

# **Comunicato: FASDA Preavviso Seminaro Formativo 13 Settembre 2017**



**Preavviso – Presentazione e illustrazione  
nuovo Piano Sanitario FASDA**

**Seminario informativo/formativo  
con le imprese e le Parti istitutive.**

**Roma, 13 settembre 2017: Auditorium Via Rieti.**

**Il programma completo con gli orari e il dettaglio dei  
lavori, sarà pubblicato entro fine mese.**

[Download comunicato](#)

---

# Comunicato: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – 00.SS. Segreterie Nazionali / FiseAssoambiente



**D.D. - n° -70 - costo - del - lavoro - SERVIZI - AMBIENTALI - AZIENDE - PRIVATE - 2017 - 2019**

[Download documento](#)

---

# Comunicato: Utilitalia/Ambiente – 00.SS. Segreterie Nazionali – Firmati Verbale di Accordo 25 luglio 2017

FUNZIONE  
PUBBLICA



UTILITALIA

imprese acqua ambiente energia

Nella giornata del 25 luglio 2017 sono state firmate specifiche

intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali:

- Verbale d'accordo relativo al Fondo di Previdenza Complementare **Previambiente**.
- Accordo di costituzione del **Fondo Bilaterale di Solidarietà** per il personale a cui si applica il CCNL servizi ambientali del 10 luglio 2016.

▪ **Accordo relativo al Mercato del Lavoro**

- art 4 (Assunzione di personale)
- art 5 (Periodo di prova)
- art 10 (Contratto di lavoro a tempo parziale)
- art 11 (Contratto di lavoro a tempo determinato)
- art 12 (Telelavoro/Lavoro Agile – Smart Working)
- art 13 (Contratto di Somministrazione di lavoro)
- art 14 (Contratto di Apprendistato professionalizzante)
- art 16 (Mutamento di mansioni)
  
- art 57 Prerogative e Diritti Sindacali (nuovo testo)
- art 15 integrazione alla Classificazione del Personale

[Download – VERBALE 25.07.17 CONTRIBUTO PREVIAMBIENTE](#)

[Download – ACCORDO 25.07.17 FONDO BILATERALE di SOLIDARIETA'](#)

[Download – VERBALE 25.07.17 MERCATO DEL LAVORO](#)

.

---

**Comunicato: Vademecum – FISE  
ed UTILITALIA**



## Vademecum

per le ELEZIONI del 25 e 26 ottobre 2017  
delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A.

[Download Vademecum FISE/Assoambiente](#)

[Download Vademecum UTILITALIA](#)

---

# Comunicato: IREN Verbale di Incontro del 24 luglio 2017



[Download Verbale](#)

---

# **Comunicazione del Segretario Generale in vista delle Elezioni RSU – RLSSA – del 25 e 26 ottobre 2017**



[Download comunicato](#)

Roma, 17 luglio 2017

## **Comunicazione del Segretario Generale**

Con l'approssimarsi delle Elezioni RSU e RLSSA del 25 e 26 ottobre 2017, tutte le Strutture ed i Dirigenti FIADEL sono chiamati ad attivarsi col massimo impegno.

Stiamo vivendo un momento a dir poco cruciale della nostra storia e, a mio avviso, ci sono tutte le premesse affinché la straordinaria posizione di forza raggiunta dalla FIADEL nello scenario sindacale nazionale possa essere ulteriormente rafforzata, sino a diventare il riferimento unico per tutti quei lavoratori che si vedono negare i propri diritti. Per questo, il lavoro va orientato su diverse direttrici.

Da un lato, affrontare le prossime trattative migliorandone gli aspetti chiave, quali i carichi di lavoro, gli orari, le malattie professionali.

I vari incontri sindacali che si stanno svolgendo sui territori vanno a consolidare la nostra organizzazione, in un quadro che sancisca la maggiore incisività della FIADEL, rispetto alle altre OO.SS., nei confronti delle parti datoriali.

Non manchiamo di riconoscere l'ottimo lavoro svolto dalla delegazione trattante e gli sforzi compiuti in funzione della stipula del Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori di Fise/Assoambiente (firmato il 20 giugno 2017) e con Utilitalia Servizi Ambientali anch'esso in via di definizione, d'altra parte, non è stato possibile fare di meglio rispetto a quanto auspicato per

raggiungere le condizioni che noi vorremmo per i lavoratori, i quali, ogni giorno e in qualsiasi condizione, offrono un servizio degno e professionale alle Città, compromettendo però le proprie condizioni fisiche per l'inadeguatezza degli strumenti e mezzi a loro disposizione.

