi familiari gravi – Permessi solidali"), 58 ("Parità di trattamento tra uomini e donne – Prevenzione e repressione di comportamenti discriminatori, di molestie e violenza nel luogo di lavoro") e 59 ("Congedo per le vittime di violenza di genere") del CCNL 21.03.2012 sono sostituiti, con efficacia immediata, dai testi allegati.

FISEASSOAMBIENTE



FISE



FP CGIL



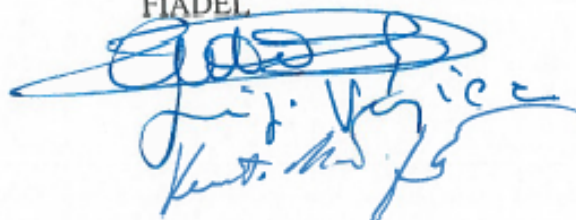
FIT CISL



UILTRASPORTI



FIADEL



---

# Comunicato: Utilitalia/Ambiente – Firmato Verbale di Accordo 13 marzo 2017





## Verbale di Accordo

Oggi, 13 marzo 2017, si sono incontrate in Roma, presso la sede UTILITALIA,

le Parti:

UTILITALIA, rappresentata da Gianfranco Grandallano, Paolo Giacomelli e Paola Giuliani, assistiti da Annamaria Caputi, Urbano Dini, Daniele Moscarello, Bruno Moretti, Lorenzo Volpe

CISAMBIENTE, rappresentata da Marcello Rosetti, Alberto Garbarini e Michele Montinaro

LEGACOOPSERVIZI rappresentata Giancarlo Varani

e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FP CGIL, rappresentata da Federico Bozzanca e Massimo Cenciotti

FIT CISL, rappresentata da Pasquale Paniccia e Angelo Curcio

UILTRASPORTI UIL, rappresentata da Marco Odone e Paolo Modi


FIADDEL, rappresentata da Luigi Verzico, Vittorio d'Albero e Maurizio Venuto

tenuto conto di quanto previsto nel verbale di accordo 10 luglio 2016 di rinnovo del CCNL 17.6.2011 nei punti b)orario di lavoro e c)altri temi, convergono il nuovo testo dei seguenti articoli contrattuali :

- Art. 17 orario di lavoro
- Art. 18 orario di lavoro multiperiodale e regimi flessibili
- Art. 19 lavoro straordinario, notturno, festivo
- Art. 20 giorni festivi
- Art. 24 riposo giornaliero
- Art. 32 lett.G) indennità di reperibilità

Al fine di completare la definizione delle materie di cui al Capitolo V del CCNL, come previsto dal citato Accordo 10 luglio 2016, le Parti convengono di proseguire il confronto per la stesura del nuovo testo degli artt. 21 (trattamento per i giorni festivi e le festività soppresse) - 22 (lavoro domenicale) - 25 (riposo settimanale).

Letto, confermato e sottoscritto



UTILITALIA  
Gianfranco Grandallano  
Paola Giuliani  
Daniele Moscarello  
Annamaria Caputi  
Lorenzo Volpe  
CISAMBIENTE  
Marcello Rosetti  
Alberto Garbarini  
Michele Montinaro  
LEGACOOPSERVIZI  
Giancarlo Varani  
FP CGIL  
Federico Bozzanca  
Massimo Cenciotti  
FIT CISL  
Pasquale Paniccia  
Angelo Curcio  
UILTRASPORTI  
Marco Odone  
Paolo Modi  
FIADDEL  
Luigi Verzico  
Vittorio d'Albero  
Maurizio Venuto

[Download Verbale di Accordo](#)

Nella giornata del 13 marzo 2017 sono state firmate specifiche intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali:

- Art. 17 orario di lavoro

- Art. 18 orario di lavoro multiperiodale e regimi

flessibili

- Art. 19 lavoro straordinario. notturno, festivo
- Art. 20 giorni festivi
- Art. 24 riposo giornaliero
- Art. 32 lettera G) Indennità di reperibilità

---

**comunicato: FISE –  
AssoAmbiente sottoscritti  
ulteriori accordi di rinnovo**

# del CCNL



Nel mese di marzo 2017 sono riprese le trattative con **FISE / ASSOAMBIENTE**, negli incontri programmati sono stati definiti alcuni articoli del **CCNL FISE / ASSOAMBIENTE**, come previsto dal verbale del 6 dicembre 2016.

