

Comunicazione del Segretario Generale in vista delle Elezioni RSU – RLSSA – del 25 e 26 ottobre 2017



[Download comunicato](#)

Roma, 17 luglio 2017

Comunicazione del Segretario Generale

Con l'approssimarsi delle Elezioni RSU e RLSSA del 25 e 26 ottobre 2017, tutte le Strutture ed i Dirigenti FIADEL sono chiamati ad attivarsi col massimo impegno.

Stiamo vivendo un momento a dir poco cruciale della nostra storia e, a mio avviso, ci sono tutte le premesse affinché la straordinaria posizione di forza raggiunta dalla FIADEL nello scenario sindacale nazionale possa essere ulteriormente rafforzata, sino a diventare il riferimento unico per tutti quei lavoratori che si vedono negare i propri diritti. Per questo, il lavoro va orientato su diverse direttrici.

Da un lato, affrontare le prossime trattative migliorandone gli aspetti chiave, quali i carichi di lavoro, gli orari, le malattie professionali.

I vari incontri sindacali che si stanno svolgendo sui territori vanno a consolidare la nostra organizzazione, in un quadro che sancisca la maggiore incisività della FIADEL, rispetto alle altre OO.SS., nei confronti delle parti datoriali.

Non manchiamo di riconoscere l'ottimo lavoro svolto dalla delegazione trattante e gli sforzi compiuti in funzione della stipula del Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori di Fise/Assoambiente (firmato il 20 giugno 2017) e con Utilitalia Servizi Ambientali anch'esso in via di definizione, d'altra parte, non è stato possibile fare di meglio rispetto a quanto auspicato per raggiungere le condizioni che noi vorremmo per i lavoratori, i quali, ogni giorno e in qualsiasi condizione, offrono un servizio degno e professionale alle Città, compromettendo però le proprie condizioni fisiche per l'inadeguatezza degli strumenti e mezzi a loro disposizione.

Dall'altro lato, dobbiamo muoverci capillarmente nelle aziende per individuare le persone che vogliono impegnarsi nell'attività sindacale e quindi candidarsi alle RSU e RLSSA, a fianco di tutti quelli che, nel corso degli anni, ci hanno permesso di primeggiare sul territorio nazionale e di posizionarci pressoché ovunque.

Indispensabile condizione affinché si abbia questa continuità di presenza, ed anzi auspicando che si possa incrementarla, è che vi sia uno sforzo reale e consapevole delle nostre strutture e dei nostri Dirigenti, nessuno escluso, mettendo da parte eventuali personalismi o gelosie di sorta. Ma non ho motivo di nutrire alcun dubbio sulla volontà, la preparazione e il coraggio dei nostri rappresentanti e, per questo, riaffermo la mia convinzione che nessun traguardo può esserci precluso.

Il Segretario Generale

Francesco Garofalo

**Comunicato : 00.SS.
Segreterie Nazionali :
FISE/AssoAmbiente – 20 giugno
2017 Sottoscritto Accordo di
Rinnovo del CCNL (testo
definitivo).**



Definizione del testo del nuovo Contratto Collettivo Nazionale delle Imprese dell'Igiene Ambientale rappresentate da Fise-AssoAmbiente.

ROMA, 20 GIUGNO 2017

Il presente testo, comprensivo di allegati, è stato oggetto, in data odierna 20 giugno 2017, di revisione ad opera delle Parti stipulanti, che hanno provveduto ad alcune integrazioni e/o modifiche e a correzione di refusi rispetto al testo sottoscritto il 5 giugno 2017, che si intende pertanto integralmente sostituito dal presente testo.

[Download CCNL FISE ASSOAMBIENTE definitivo](#)

Comunicato: 13 giugno 2017 – Firmati accordi con ECONORD s.p.a. ed Impresa Ambiente Italia s.r.l.



Impresa Ambiente Italia s.r.l.
[Accordo Quadro](#)

[Download verbale di](#)

Roma 13 giugno 2017, Verbali di Accordo Quadro sull'installazione e/o utilizzo di impianti di rilevamento audiovisivo e sistemi di rilevamento satellitare.

**Comunicato : 00.SS.
Segreterie Nazionali :
FISE/AssoAmbiente – 05 giugno
2017 Sottoscritto Accordo di
Rinnovo del CCNL.**

FUNZIONE
PUBBLICA



FISE ASSOAMBIENTE



[Download comunicato stampa unitario](#)

[Download CCNL Fise-Assambiente firmato](#)

(il testo del contratto potrebbe contenere alcuni refusi di trascrizione, che saranno rettificati nei prossimi giorni)

Chiusa oggi la trattativa per la definizione del testo del nuovo contratto collettivo nazionale delle imprese dell'igiene ambientale rappresentate da Fise-Assoambiente.