Dall'altro lato, dobbiamo muoverci capillarmente nelle aziende per individuare le persone che vogliono impegnarsi nell'attività sindacale e quindi candidarsi alle RSU e RLSSA, a fianco di tutti quelli che, nel corso degli anni, ci hanno permesso di primeggiare sul territorio nazionale e di posizionarci pressoché ovunque.

Indispensabile condizione affinché si abbia questa continuità di presenza, ed anzi auspicando che si possa incrementarla, è che vi sia uno sforzo reale e consapevole delle nostre strutture e dei nostri Dirigenti, nessuno escluso, mettendo da parte eventuali personalismi o gelosie di sorta. Ma non ho motivo di nutrire alcun dubbio sulla volontà, la preparazione e il coraggio dei nostri rappresentanti e, per questo, riaffermo la mia convinzione che nessun traguardo può esserci precluso.

**Il Segretario Generale**

**Francesco Garofalo**



---

# Comunicato: CCNL Utilitalia – ERRATA CORRIGE- tabelle contribuzione Previambiente



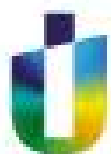
**ERRATA CORRIGE- tabelle contribuzione previambiente**

[Download Tabelle Previambiente](#)

.

.

# Comunicato: Utilitalia/Ambiente – 00.SS. Segreterie Nazionali – Firmati Verbale di Accordo 07 giugno 2017



**UTILITALIA**  
imprese acqua ambiente energia

Nella giornata del 07 giugno 2017 sono state firmate specifiche intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali:

- Art. 15 Sistema di Classificazione unica del personale  
( [Download Verbale di Accordo](#) )
- Regolamento per le elezioni delle R.S.U. e dei R.L.S.S.A.  
( [Download Verbale di Accordo](#) )

---

# Comunicato: 25 maggio 2017 Firmato Accordo Contratto Collettivo Integrativo Gruppo Hera 2016 – 2019 –

FUNZIONE  
PUBBLICA



Accordo Contratto Collettivo Integrativo Gruppo Hera 2016 –  
2019

[Download Accordo](#)

---

## Comunicato:

# Utilitalia/Ambiente – 00.SS. Segreterie Nazionali – Firmati Verbale di Accordo e di Intesa 03 maggio 2017

FUNZIONE  
PUBBLICA



## Verbale di Accordo

Addì, 3 maggio 2017 si sono incontrate in Roma

UTILITALIA, rappresentata da Gianfranco Grandaliano, Paolo Giacomelli e Paola Giuliani, assistiti da Annamaria Caputi, Urbano Dini, Nicolò Gervasi, Daniele Moscarella e da Ilenia Casanova



CISAMBIENTE, rappresentata da Alberto Garbarini e Marcello Rosetti

LEGACOOPSERVIZI rappresentata Giancarlo Varani

e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FP CGIL, rappresentata da Federico Bozzanca e Massimo Cenciotti  
FIT CISL, rappresentata da Pasquale Paniccia e Angelo Curcio  
UILTRASPORTI UIL, rappresentata da Marco Odone e Paolo Modi  
FIADEL, rappresentata da Luigi Verzico, Vittorio d'Albero e Maurizio G. Venuto

Facendo seguito a quanto concordato nel verbale di accordo 13.03.2017, le parti convengono il nuovo testo degli articoli 21 (trattamento per i giorni festivi e le festività sopresse) – 22 (lavoro domenicale) – 25 (riposo settimanale) del vigente CCNL, di seguito allegati.

Le parti, fatti salvi i contenuti, si riservano di procedere in sede di collazione all'armonizzazione sistematica degli articoli suddetti e degli altri relativi al tema dei riposi e delle festività.

Tenuto, altresì, conto degli impegni presi con l'Accordo del 10 luglio 2016 di rinnovo del CCNL 17.6.2011, in particolare nel punto e) Malattia, le Parti suddette convengono il nuovo testo contrattuale degli articoli 42 (Trattamento per infermità dovuta a malattia o infortunio non sul lavoro) e 43 (Trattamento per infortunio sul lavoro e malattia professionale) del CCNL vigente, di seguito allegati.