Nella giornata del 6 e 7 marzo sono state firmate specifiche intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali :

- art 18 **Orario di lavoro multiperiodale**
- art.19 **Orario di lavoro flessibile**
- art.28 **Aumenti periodici di anzianità**
- art. 67 **Fondo Previambiente**

[Download Verbale di Intesa art. 18 e 19 CCNL FISE/AssoAmbiente 7 marzo 2017](#)

[Download Verbale di Accordo art. 28 e 67 CCNL FISE/AssoAmbiente 6 marzo 2017](#)

.

---

# Consiglio Nazionale FIADEL / CSA – 30/31 marzo e 1 aprile 2017



**Il Consiglio Nazionale FIADEL / CSA** è convocato nei giorni  
**30/31 marzo e 1 aprile 2017** presso l'Hotel Villa Ricci sito in  
Chianciano Terme, Viale G. Di Vittorio n. 51 con il seguente  
programma:

- arrivo previsto la mattina del giorno giovedì 30 marzo;
- Consiglio Nazionale FIADEL / CSA il giorno venerdì 31 marzo;
- Termine dei lavori il giorno 1 aprile con le conclusioni del Segretario Generale e atti consequenziali.

Sarà discusso il seguente

## **ORDINE DEL GIORNO**

**30 marzo 2017 ore 11.00**

1. Convocazione Attivo Nazionale Settore Igiene Ambientale – Commento e valutazione sul Contratto Nazionale FISE AssoAmbiente / UTILITALIA Ambiente;
2. Predisposizione organizzativa prossime elezioni RSU Settore I.A.;

## **ore 16.00**

1. Incontro con il Segretario Generale dei vari gruppi Regionali e Provinciali per la valutazione sui futuri modelli organizzativi CSA e FIADEL.
2. Varie ed eventuali

## **ORDINE DEL GIORNO**

### **31 marzo 2017 ore 9.00**

- Apertura Consiglio Nazionale FIADEL e Quadri dipartimenti CSA / FIADEL Nazionali e Territoriali;
- Relazione del Segretario Generale;
- Dibattito sulla relazione dei Consiglieri Nazionali;
- Nuovo modello organizzativo proiettato sul rafforzamento e l'innovazione delle nuove linee programmatiche del sindacato;
- Presa d'atto della relazione finanziaria;
- Organizzazione prossime elezioni RSU Settore I.A. e prossime rilevazioni deleghe CSA;
- Varie ed eventuali.

## **ORDINE DEL GIORNO**

### **1 aprile 2017 ore 9.00**

1. Conclusioni del Segretario Generale e atti consequenziali.

Vista l'importanza degli argomenti da trattare si invitano tutti i Consiglieri Nazionali alla partecipazione e di delegare altro Consigliere Nazionale solo se si è impossibilitati per motivi gravi a partecipare ai lavori del Consiglio; il Consiglio è allargato ai quadri sindacali territoriali, RSU ed iscritti.

Si rammenta altresì che ai sensi dell'art. 13 dello statuto nazionale "il Consigliere Nazionale decade autonomamente dall'incarico dopo tre assenze ingiustificate anche se non

consecutive”.

Si rappresenta che, nel corso dei lavori, le Federazioni potranno effettuare il Tesseramento per l'anno in corso.

Si fa altresì presente che le prenotazioni dovranno essere effettuate direttamente dalle Federazioni presso l'Hotel Villa Ricci al seguente numero 0578/63906; gli accordi presi sono a conferma dei costi sostenuti nelle recenti convocazioni, comprendendo per il trattamento di pensione completa, a carico delle Federazioni, i seguenti importi:

- Pensione Completa € 49.00 a persona al giorno in camera doppia;
- Pensione completa € 43.00 a persona al giorno in camera tripla;
- Supplemento camera singola al gg. € 15.00;
- Pasto escluso dalla pensione € 22,00.