Ne danno notizia Fp Cgil, Fit-Cisl, UilTrasporti e Fiadel, a conclusione del tavolo presso la sede di Fise-Assambiente.

L'Accordo sottoscritto oggi segue quello di dicembre 2016, integra l'intesa precedente di punti qualificanti e coinvolge una platea di 40 mila addetti



tra lavoratrici e lavoratori delle aziende private del settore. “Con la definitiva stesura del contratto finalmente le richieste delle operatrici e degli operatori dell’igiene ambientale pubblico e privato, che complessivamente coinvolge circa 90 mila addetti, hanno trovato ascolto,



contribuendo al rilancio del comparto, al mantenimento del contratto unico di settore e al miglioramento della qualità dei servizi ai cittadini. Abbiamo raggiunto l’obiettivo che insieme ci eravamo prefissati”.

“Il nuovo testo – continuano i sindacati – che ha previsto un aumento a regime di 120 euro, contrasta le norme ingiuste del Jobs Act, introducendo misure a tutela dei lavoratori nei cambi di appalto e nei casi di licenziamento individuale, nonché limitando fortemente l’utilizzo di lavoro precario nel settore”.

Le Organizzazioni sindacali evidenziano, come fattore innovativo, l’intervento sulla limitazione dei carichi di lavoro, essenziale per rispondere alle esigenze di tutela della salute e della sicurezza degli operatori del settore.

.

Comunicato: 25 maggio 2017 Firmato Accordo Contratto Collettivo Integrativo Gruppo Hera 2016 – 2019 –

FUNZIONE
PUBBLICA



Accordo Contratto Collettivo Integrativo Gruppo Hera 2016 –
2019

[Download Accordo](#)

Comunicato : 00.SS.

Segreterie Nazionali : FISE – AssoAmbiente – 19 maggio 2017 Sottoscritti Ulteriori Accordi di Rinnovo del CCNL



VERBALE DI INTESA

Addì, 19 maggio 2017 si sono incontrate in Roma

FISE ASSOAMBIENTE, con l'assistenza di FISP,

e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali
FP CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, FIADEL.

LE PARTI CONCORDANO

che a far data dalla sottoscrizione del presente accordo, i testi degli articoli 10 ("Contratto di lavoro a tempo parziale"), 11 ("Contratto di lavoro a tempo determinato"), 12 ("Telelavoro"), 13 ("Contratto di somministrazione di lavoro"), 14 ("Contratto di apprendistato professionalizzante") e 16 ("Mutamento di mansioni") del CCNL 21.03.2012 sono sostituiti, con efficacia immediata, dai testi allegati.

Le Parti concordano inoltre le modifiche agli articoli 15 ("Sistema di classificazione del personale", Area Conduzione), 17 ("Orario di lavoro" – Norma transitoria, quinto comma), 28 ("Aumenti periodici di anzianità" – livello J) e 46 ("Trattamento per infermità dovuta a malattia o infortunio non sul lavoro" – Lettera D, terzo comma) del CCNL 21.03.2012 come da testi allegati al presente accordo.

[34 ("PERIBILITÀ")]

Le Parti si incontreranno in data 5 giugno 2017 per la definizione del tema della "Movimentazione manuale dei carichi da parte dell'operatore in singolo nel servizio porta a porta", dei nuovi testi degli articoli 65 ("Salute e sicurezza sul lavoro") e 66 ("Dispositivi di protezione individuale – DPI – e indumenti di lavoro") nonché per la stesura integrale del CCNL, derivante dalla collazione degli accordi 6.12.2016, 6.3.2017, 7.3.2017, 22.3.2017 e 19.5.2017 con il CCNL 21.3.2012 relativamente alle norme vigenti.

Con efficacia dall'1/5/2017, il Regolamento per l'elezione del RLSSA e della RSU, allegato al CCNL 21.03.2012, è sostituito dal testo allegato.

FISE ASSOAMBIENTE
FISE
FISE

FP CGIL
FIT CISL
UILTRASPORTI
FIADEL

[Download FISE accordo 19052017 mercato del lavoro e varie](#)

[Download FISE Regolamento RSU firmato 19052017](#)

[Download FISE – Accordo calendario elezioni RSU 19052017](#)

[Download FISE Accordo permessi sindacali 19052017](#)

Nella giornata del 18 e 19 maggio sono state firmate specifiche intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali :

- art. 10 **Contratto di lavoro a tempo parziale**
- art. 11 **Contratto di lavoro a tempo determinato**
- art. 12 **Telelavoro**
- art. 13 **Contratto di somministrazione di lavoro**
- art. 14 **Contratto di apprendistato professionalizzante**
- art. 16 **Mutamento mansioni**
- art. 15 **Sistema di classificazione del personale**
- art. 17 **Orario di lavoro**
- art. 28 **Aumenti periodici di anzianità**
- art. 34 **Reperibilità**
- art. 46 **Trattamento per infermità dovuta a malattia o infortunio non sul lavoro**
- **Regolamento RSU**
- **Accordo calendario elezioni RSU**

Comunicato: Fise/AssoAmbiente – 27 aprile 2017 – Verbale di Intesa – R.S.U.