In relazione alla decorrenza prevista per l'entrata in vigore delle modifiche dei suddetti articoli 42 e 43 ed a norma del citato punto e) dell'accordo 10 luglio 2016, le parti si danno, inoltre, reciprocamente atto che l'indennità integrativa mensile di cui all'art. 32, lettera L) del CCNL è aumentata da 30,00 euro/mese a 50,00 euro/mese a decorrere dalla retribuzione del mese di giugno 2017.

Pag. 1 a 13

[Download Verbale di Accordo](#)

[Download Verbale di Intesa RSU](#)

Nella giornata del 03 maggio 2017 sono state firmate specifiche intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali:

- Art. 21 trattamento per i giorni festivi e le festività sopresse
- Art. 22 lavoro domenicale
- Art. 25 riposo settimanale
- Art. 42 trattamento per infermità dovuta a malattia o infortunio non sul lavoro

- Art. 43 trattamento per infortunio sul lavoro e malattia professionale
- Art. 32 lettera L) Indennità Integrativa
- Rappresentanze Sindacali Unitarie R.S.U.

---

**Comunicato: Verbale di  
Accordo Quadro – 00.SS.  
Segreterie Nazionali –  
Consorzio Formula Ambiente**



Roma, 3 aprile 2017

Verbale di Accordo Quadro sull'installazione e/o utilizzo di impianti di rilevamento audiovisivo e sistemi di rilevamento satellitare.

[Download Verbale di Accordo](#)

---

## **Conclusione del Consiglio Nazionale FIADEL / CSA – 30/31 marzo e 1 aprile 2017 –**

Consiglio Nazionale: Alcune considerazioni tratte dall'intervento del Segretario Generale Francesco GAROFALO

L'intera relazione si può consultare nella pagina dedicata del sito [CSA RAL](#)



Segretario Generale  
Francesco GAROFALO

Il compito da noi assunto nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici in tutti questi anni continueremo a portarlo avanti con tenacia e senza esclusione di colpi, per tutelare il lavoro e i contratti nazionali. Vogliamo altresì portare avanti, contestualmente, un processo innovativo e costruttivo per le nuove generazioni, affinché si ricreino per esse le condizioni per entrare nel mondo del lavoro, con dignità e con tutte le necessarie tutele. Inoltre, dovremo continuare ad adoperarci per mantenere gli Enti e le Aziende da noi rappresentati, non solo in funzione



di una maggiore salvaguardia dei lavoratori ed elle lavoratrici stessi, ma anche per offrire un servizio sempre più efficiente alla cittadinanza.

Rivolgo un caldo abbraccio a Luigi Verzicco, Vittorio D'Albero e tutti i dirigenti che in questi 12 mesi si sono adoperati per il raggiungimento di due importantissimi traguardi quali i rinnovi dei contratti FISE/Assoambiente e Utilitalia (quest'ultimo, integrato dall'accordo del 13 marzo, riguardante i nuovi testi degli articoli – Vedi allegato – [Verbale di accordo 13 marzo 2017](#)).

E' merito loro se la FIADEL ha acquisito tanta autorevolezza nello scenario sindacale del comparto e se migliaia e migliaia di lavoratori e lavoratrici hanno partecipato alle manifestazioni di piazza, ai cortei e agli scioperi indetti per dare sostegno alle proprie legittime aspettative.

D'altra parte, i traguardi raggiunti non devono costituire un punto d'arrivo ma di partenza, per migliorare ulteriormente alcuni punti, a vantaggio dei lavoratori stessi e per implementare la qualità del servizio.

FIADEL e CSA in futuro dovranno immaginare di diventare ancora più forti per consolidare una realtà che oggi è sotto gli occhi di tutti: siamo l'unico, vero sindacato del "mondo autonomo", e come tale punto di riferimento per tutti coloro che si riconoscono nei nostri programmi e che vogliono la rinascita del Paese attraverso progetti e iniziative condivisi, che non possono restare inevasi.

Tutti insieme, siamo chiamati a difendere i valori della Vera Costituzione, il che significa pure **ripristinare i diritti dei lavoratori** e pertanto ci batteremo per far **abrogare le leggi che in questi anni li hanno mortificati**, ed in particolare la Legge Fornero, i Jobs Act 1 e 2 e la Legge Madia.

**Francesco Garofalo**

[Download allegato 3](#) Igiene Ambientale: grandi passi avanti col rinnovo dei contratti Fise/Assoambiente e Utilitalia

Immagini del Consiglio Nazionale



Segreteria Nazionale



Luigi Verzicco



Vittorio  
d'Albero

[fotogallery-consiglio-nazionale-chianciano](#)



Direttore  
Generale del  
Fondo di  
Previdenza  
Complementare  
(PREVIAMBIENTE  
) Alessandro  
Ruggini.