.

---

**PreviAmbiente – Il Fondo  
Pensione per il futuro  
previdenziale dei lavoratori  
dell'Igiene Ambientale**

.



**Il Fondo Pensione per il futuro previdenziale dei lavoratori  
dell'Igiene Ambientale**

**Speciale FONDI PENSIONE NEGOZIALI - Realtà Eccellenti**

# Previambiente: il Fondo Pensione per il futuro previdenziale dei lavoratori dell'igiene ambientale

*Dalla sua nascita Previambiente ha sempre fatto scelte innovative ma prudenti per garantire al meglio gli obiettivi previdenziali degli aderenti. Nel 2018 compirà venti anni*

Previambiente è il fondo pensione negoziale per i lavoratori delle aziende dell'igiene ambientale pubblica e privata e dei settori affini. È nato con atto notarile il 18 giugno 1998; quindi nel 2018 compirà venti anni. Autorizzato all'esercizio dalla Covip il 19 gennaio 2000 è iscritto all'Albo dei Fondi Pensione con il numero 88. Conta circa 50.000 aderenti ed ha un patrimonio di circa 920 milioni di euro in due comparti finanziari: Bilanciato e Garantito. Il comparto Bilanciato con circa 30.000 iscritti e con € 720.039.912 di patrimonio ha una componente azionaria del 30% ed è stata la prima gestione in assoluto ad adottare i criteri ESG (Environmental, Social and Governance). Questa scelta compiuta fin dall'inizio della gestione finanziaria si basa sulla esclusione dei titoli emessi da aziende che producono beni o attuano una modalità organizzativa contraria agli orientamenti espressi dal CdA. In particolare sono escluse le aziende che producono armi o inquinamento, sfruttano il lavoro minorile o non rispettano i diritti dei lavoratori. Il comparto Bilanciato dal 2 settembre 2002, inizio della gestione finanziaria, al 31 dicembre 2016 ha ottenuto un rendimento lordo pari al 97,28% contro un rendimento del benchmark pari a

96,12% e un rendimento lordo del TFR pari a 45,94%. Il rendimento netto periodale su base annua nello stesso periodo è stato pari al 4,15% mentre il rendimento netto nel 2016 è stato pari al 3,15%. Pertanto in termini assoluti nel periodo considerato ha fatto meglio del suo riferimento di mercato e molto meglio della rivalutazione del TFR. Questi positivi risultati sono stati ottenuti in un periodo caratterizzato da due importanti crisi finanziarie: quella della "bolla" del settore IT dei primi anni duemila e quella ancora più grave, iniziata nel 2008 dei mutui subprime che hanno condizionato l'andamento dei mercati. Ai gestori selezionati del comparto Bilanciato, Arca Fondi, Pimco, Blackrock; Credit Suisse e State Street per la prima volta nel settore sono stati assegnati "asset" specializzati e non quote di patrimonio. Questo significa che al fondo pensione spetta il compito di ribilanciare gli "assets" in caso di scostamento dal benchmark complessivo di portafoglio, per mantenere inalterato il rischio. Il com-

parto Garantito in coerenza con il d.lgs. 252/05 è stato istituito il 31 luglio 2007 ed ha circa 20.000 aderenti ed un patrimonio pari ad € 201.828.439 al 31 dicem-

bre 2016. Il comparto è costituito per la destinazione del TFR degli aderenti "taciti" per il silenzio-assenso. Tuttavia possono iscriversi volontariamente anche tutti coloro che ritengono adeguato un profilo di rischio più prudente: infatti gli iscritti "taciti" rappresentano meno della metà di tutti gli aderenti al comparto. Il rendimento lordo dal 31 luglio 2007 al 31 dicembre 2016 è stato pari al 32,71% contro un rendimento lordo del TFR pari al 26,27% nello stesso periodo. I rendimenti, pur essendo maggiori di quelli del TFR, risentono di una gestione finanziaria prudente che ha come garanzia il mantenimento del capitale versato dall'aderente insieme all'obiettivo di ottenere rendimenti comparabili a quelli del TFR. La gestione finanziaria del patrimonio del fondo pensione è strumentale all'accrescimento delle singole po-