.Roma, 27 aprile 2017

R.S.U.

Rappresentanze Sindacali Unitarie

[Download Verbale di Intesa](#)



VERBALE DI INTESA

Addì, 27 aprile 2017 si sono incontrate in Roma

FISEASSOAMBIENTE, con l'assistenza di FISE

e

le Segreterie nazionali delle OO.SS.

FP CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, FIADEL

PREMESSO CHE

- con la stipulazione del Verbale di intesa 6 dicembre 2016, le Parti hanno concordato la proroga fino al 30.4.2017 delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A. in carica - compresi quelli eventualmente eletti in date successive al 27.11.2013, indipendentemente dalla data dell'elezione -, a causa del protrarsi del negoziato per il rinnovo del ccnl 21.3.2012;
- in coerenza con gli impegni assunti con il predetto Verbale, le Parti riconfermano la volontà di apportare integrazioni e modifiche al Regolamento 24.9.2013 per l'elezione delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A., alla luce del sopravvenuto Accordo interconfederale 10.1.2014 e, insieme, per tener conto delle esigenze, operative e procedurali, emerse nella prima elezione nazionale,

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le Premesse sono parte integrante del presente verbale.
2. Il richiamato Verbale di intesa 6.12.2016 è integralmente sostituito dal presente Verbale.
3. A termini dell'art. 1, comma 1, del Regolamento 24.9.2013 per l'elezione delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A., le Segreterie nazionali stipulanti comunicano che in tutte le unità produttive aventi in forza più di 15 lavoratori dipendenti le elezioni di entrambi gli organismi di rappresentanza si terranno congiuntamente nei giorni 25 e 26 ottobre 2017.
4. In data odierna, è stata avviata la revisione del Regolamento 24.9.2013 per l'elezione delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A..
5. In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del citato Regolamento elettorale, avuto riguardo a quanto innovato dall'Accordo interconfederale 10.1.2014, Parte Seconda, comma 6, rispetto all'art. 22, comma 3, del predetto Regolamento, le R.S.U. in carica si intendono decadute alla data del 30 aprile 2017.
6. A decorrere dal 1° maggio 2017 e fino all'entrata in carica delle R.S.U. neoelte, nelle unità produttive aventi in forza più di 15 lavoratori dipendenti la loro rappresentanza e la titolarità negoziale nei confronti delle imprese viene esercitata dalle Strutture territorialmente competenti delle OO.SS. stipulanti o di quelle firmatarie o di quelle comunque riconosciute in azienda ai sensi dell'art. 19 della legge n. 300/1970.



7. Eventuali accordi di secondo livello, stipulati nel periodo di cui al precedente comma dalle predette Strutture sindacali territorialmente competenti saranno sottoposti, mediante referendum indetto unitariamente dalle Strutture firmatarie i predetti accordi di secondo livello, all'approvazione dei lavoratori aventi diritto al voto, quali individuati dall'art. 8, comma 1, del Regolamento elettorale 24.9.2013.
8. Il referendum si dovrà tenere entro 15 giorni dalla firma dell'accordo di secondo livello e si intenderà valido ove allo stesso abbia partecipato almeno il 50% degli aventi diritto al voto. In caso di mancato raggiungimento del quorum, l'ulteriore referendum si dovrà tenere entro i 15 giorni successivi, e si intenderà valido ove allo stesso abbia partecipato almeno il 50% degli aventi diritto al voto.
9. L'accordo di secondo livello si intenderà validato con la maggioranza di almeno il 50% +1 dei votanti.
10. Al fine di assicurare il rispetto degli adempimenti previsti, in materia di salute e sicurezza del lavoro, dal D.lgs. 9.4.2008, n. 81 e successive modifiche, i R.L.S.S.A. in carica alla data del 30 aprile 2017 sono prorogati a tutto il 15 novembre 2017, compresi quelli eletti in date successive al 27 novembre 2013, al fine di consentire la coincidenza della loro elezione con quella delle R.S.U..
11. A termini dell'art. 60, lettera A), comma 3 del vigente ccnl, nelle more del rinnovo delle R.S.U. le OO.SS. stipulanti e quelle firmatarie confermano formalmente la loro rinuncia a costituire R.S.A. ai sensi dell'art. 19 della legge n. 300/1970.
12. Per le Associazioni sindacali riconosciute in azienda ma diverse da quelle di cui al comma 11, l'adesione alla rinuncia a costituire R.S.A. costituisce requisito obbligatorio che integra quelli già previsti dall'art. 2, comma 2, lettera b) del Regolamento 24.9.2013 per la partecipazione all'elezione delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A..