Si ringrazia per la partecipazione al Consiglio Nazionale  
FIADEL il Direttore Generale del Fondo di Previdenza  
Complementare (PREVIAMBIENTE) Alessandro Ruggini.

.

---

**Comunicato:  
Utilitalia/Ambiente – Firmato  
Verbale di Accordo 13 marzo  
2017**



**Verbale di Accordo**

Oggi, 13 marzo 2017, si sono incontrate in Roma, presso la sede UTILITALIA,

le Parti:

UTILITALIA, rappresentata da Gianfranco Grandellano, Paolo Giacomelli e Paola Giuliani, assistiti da Annamaria Caputi, Urbano Dini, Daniele Moscarella, Bruno Moretti, Lorenzo Volpe

CISAMBIENTE, rappresentata da Marcello Rosetti, Alberto Garbarini e Michele Montinaro

LEGACOOPSERVIZI rappresentata Giancarlo Varani

e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FP CGIL, rappresentata da Federico Bozzanca e Massimo Cenciotti

FIT CISL, rappresentata da Pasquale Panicià e Angelo Curcio

UILTRASPORTI UIL, rappresentata da Marco Odone e Paolo Modi

FIADEL, rappresentata da Luigi Verzicco, Vittorio d'Albero e Maurizio Venuto

tenuto conto di quanto previsto nel verbale di accordo 10 luglio 2016 di rinnovo del CCNL 17.6.2011 nei punti b)orario di lavoro e c)altri temi, convengono il nuovo testo dei seguenti articoli contrattuali :

- Art. 17 orario di lavoro
- Art. 18 orario di lavoro multiperiodale e regimi flessibili
- Art. 19 lavoro straordinario, notturno, festivo
- Art. 20 giorni festivi
- Art. 24 riposo giornaliero
- Art. 32 lett.G) Indennità di reperibilità

Al fine di completare la definizione delle materie di cui al Capitolo V del CCNL, come previsto dal citato Accordo 10 luglio 2016, le Parti convengono di proseguire il confronto per la stesura del nuovo testo degli artt. 21 (trattamento per i giorni festivi e le festività soppresse) - 22 (lavoro domenicale) - 25 (riposo settimanale).

Letto, confermato e sottoscritto

UTILITALIA  
  
 Paolo Giacomelli  
 Paola Giuliani  
 Annamaria Caputi  
 Urbano Dini  
 Daniele Moscarella  
 Bruno Moretti  
 Lorenzo Volpe

FP CGIL  
  
 Massimo Cenciotti  
 FIT CISL  
  
 Angelo Curcio  
 UILTRASPORTI  
  
 Paolo Modi  
 FIADEL  
  
 Vittorio d'Albero  
 Maurizio Venuto

LEGACOOPSERVIZI

## [Download Verbale di Accordo](#)

Nella giornata del 13 marzo 2017 sono state firmate specifiche intese che riguardano i seguenti articoli contrattuali:

- Art. 17 orario di lavoro
- Art. 18 orario di lavoro multiperiodale e regimi flessibili
- Art. 19 lavoro straordinario. notturno, festivo
- Art. 20 giorni festivi
- Art. 24 riposo giornaliero
- Art. 32 lettera G) Indennità di reperibilità

---

# **PreviAmbiente – Il Fondo Pensione per il futuro previdenziale dei lavoratori dell'Igiene Ambientale**



**Il Fondo Pensione per il futuro previdenziale dei lavoratori  
dell'Igiene Ambientale**

**Speciale FONDI PENSIONE NEGOZIALI - Realtà Eccellenti**

# Previambiente: il Fondo Pensione per il futuro previdenziale dei lavoratori dell'igiene ambientale

*Dalla sua nascita Previambiente ha sempre fatto scelte innovative ma prudenti per garantire al meglio gli obiettivi previdenziali degli aderenti. Nel 2018 compirà venti anni*