sizioni degli aderenti e alle loro eventuali prestazioni erogate. Da questo punto di vista ogni anno Previambiente eroga circa 6.000 prestazioni (anticipazioni, riscatti, prestazioni previdenziali, etc.) per un importo di circa 60 milioni di euro. Il rapporto con gli aderenti per Previambiente è fondamentale perché è il primo e più importante strumen-

to per realizzare la massima trasparenza della gestione. Il fondo riceve e risponde annualmente ad oltre 12.000 telefonate e ad oltre 10.000 email. Infine ogni anno organizza un evento di due giorni al quale partecipano circa duecento delegati rappresentanti delle organizzazioni delle aziende e delle organizzazioni dei lavoratori nel quale viene presentata e discussa tutta la gestione finanziaria e amministrativa. Il Direttore Generale Alessandro Ruggini e gli attuali Presidente e Vice-Presidente Gianfranco Cardoni e Gianfranco Grandaliano, insieme al CdA, tenuto conto del DM Economia e Finanze 166/14, per il futuro cercheranno di effettuare investimenti nell'economia reale al fine di dare un contributo al Paese e di ulteriormente diversificare il portafoglio di Previambiente al fine di garantire al meglio le prestazioni agli aderenti che rappresentano l'obiettivo fondamentale del fondo pensione.

[Download articolo](#)

tratto da Il Sole 24 Ore



# Comunicato: Nota Segreterie Nazionali CCNL di settore e chiarimenti – 24 gen. 17

[Download Comunicato Segreterie Nazionali 24 gennaio 2017](#)



Segreterie Nazionali

Alle Strutture territoriali e aziendali  
FP CGIL FIT CISL UILT FIADEL

Roma lì, 24 gennaio 2017

Oggetto: CCNL di settore e chiarimenti in merito.

Carissimi,

vi informiamo che le notizie diffuse in "rete", relative a una presunta trattativa tra le Segreterie Nazionali di categoria con altre associazioni imprenditoriali per la stipula di un ulteriore CCNL specifico per il comparto, sono assolutamente prive di fondamento e senza nessuna prospettiva futura.

Com'è noto, i contratti collettivi stipulati e applicati nel comparto sono unicamente quelli sottoscritti e recentemente rinnovati con Utilitalia per le aziende pubbliche (10 luglio 2016) e con FISE/Assoambiente per le aziende private (6 dicembre 2016), il tutto nell'ambito di un sistema consolidato di relazioni sindacali e di bilateralità sul welfare contrattuale a beneficio dei lavoratori e delle lavoratrici, delle imprese e della qualità del servizio reso.

Inoltre, anche ai fini di quanto previsto dal combinato disposto del Testo Unico Ambientale D.lgs. n°152/2006 e dal Codice dei Contratti Pubblici D.lgs. n°50/2016, riteniamo che siano accresciuti i motivi per approdare definitivamente al Contratto unico di settore, valido sia per le aziende in concessione sia per le aziende in appalto.

Anche perché, nel "Codice dei contratti pubblici" il dettato dell'articolo 30 evidenzia l'obbligo di applicazione "del contratto collettivo nazionale in vigore per il settore" il cui ambito sia strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto.

Ora, seppur in presenza di due CCNL fondamentalmente simili, la definizione di unico testo contrattuale è sempre più fondamentale anche come elemento di regolazione totale del "mercato", in una fase particolarmente difficile sia sul piano economico sia sul piano sociale.

Garanzie e tutele, così come recentemente elaborate nel recentissimo rinnovo contrattuale, sono il punto di riferimento dell'azione sindacale ed è per questo che non possiamo assolutamente sottoscrivere ulteriori CCNL per il settore o acconsentire che altri soggetti sindacali possano farlo violando norme, consuetudini e il criterio della rappresentanza sindacale comparativamente più rappresentativa sul piano nazionale e territoriale.

Va rafforzato con decisione un percorso che, oltre a solidificare il nuovo contratto, ci porti alla definizione di un unico testo contrattuale per il settore dell'igiene ambientale.