FISEASSOAMBIENTE

FISE

[Handwritten signatures for FISEASSOAMBIENTE and FISE]

FP CGIL
[Handwritten signature]
 FIT CILS
[Handwritten signature]

UILTRASPORTI
[Handwritten signature]
 FIADL
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Comunicato: Verbale di Accordo Quadro – 00.SS. Segreterie Nazionali – Consorzio Formula Ambiente



Roma, 3 aprile 2017

Verbale di Accordo Quadro sull'installazione e/o utilizzo di impianti di rilevamento audiovisivo e sistemi di rilevamento satellitare.

[Download Verbale di Accordo](#)

Conclusione del Consiglio Nazionale FIADEL / CSA – 30/31 marzo e 1 aprile 2017 –

Consiglio Nazionale: Alcune considerazioni tratte dall'intervento del Segretario Generale Francesco GAROFALO

L'intera relazione si può consultare nella pagina dedicata del sito [CSA_RAL](#)



Segretario Generale
Francesco GAROFALO

Il compito da noi assunto nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici in tutti questi anni continueremo a portarlo avanti con tenacia e senza esclusione di colpi, per tutelare il lavoro e i contratti nazionali. Vogliamo altresì portare avanti, contestualmente, un processo innovativo e costruttivo per le nuove generazioni, affinché si ricreino per esse le condizioni per entrare nel mondo del

lavoro, con dignità e con tutte le necessarie tutele. Inoltre, dovremo continuare ad adoperarci per mantenere gli Enti e le Aziende da noi rappresentati, non solo in funzione di una maggiore salvaguardia dei lavoratori ed elle lavoratrici stessi, ma anche per offrire un servizio sempre più efficiente alla cittadinanza.

Rivolgo un caldo abbraccio a Luigi Verzicco, Vittorio D'Albero e tutti i dirigenti che in questi 12 mesi si sono adoperati per il raggiungimento di due importantissimi traguardi quali i rinnovi dei contratti FISE/Assoambiente e Utilitalia (quest'ultimo, integrato dall'accordo del 13 marzo, riguardante i nuovi testi degli articoli – Vedi allegato – [Verbale di accordo 13 marzo 2017](#)).

E' merito loro se la FIADEL ha acquisito tanta autorevolezza nello scenario sindacale del comparto e se migliaia e migliaia di lavoratori e lavoratrici hanno partecipato alle manifestazioni di piazza, ai cortei e agli scioperi indetti per dare sostegno alle proprie legittime aspettative.

D'altra parte, i traguardi raggiunti non devono costituire un punto d'arrivo ma di partenza, per migliorare ulteriormente alcuni punti, a vantaggio dei lavoratori stessi e per implementare la qualità del servizio.

FIADEL e CSA in futuro dovranno immaginare di diventare ancora più forti per consolidare una realtà che oggi è sotto gli occhi di tutti: siamo l'unico, vero sindacato del "mondo autonomo", e come tale punto di riferimento per tutti coloro che si riconoscono nei nostri programmi e che vogliono la rinascita del Paese attraverso progetti e iniziative condivisi, che non possono restare inevasi.

Tutti insieme, siamo chiamati a difendere i valori della Vera Costituzione, il che significa pure **ripristinare i diritti dei lavoratori** e pertanto ci batteremo per far **abrogare le leggi che in questi anni li hanno**

mortificati, ed in particolare la Legge Fornero, i Jobs Act 1 e 2 e la Legge Madia.

Francesco Garofalo

[Download allegato 3](#) Igiene Ambientale: grandi passi avanti col rinnovo dei contratti Fise/Assoambiente e Utilitalia

Immagini del Consiglio Nazionale



Segreteria Nazionale



Luigi Verzicco



Vittorio
d'Albero

[fotogallery-consiglio-nazionale-chianciano](#)



Direttore
Generale del
Fondo di
Previdenza
Complementare
(PREVIAMBIENTE
) Alessandro
Ruggini.

Si ringrazia per la partecipazione al Consiglio Nazionale
FIADEL il Direttore Generale del Fondo di Previdenza
Complementare (PREVIAMBIENTE) Alessandro Ruggini.

.

**Comunicato: CCNL
Fise/AssoAmbiente Verbale di**

Intesa – 22 marzo 2017 – Nuove tutele e diritti personali e parentali, ferie, permessi solidali e il congedo per le vittime di violenze di genere.

CCNL Fise/AssoAmbiente

Verbale di Intesa – 22 marzo 2017 –

Nuove tutele e diritti personali e parentali

**ferie, permessi solidali e il congedo per le vittime di
violenze di genere.**

[Download Verbale di Intesa](#)

VERBALE DI INTESA

Addì, 22 marzo 2017 si sono incontrate in Roma

FISE ASSOAMBIENTE, con l'assistenza di FISE,

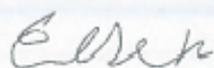
e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali
FP CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, FIADEL.