Previambiente è il fondo pensione negoziale per i lavoratori delle aziende dell'igiene ambientale pubblica e privata e dei settori affini. È nato con atto notarile il 18 giugno 1998; quindi nel 2018 compirà venti anni. Autorizzato all'esercizio dalla Covip il 19 gennaio 2000 è iscritto all'Albo dei Fondi Pensione con il numero 88. Conta circa 50.000 aderenti ed ha un patrimonio di circa 920 milioni di euro in due comparti finanziari: Bilanciato e Garantito. Il comparto Bilanciato con circa 30.000 iscritti e con € 720.039.912 di patrimonio ha una componente azionaria del 30% ed è stata la prima gestione in assoluto ad adottare i criteri ESG (Environmental, Social and Governance). Questa scelta compiuta fin dall'inizio della gestione finanziaria si basa sulla esclusione dei titoli emessi da aziende che producono beni o attuano una modalità organizzativa contraria agli orientamenti espressi dal CdA. In particolare sono escluse le aziende che producono armi o inquinamento, sfruttano il lavoro minorile o non rispettano i diritti dei lavoratori. Il comparto Bilanciato dal 2 settembre 2002, inizio della gestione finanziaria, al 31 dicembre 2016 ha ottenuto un rendimento lordo pari al 97,28% contro un rendimento del benchmark pari a

96,12% e un rendimento lordo del TFR pari a 45,94%. Il rendimento netto periodale su base annua nello stesso periodo è stato pari al 4,15% mentre il rendimento netto nel 2016 è stato pari al 3,15%. Pertanto in termini assoluti nel periodo considerato ha fatto meglio del suo riferimento di mercato e molto meglio della rivalutazione del TFR. Questi positivi risultati sono stati ottenuti in un periodo caratterizzato da due importanti crisi finanziarie: quella della "bolla" del settore IT dei primi anni duemila e quella ancora più grave, iniziata nel 2008 dei mutui subprime che hanno condizionato l'andamento dei mercati. Ai gestori selezionati del comparto Bilanciato, Arca Fondi, Pimco, Blackrock; Credit Suisse e State Street per la prima volta nel settore sono stati assegnati "asset" specializzati e non quote di patrimonio. Questo significa che al fondo pensione spetta il compito di ribilanciare gli "assets" in caso di scostamento dal benchmark complessivo di portafoglio, per mantenere inalterato il rischio. Il com-

parto Garantito in coerenza con il d.lgs. 252/05 è stato istituito il 31 luglio 2007 ed ha circa 20.000 aderenti ed un patrimonio pari ad € 201.828.439 al 31 dicem-

bre 2016. Il comparto è costituito per la destinazione del TFR degli aderenti "taciti" per il silenzio-assenso. Tuttavia possono iscriversi volontariamente anche tutti coloro che ritengono adeguato un profilo di rischio più prudente: infatti gli iscritti "taciti" rappresentano meno della metà di tutti gli aderenti al comparto. Il rendimento lordo dal 31 luglio 2007 al 31 dicembre 2016 è stato pari al 32,71% contro un rendimento lordo del TFR pari al 26,27% nello stesso periodo. I rendimenti, pur essendo maggiori di quelli del TFR, risentono di una gestione finanziaria prudente che ha come garanzia il mantenimento del capitale versato dall'aderente insieme all'obiettivo di ottenere rendimenti comparabili a quelli del TFR. La gestione finanziaria del patrimonio del fondo pensione è strumentale all'accrescimento delle singole po-

sizioni degli aderenti e alle loro eventuali prestazioni erogate. Da questo punto di vista ogni anno Previambiente eroga circa 6.000 prestazioni (anticipazioni, riscatti, prestazioni previdenziali, etc.) per un importo di circa 60 milioni di euro. Il rapporto con gli aderenti per Previambiente è fondamentale perché è il primo e più importante strumen-

to per realizzare la massima trasparenza della gestione. Il fondo riceve e risponde annualmente ad oltre 12.000 telefonate e ad oltre 10.000 email. Infine ogni anno organizza un evento di due giorni al quale partecipano circa duecento delegati rappresentanti delle organizzazioni delle aziende e delle organizzazioni dei lavoratori nel quale viene presentata e discussa tutta la gestione finanziaria e amministrativa. Il Direttore Generale Alessandro Ruggini e gli attuali Presidente e Vice-Presidente Gianfranco Cardoni e Gianfranco Grandaliano, insieme al CdA, tenuto conto del DM Economia e Finanze 166/14, per il futuro cercheranno di effettuare investimenti nell'economia reale al fine di dare un contributo al Paese e di ulteriormente diversificare il portafoglio di Previambiente al fine di garantire al meglio le prestazioni agli aderenti che rappresentano l'obiettivo fondamentale del fondo pensione.