Le Segreterie Nazionali  
FP CGIL Bozzanca/Cenciotti  
FIT CISL Paniccia/Curcio  
ULTRASPORTI Odone/Modi  
FIADEL Verzico/D'albero

Segreterie Nazionali  
Alle Strutture territoriali e aziendali  
FP CGIL FIT CISL UILT FIADEL  
Roma lì, 24 gennaio 2017  
Oggetto: **CCNL di settore e chiarimenti in merito.**

Carissimi,

vi informiamo che le notizie diffuse in "rete", relative a una presunta trattativa tra le Segreterie Nazionali di categoria con altre associazioni imprenditoriali per la stipula di un ulteriore CCNL specifico per il comparto, sono assolutamente

prive di fondamento e senza nessuna prospettiva futura.

Com'è noto, i contratti collettivi stipulati e applicati nel comparto sono unicamente quelli sottoscritti e recentemente rinnovati con Utilitalia per le aziende pubbliche (10 luglio 2016) e con FISE/Assoambiente per le aziende private (6 dicembre 2016), il tutto nell'ambito di un sistema consolidato di relazioni sindacali e di bilateralità sul welfare contrattuale a beneficio dei lavoratori e delle lavoratrici, delle imprese e della qualità del servizio reso.

Inoltre, anche ai fini di quanto previsto dal combinato disposto del Testo Unico Ambientale D.lgs. n°152/2006 e dal Codice dei Contratti Pubblici D.lgs. n°50/2016, riteniamo che siano accresciuti i motivi per approdare definitivamente al Contratto unico di settore, valido sia per le aziende in concessione sia per le aziende in appalto.

Anche perché, nel "Codice dei contratti pubblici" il dettato dell'articolo 30 evidenzia l'obbligo di applicazione "del contratto collettivo nazionale in vigore per il settore" il cui ambito sia strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto.

Ora, seppur in presenza di due CCNL fondamentalmente simili, la definizione di unico testo contrattuale è sempre più fondamentale anche come elemento di regolazione totale del "mercato", in una fase particolarmente difficile sia sul piano economico sia sul piano sociale.

Garanzie e tutele, così come recentemente elaborate nel recentissimo rinnovo contrattuale, sono il punto di riferimento dell'azione sindacale ed è per questo che non possiamo assolutamente sottoscrivere ulteriori CCNL per il settore o acconsentire che altri soggetti sindacali possano farlo violando norme, consuetudini e il criterio della rappresentanza sindacale comparativamente più rappresentativa sul piano nazionale e territoriale.

Va rafforzato con decisione un percorso che, oltre a solidificare il nuovo contratto, ci porti alla definizione di un unico testo contrattuale per il settore dell'igiene ambientale.

**Le Segreterie Nazionali**  
**FP CGIL FIT CISL UILTRASPORTI FIADEL**  
**Bozzanca/Cenciotti Paniccia/Curcio Odone/Modi**  
**Verzicco/D'albero**

---

## **Comunicato di Solidarietà per Le Popolazioni terremotate**



A nome mio personale e delle Organizzazioni Sindacali che ho l'onore di rappresentare, esprimo il più profondo cordoglio per le nuove, immani tragedie che hanno colpito le popolazioni del Centro Italia, già aspramente martoriate dai fenomeni sismici occorsi nel passato mese di agosto.

La mia vicinanza a tutte le persone che sono state segnate dai lutti, dalla perdita dei propri beni e del proprio lavoro, a cui voglio dedicare un caldo abbraccio, si unisce all'angoscia

di assistere ad un dramma senza fine, come mai è successo nella storia recente del nostro Paese.

Vi è, però, anche lo sgomento di dover constatare che gli innumerevoli disagi a cui le popolazioni terremotate sono soggette non sono dovuti esclusivamente a fattori naturali, ma altresì alla lentezza, alla macchinosità ed alla leggerezza con cui le istituzioni si stanno muovendo, che si contrappongono in maniera stridente alla solerzia, all'impegno, alla generosità con cui le Forze dell'Ordine nella loro interezza, le Organizzazioni umanitarie, i tanti lavoratori e privati cittadini stanno portando il proprio soccorso e sostegno morale alle migliaia di persone coinvolte in questa tragedia.