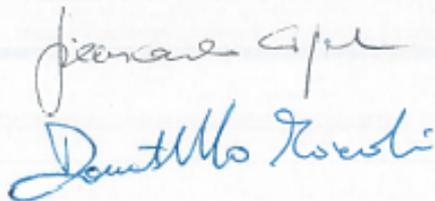
LE PARTI CONCORDANO

che a far data dalla sottoscrizione del presente accordo, i testi degli articoli 48 ("Congedo di maternità e paternità – Congedo parentale – Congedo per la malattia del figlio"), 49 ("Tutela di figli e di persone con handicap grave"), 54 ("Permessi per eventi familiari gravi – Permessi solidali"), 58 ("Parità di trattamento tra uomini e donne – Prevenzione e repressione di comportamenti discriminatori, di molestie e violenza nel luogo di lavoro") e 59 ("Congedo per le vittime di violenza di genere") del CCNL 21.03.2012 sono sostituiti, con efficacia immediata, dai testi allegati.

FISEASSOAMBIENTE



FISE



FP CGIL



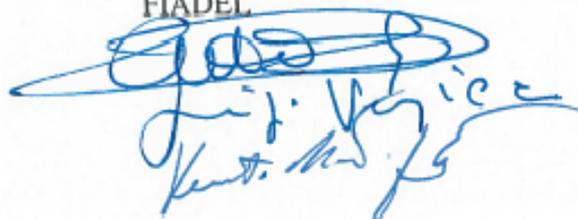
FIT CISL



UILTRASPORTI



FIADEL



comunicato: FISE – AssoAmbiente sottoscritti ulteriori accordi di rinnovo del CCNL



Nel mese di marzo 2017 sono riprese le trattative con **FISE / ASSOMBIENTE**, negli incontri programmati sono stati definiti alcuni articoli del **CCNL FISE / ASSOMBIENTE**, come previsto dal verbale del 6 dicembre 2016.

Nella giornata del 6 e 7 marzo sono state firmate specifiche intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali :

- art 18 **Orario di lavoro multiperiodale**
- art.19 **Orario di lavoro flessibile**
- art.28 **Aumenti periodici di anzianità**
- art. 67 **Fondo Previambiente**

[Download Verbale di Intesa art. 18 e 19 CCNL FISE/AssoAmbiente 7 marzo 2017](#)

[Download Verbale di Accordo art. 28 e 67 CCNL FISE/AssoAmbiente 6 marzo 2017](#)

.

**PreviAmbiente – Il Fondo
Pensione per il futuro
previdenziale dei lavoratori
dell'Igiene Ambientale**

.



**Il Fondo Pensione per il futuro previdenziale dei lavoratori
dell'Igiene Ambientale**

Speciale FONDI PENSIONE NEGOZIALI - Realtà Eccellenti

Previambiente: il Fondo Pensione per il futuro previdenziale dei lavoratori dell'igiene ambientale

Dalla sua nascita Previambiente ha sempre fatto scelte innovative ma prudenti per garantire al meglio gli obiettivi previdenziali degli aderenti. Nel 2018 compirà venti anni

Previambiente è il fondo pensione negoziale per i lavoratori delle aziende dell'igiene ambientale pubblica e privata e dei settori affini. È nato con atto notarile il 18 giugno 1998; quindi nel 2018 compirà venti anni. Autorizzato all'esercizio dalla Covip il 19 gennaio 2000 è iscritto all'Albo dei Fondi Pensione con il numero 88. Conta circa 50.000 aderenti ed ha un patrimonio di circa 920 milioni di euro in due comparti finanziari: Bilanciato e Garantito. Il comparto Bilanciato con circa 30.000 iscritti e con € 720.039.912 di patrimonio ha una componente azionaria del 30% ed è stata la prima gestione in assoluto ad adottare i criteri ESG (Environmental, Social and Governance). Questa scelta compiuta fin dall'inizio della gestione finanziaria si basa sulla esclusione dei titoli emessi da aziende che producono beni o attuano una modalità organizzativa contraria agli orientamenti espressi dal CdA. In particolare sono escluse le aziende che producono armi o inquinamento, sfruttano il lavoro minorile o non rispettano i diritti dei lavoratori. Il comparto Bilanciato dal 2 settembre 2002, inizio della gestione finanziaria, al 31 dicembre 2016 ha ottenuto un rendimento lordo pari al 97,28% contro un rendimento del benchmark pari a

96,12% e un rendimento lordo del TFR pari a 45,94%. Il rendimento netto periodale su base annua nello stesso periodo è stato pari al 4,15% mentre il rendimento netto nel 2016 è stato pari al 3,15%. Pertanto in termini assoluti nel periodo considerato ha fatto meglio del suo riferimento di mercato e molto meglio della rivalutazione del TFR. Questi positivi risultati sono stati ottenuti in un periodo caratterizzato da due importanti crisi finanziarie: quella della "bolla" del settore IT dei primi anni duemila e quella ancora più grave, iniziata nel 2008 dei mutui subprime che hanno condizionato l'andamento dei mercati. Ai gestori selezionati del comparto Bilanciato, Arca Fondi, Pimco, Blackrock; Credit Suisse e State Street per la prima volta nel settore sono stati assegnati "asset" specializzati e non quote di patrimonio. Questo significa che al fondo pensione spetta il compito di ribilanciare gli "assets" in caso di scostamento dal benchmark complessivo di portafoglio, per mantenere inalterato il rischio. Il comparto

Garantito in coerenza con il d.lgs. 252/05 è stato istituito il 31 luglio 2007 ed ha circa 20.000 aderenti ed un patrimonio pari ad € 201.828.439 al 31 dicem-

bre 2016. Il comparto è costituito per la destinazione del TFR degli aderenti "taciti" per il silenzio-assenso. Tuttavia possono iscriversi volontariamente anche tutti coloro che ritengono adeguato un profilo di rischio più prudente: infatti gli iscritti "taciti" rappresentano meno della metà di tutti gli aderenti al comparto. Il rendimento lordo dal 31 luglio 2007 al 31 dicembre 2016 è stato pari al 32,71% contro un rendimento lordo del TFR pari al 26,27% nello stesso periodo. I rendimenti, pur essendo maggiori di quelli del TFR, risentono di una gestione finanziaria prudente che ha come garanzia il mantenimento del capitale versato dall'aderente insieme all'obiettivo di ottenere rendimenti comparabili a quelli del TFR. La gestione finanziaria del patrimonio del fondo pensione è strumentale all'accrescimento delle singole po-

sizioni degli aderenti e alle loro eventuali prestazioni erogate. Da questo punto di vista ogni anno Previambiente eroga circa 6.000 prestazioni (anticipazioni, riscatti, prestazioni previdenziali, etc.) per un importo di circa 60 milioni di euro. Il rapporto con gli aderenti per Previambiente è fondamentale perché è il primo e più importante strumen-

to per realizzare la massima trasparenza della gestione. Il fondo riceve e risponde annualmente ad oltre 12.000 telefonate e ad oltre 10.000 email. Infine ogni anno organizza un evento di due giorni al quale partecipano circa duecento delegati rappresentanti delle organizzazioni delle aziende e delle organizzazioni dei lavoratori nel quale viene presentata e discussa tutta la gestione finanziaria e amministrativa. Il Direttore Generale Alessandro Ruggini e gli attuali Presidente e Vice-Presidente Gianfranco Cardoni e Gianfranco Grandaliano, insieme al CdA, tenuto conto del DM Economia e Finanze 166/14, per il futuro cercheranno di effettuare investimenti nell'economia reale al fine di dare un contributo al Paese e di ulteriormente diversificare il portafoglio di Previambiente al fine di garantire al meglio le prestazioni agli aderenti che rappresentano l'obiettivo fondamentale del fondo pensione.

[Download articolo](#)

tratto da Il Sole 24 Ore

Comunicato: Nota Segreterie Nazionali CCNL di settore e chiarimenti – 24 gen. 17

[Download Comunicato Segreterie Nazionali 24 gennaio 2017](#)



Segreterie Nazionali

Alle Strutture territoriali e aziendali
FP CGIL FIT CISL UILT FIADEL

Roma lì, 24 gennaio 2017

Oggetto: CCNL di settore e chiarimenti in merito.

Carissimi,

vi informiamo che le notizie diffuse in "rete", relative a una presunta trattativa tra le Segreterie Nazionali di categoria con altre associazioni imprenditoriali per la stipula di un ulteriore CCNL specifico per il comparto, sono assolutamente prive di fondamento e senza nessuna prospettiva futura.

Com'è noto, i contratti collettivi stipulati e applicati nel comparto sono unicamente quelli sottoscritti e recentemente rinnovati con Utilitalia per le aziende pubbliche (10 luglio 2016) e con FISE/Assoambiente per le aziende private (6 dicembre 2016), il tutto nell'ambito di un sistema consolidato di relazioni sindacali e di bilateralità sul welfare contrattuale a beneficio dei lavoratori e delle lavoratrici, delle imprese e della qualità del servizio reso.

Inoltre, anche ai fini di quanto previsto dal combinato disposto del Testo Unico Ambientale D.lgs. n°152/2006 e dal Codice dei Contratti Pubblici D.lgs. n°50/2016, riteniamo che siano accresciuti i motivi per approdare definitivamente al Contratto unico di settore, valido sia per le aziende in concessione sia per le aziende in appalto.