A tutti loro, rivolgo il mio plauso, perché sono l'espressione autentica di quella solidarietà sociale di cui le nostre Organizzazioni Sindacali sono tenaci sostenitrici.

Lungi da me l'intento di farne una questione politica, ma questa è una realtà che è sotto gli occhi di tutti e che sta acuendo sempre più la già grande sfiducia che i cittadini nutrono nei confronti dello Stato.

Non è ammissibile che in uno Stato civile, moderno e democratico la Protezione Civile, un tempo eccellenza italiana nel mondo, sia stata depotenziata da Governo e Parlamento, privandola di poteri e di risorse.

Non è ammissibile, ancor di più, che un decreto passato di soppiatto nel periodo del Governo Monti abbia cancellato ogni forma di aiuto statale a chi vede danneggiati o distrutti i propri immobili da calamità naturali, obbligandoci a ricorrere alle assicurazioni private!

Non è ammissibile che i soldi degli Sms solidali (si parla di circa 28 milioni di euro) non possano essere impiegati per situazioni emergenziali, quali sono, per l'appunto, quelle di questi giorni!

Non è ammissibile dover riscontrare, oggi, che tutti i messaggi propagandistici lanciati da una certa politica e adeguatamente supportati da certa stampa sulla rapidità e l'efficacia degli interventi di ricostruzione siano stati soltanto una presa in giro nei confronti, in primis, dei terremotati, e in seconda battuta di tutto il popolo italiano!

Rabbia, angoscia, impotenza, senso di umiliazione. Questo e quant'altro è ciò che proviamo di fronte a una così vergognosa realtà.

Ma il mio pensiero, e quello delle nostre OO.SS. è ora tutto rivolto a chi vive nella sofferenza. Ed è per questo che concludo aggrappandomi all'unica cosa che ci resta: la speranza che il Cielo voglia concedere clemenza a queste povere, martoriate popolazioni, di cui lo Stato si è troppo presto dimenticato.

*Francesco Garofalo*

---

## **Comunicato: IREN sottoscritto Accordo armonizzazione orari di gruppo per i settori “Ambiente – Energia – Gas e Acqua”**

[Download Accordo IREN armonizzazione orari di gruppo per i settori “Ambiente – Energia – Gas](#)

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 gennaio 2017 in Roma

tra

Iren S.p.a. (Iren) - anche a nome e per conto delle Società da essa controllate (direttamente o indirettamente) Iren Ambiente S.p.a., Iren Energia S.p.a., Iren Mercato S.p.a., Ireti S.p.a., AMIAT S.p.A., TRM S.p.A., Iren Rinnovabili S.r.l., Iren Servizi e Innovazione S.p.a., Iren Gestioni Energetiche S.p.A., Atena S.p.a., Idrotigullo S.p.a., Mediterranea delle Acque S.p.a., Iren Laboratori S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori (OO.SS.), rappresentate da

- Segreterie nazionali di categoria FILCTEM/CGIL, FEMCA/CISL, UILTEC/UIL, FLAEI/CISL, FP/CGIL, UILTRASPORTI/UIL, FIT/CISL RETI e FIADEL;
- Segreterie Regionali e Territoriali di FILCTEM, FP – CGIL, FLAEI, FEMCA, FIT – CISL, UILTEC, UILTRASPORTI – UIL, FIADEL;
- Rappresentanze aziendali dei lavoratori;

di seguito le Parti,

premesso che

- il Gruppo Iren ha avviato da gennaio 2015 un piano di integrazione, razionalizzazione ed efficientamento delle Società e delle strutture organizzative del Gruppo;
- il piano in oggetto ha evidenziato, fra l'altro, la necessità di realizzare, per tutto il personale del Gruppo, l'unificazione o l'armonizzazione dei trattamenti economico-normativi, nel rispetto dei contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) di riferimento, perseguendo la semplificazione e la razionalizzazione e al contempo l'equità dei trattamenti, nel rispetto delle dovute compatibilità economico-sociali;
- l'unificazione o l'armonizzazione di cui sopra richiede la revisione degli accordi e delle prassi aziendali esistenti, a partire dalla tematica degli orari di lavoro;
- al fine di individuare i trattamenti che devono essere oggetto di unificazione o armonizzazione, Iren ha inviato alle Segreterie nazionali delle OO.SS., in data 14 giugno 2016, uno schema di riferimento, distinguendo trattamenti a carattere interaziendale e trattamenti specifici aziendali;