Anche perché, nel "Codice dei contratti pubblici" il dettato dell'articolo 30 evidenzia l'obbligo di applicazione "del contratto collettivo nazionale in vigore per il settore" il cui ambito sia strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto.

Ora, seppur in presenza di due CCNL fondamentalmente simili, la definizione di unico testo contrattuale è sempre più fondamentale anche come elemento di regolazione totale del "mercato", in una fase particolarmente difficile sia sul piano economico sia sul piano sociale.

Garanzie e tutele, così come recentemente elaborate nel recentissimo rinnovo contrattuale, sono il punto di riferimento dell'azione sindacale ed è per questo che non possiamo assolutamente sottoscrivere ulteriori CCNL per il settore o acconsentire che altri soggetti sindacali possano farlo violando norme, consuetudini e il criterio della rappresentanza sindacale comparativamente più rappresentativa sul piano nazionale e territoriale.

Va rafforzato con decisione un percorso che, oltre a solidificare il nuovo contratto, ci porti alla definizione di un unico testo contrattuale per il settore dell'igiene ambientale.

Le Segreterie Nazionali
FP CGIL Bozzanca/Cenciotti
FIT CISL Paniccia/Curcio
ULTRASPORTI Odone/Modi
FIADEL Verzico/D'albero

Segreterie Nazionali
Alle Strutture territoriali e aziendali
FP CGIL FIT CISL UILT FIADEL
Roma lì, 24 gennaio 2017
Oggetto: **CCNL di settore e chiarimenti in merito.**

Carissimi,

vi informiamo che le notizie diffuse in "rete", relative a una presunta trattativa tra le Segreterie Nazionali di categoria con altre associazioni imprenditoriali per la stipula di un ulteriore CCNL specifico per il comparto, sono assolutamente

prive di fondamento e senza nessuna prospettiva futura.

Com'è noto, i contratti collettivi stipulati e applicati nel comparto sono unicamente quelli sottoscritti e recentemente rinnovati con Utilitalia per le aziende pubbliche (10 luglio 2016) e con FISE/Assoambiente per le aziende private (6 dicembre 2016), il tutto nell'ambito di un sistema consolidato di relazioni sindacali e di bilateralità sul welfare contrattuale a beneficio dei lavoratori e delle lavoratrici, delle imprese e della qualità del servizio reso.

Inoltre, anche ai fini di quanto previsto dal combinato disposto del Testo Unico Ambientale D.lgs. n°152/2006 e dal Codice dei Contratti Pubblici D.lgs. n°50/2016, riteniamo che siano accresciuti i motivi per approdare definitivamente al Contratto unico di settore, valido sia per le aziende in concessione sia per le aziende in appalto.

Anche perché, nel "Codice dei contratti pubblici" il dettato dell'articolo 30 evidenzia l'obbligo di applicazione "del contratto collettivo nazionale in vigore per il settore" il cui ambito sia strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto.

Ora, seppur in presenza di due CCNL fondamentalmente simili, la definizione di unico testo contrattuale è sempre più fondamentale anche come elemento di regolazione totale del "mercato", in una fase particolarmente difficile sia sul piano economico sia sul piano sociale.

Garanzie e tutele, così come recentemente elaborate nel recentissimo rinnovo contrattuale, sono il punto di riferimento dell'azione sindacale ed è per questo che non possiamo assolutamente sottoscrivere ulteriori CCNL per il settore o acconsentire che altri soggetti sindacali possano farlo violando norme, consuetudini e il criterio della rappresentanza sindacale comparativamente più rappresentativa sul piano nazionale e territoriale.

Va rafforzato con decisione un percorso che, oltre a solidificare il nuovo contratto, ci porti alla definizione di un unico testo contrattuale per il settore dell'igiene ambientale.

Le Segreterie Nazionali
FP CGIL FIT CISL UILTRASPORTI FIADEL
Bozzanca/Cenciotti Paniccia/Curcio Odone/Modi
Verzicco/D'albero

**Comunicato: IREN sottoscritto
Accordo armonizzazione orari
di gruppo per i settori
"Ambiente – Energia – Gas e
Acqua"**

[Download Accordo IREN armonizzazione orari di gruppo per i settori "Ambiente – Energia – Gas e Acqua"](#)

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 gennaio 2017 in Roma

tra

Iren S.p.a. (Iren) - anche a nome e per conto delle Società da essa controllate (direttamente o indirettamente) Iren Ambiente S.p.a., Iren Energia S.p.a., Iren Mercato S.p.a., Ireti S.p.a., AMIAT S.p.A., TRM S.p.A., Iren Rinnovabili S.r.l., Iren Servizi e Innovazione S.p.a., Iren Gestioni Energetiche S.p.A., Atena S.p.a., Idrotigullo S.p.a., Mediterranea delle Acque S.p.a., Iren Laboratori S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori (OO.SS.), rappresentate da