considerato che

- successivamente, d'intesa tra le Parti, si è aperto un tavolo di confronto finalizzato ad approfondire i temi e gli argomenti evidenziati per arrivare alla definizione di un accordo di armonizzazione dei trattamenti applicati;
- a tal fine è stata costituita una Commissione Tecnica, composta da rappresentanze aziendali e sindacali dei lavoratori, con il compito di elaborare proposte/progetti per l'unificazione o l'armonizzazione dei suddetti trattamenti;
- nei giorni 30/9, 6/10, 10/10, 11/10, si sono tenuti gli incontri della Commissione, esaminando anche la tematica degli orari di lavoro e di quelle ad essa collegate delle ferie, semi-festività, permessi e trattamento maggiori prestazioni direttivi e quadri, con un ampio ed approfondito confronto tra le Parti;
- sono applicati nel Gruppo diversi CCNL di riferimento, nel rispetto dei quali non tutti i trattamenti possono essere oggetto di unificazione;

cs

---

**BUONE FESTE**



**In questo Santo Natale i nostri  
Auguri sono a tutti quelli che sono  
importanti nella nostra vita:**

Famigliari , Amici, Colleghi, e tutti i Lavoratori e Lavoratrici che ripongono in Noi la loro fiducia e le loro speranze poiché insieme abbiamo trovato amicizia, condivisione, affetto, gioia. Tanti affettuosi Auguri dal sottoscritto e da tutta la FIADEL .

Il Segretario Nazionale VERZICCO Luigi

Messaggio di Auguri del Segretario Generale Francesco GAROFALO

---

**Comunicato del Segretario Generale Francesco GAROFALO sul rinnovo del CCNL Servizi Ambientali**

.





Dopo una estenuante trattativa che ci ha visto impegnati nei mesi scorsi con numerosi scioperi, questa notte si è giunti alla firma definitiva **dell'accordo nazionale di rinnovo del CCNL Fise-Assoambiente e società esercenti servizi ambientali.**

L'accordo, che ha decorrenza **dal 1 luglio 2016 al 30 giugno 2019**, soddisfa le richieste dei lavoratori e delle lavoratrici dell'Igiene Ambientale pubblico e privato, introducendo la clausola sociale che **supera le inique disposizioni del Jobs Act**, per le quali i lavoratori erano a rischio di licenziamento individuale nei casi di cambio di appalto, migliorando così notevolmente l'aspetto economico.

Infatti, siamo riusciti ad ottenere un **aumento di 120 euro complessivi**, a cui si aggiunge l'*una tantum* per la vacanza contrattuale di circa 400 euro, che supera nettamente le cifre

recentemente riconosciute ai metalmeccanici ed ai dipendenti pubblici.

Inoltre, il nuovo contratto prevede tutta una serie di tutele, quali la previdenza complementare generalizzata, l'assistenza sanitaria integrativa, il fondo di solidarietà per incentivare i prepensionamenti dei lavoratori dichiarati inidonei.

Il raggiungimento di questo importantissimo traguardo favorirà non solo il **rilancio del comparto**, ma soprattutto il **miglioramento dei servizi di Igiene Ambientale**, che toccano da vicino la vita quotidiana dei cittadini.

Ora, con l'avvenuta bocciatura della riforma costituzionale, **auspichiamo che lo spettro del Jobs Act venga eliminato definitivamente**, a vantaggio di tutto il mondo dell'impiego pubblico e privato. E la nostra Federazione, tramite il proprio Ufficio Legislativo, sta già provvedendo – come comunicato in data odierna – a perseguire tale obiettivo.

Roma, 07/12/2016

**Il Segretario Generale  
Francesco Garofalo**