- Segreterie nazionali di categoria FILCTEM/CGIL, FEMCA/CISL, UILTEC/UIL, FLAEI/CISL, FP/CGIL, UILTRASPORTI/UIL, FIT/CISL RETI e FIADEL;
- Segreterie Regionali e Territoriali di FILCTEM, FP - CGIL, FLAEI, FEMCA, FIT - CISL, UILTEC, UILTRASPORTI - UIL, FIADEL;
- Rappresentanze aziendali dei lavoratori;

di seguito le Parti,

premesso che

- il Gruppo Iren ha avviato da gennaio 2015 un piano di integrazione, razionalizzazione ed efficientamento delle Società e delle strutture organizzative del Gruppo;
- il piano in oggetto ha evidenziato, fra l'altro, la necessità di realizzare, per tutto il personale del Gruppo, l'unificazione o l'armonizzazione dei trattamenti economico-normativi, nel rispetto dei contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) di riferimento, perseguendo la semplificazione e la razionalizzazione e al contempo l'equità dei trattamenti, nel rispetto delle dovute compatibilità economico-sociali;
- l'unificazione o l'armonizzazione di cui sopra richiede la revisione degli accordi e delle prassi aziendali esistenti, a partire dalla tematica degli orari di lavoro;
- al fine di individuare i trattamenti che devono essere oggetto di unificazione o armonizzazione, Iren ha inviato alle Segreterie nazionali delle OO.SS., in data 14 giugno 2016, uno schema di riferimento, distinguendo trattamenti a carattere interaziendale e trattamenti specifici aziendali;

considerato che

- successivamente, d'intesa tra le Parti, si è aperto un tavolo di confronto finalizzato ad approfondire i temi e gli argomenti evidenziati per arrivare alla definizione di un accordo di armonizzazione dei trattamenti applicati;
- a tal fine è stata costituita una Commissione Tecnica, composta da rappresentanze aziendali e sindacali dei lavoratori, con il compito di elaborare proposte/progetti per l'unificazione o l'armonizzazione dei suddetti trattamenti;
- nei giorni 30/9, 6/10, 10/10, 11/10, si sono tenuti gli incontri della Commissione, esaminando anche la tematica degli orari di lavoro e di quelle ad essa collegate delle ferie, semi-festività, permessi e trattamento maggiori prestazioni direttivi e quadri, con un ampio ed approfondito confronto tra le Parti;
- sono applicati nel Gruppo diversi CCNL di riferimento, nel rispetto dei quali non tutti i trattamenti possono essere oggetto di unificazione;

Fip-Sanubb

cas

Comunicato del Segretario Generale Francesco GAROFALO sul rinnovo del CCNL Servizi Ambientali



Dopo una estenuante trattativa che ci ha visto impegnati nei mesi scorsi con numerosi scioperi, questa notte si è giunti alla firma definitiva **dell'accordo nazionale di rinnovo del CCNL Fise-Assoambiente e società esercenti servizi ambientali.**

L'accordo, che ha decorrenza **dal 1 luglio 2016 al 30 giugno 2019**, soddisfa le richieste dei lavoratori e delle lavoratrici dell'Igiene Ambientale pubblico e privato, introducendo la clausola sociale che **supera le inique**

disposizioni del Jobs Act, per le quali i lavoratori erano a rischio di licenziamento individuale nei casi di cambio di appalto, migliorando così notevolmente l'aspetto economico.

Infatti, siamo riusciti ad ottenere un **aumento di 120 euro complessivi**, a cui si aggiunge l'*una tantum* per la vacanza contrattuale di circa 400 euro, che supera nettamente le cifre recentemente riconosciute ai metalmeccanici ed ai dipendenti pubblici.

Inoltre, il nuovo contratto prevede tutta una serie di tutele, quali la previdenza complementare generalizzata, l'assistenza sanitaria integrativa, il fondo di solidarietà per incentivare i prepensionamenti dei lavoratori dichiarati inidonei.

Il raggiungimento di questo importantissimo traguardo favorirà non solo il **rilancio del comparto**, ma soprattutto il **miglioramento dei servizi di Igiene Ambientale**, che toccano da vicino la vita quotidiana dei cittadini.

Ora, con l'avvenuta bocciatura della riforma costituzionale, **auspichiamo che lo spettro del Jobs Act venga eliminato definitivamente**, a vantaggio di tutto il mondo dell'impiego pubblico e privato. E la nostra Federazione, tramite il proprio Ufficio Legislativo, sta già provvedendo – come comunicato in data odierna – a perseguire tale obiettivo.

Roma, 07/12/2016

Il Segretario Generale Francesco Garofalo