[Download articolo](#)

tratto da Il Sole 24 Ore

# Comunicato: Nota Segreterie Nazionali CCNL di settore e chiarimenti – 24 gen. 17

[Download Comunicato Segreterie Nazionali 24 gennaio 2017](#)



Segreterie Nazionali

Alle Strutture territoriali e aziendali  
FP CGIL FIT CISL UILT FIADEL

Roma li, 24 gennaio 2017

Oggetto: CCNL di settore e chiarimenti in merito.

Carissimi,

vi informiamo che le notizie diffuse in "rete", relative a una presunta trattativa tra le Segreterie Nazionali di categoria con altre associazioni imprenditoriali per la stipula di un ulteriore CCNL specifico per il comparto, sono assolutamente prive di fondamento e senza nessuna prospettiva futura.

Com'è noto, i contratti collettivi stipulati e applicati nel comparto sono unicamente quelli sottoscritti e recentemente rinnovati con Utilitalia per le aziende pubbliche (10 luglio 2016) e con FISE/Assoambiente per le aziende private (6 dicembre 2016), il tutto nell'ambito di un sistema consolidato di relazioni sindacali e di bilateralità sul welfare contrattuale a beneficio dei lavoratori e delle lavoratrici, delle imprese e della qualità del servizio reso.

Inoltre, anche ai fini di quanto previsto dal combinato disposto del Testo Unico Ambientale D.lgs. n°152/2006 e dal Codice dei Contratti Pubblici D.lgs. n°50/2016, riteniamo che siano accresciuti i motivi per approdare definitivamente al Contratto unico di settore, valido sia per le aziende in concessione sia per le aziende in appalto.

Anche perché, nel "Codice dei contratti pubblici" il dettato dell'articolo 30 evidenzia l'obbligo di applicazione "del contratto collettivo nazionale in vigore per il settore" il cui ambito sia strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto.

Ora, seppur in presenza di due CCNL fondamentalmente simili, la definizione di unico testo contrattuale è sempre più fondamentale anche come elemento di regolazione totale del "mercato", in una fase particolarmente difficile sia sul piano economico sia sul piano sociale.

Garanzie e tutele, così come recentemente elaborate nel recentissimo rinnovo contrattuale, sono il punto di riferimento dell'azione sindacale ed è per questo che non possiamo assolutamente sottoscrivere ulteriori CCNL per il settore o acconsentire che altri soggetti sindacali possano farlo violando norme, consuetudini e il criterio della rappresentanza sindacale comparativamente più rappresentativa sul piano nazionale e territoriale.

Va rafforzato con decisione un percorso che, oltre a solidificare il nuovo contratto, ci porti alla definizione di un unico testo contrattuale per il settore dell'igiene ambientale.

Le Segreterie Nazionali  
FP CGIL Bozzanca/Cenciotti  
FIT CISL Paniccia/Curcio  
ULTRASPORTI Odone/Modi  
FIADEL Verzico/D'albero

Segreterie Nazionali  
Alle Strutture territoriali e aziendali  
FP CGIL FIT CISL UILT FIADEL  
Roma li, 24 gennaio 2017  
Oggetto: **CCNL di settore e chiarimenti in merito.**

Carissimi,

vi informiamo che le notizie diffuse in "rete", relative a una presunta trattativa tra le Segreterie Nazionali di categoria con altre associazioni imprenditoriali per la stipula di un ulteriore CCNL specifico per il comparto, sono assolutamente



prive di fondamento e senza nessuna prospettiva futura.

Com'è noto, i contratti collettivi stipulati e applicati nel comparto sono unicamente quelli sottoscritti e recentemente rinnovati con Utilitalia per le aziende pubbliche (10 luglio 2016) e con FISE/Assoambiente per le aziende private (6 dicembre 2016), il tutto nell'ambito di un sistema consolidato di relazioni sindacali e di bilateralità sul welfare contrattuale a beneficio dei lavoratori e delle lavoratrici, delle imprese e della qualità del servizio reso.

Inoltre, anche ai fini di quanto previsto dal combinato disposto del Testo Unico Ambientale D.lgs. n°152/2006 e dal Codice dei Contratti Pubblici D.lgs. n°50/2016, riteniamo che siano accresciuti i motivi per approdare definitivamente al Contratto unico di settore, valido sia per le aziende in concessione sia per le aziende in appalto.

Anche perché, nel "Codice dei contratti pubblici" il dettato dell'articolo 30 evidenzia l'obbligo di applicazione "del contratto collettivo nazionale in vigore per il settore" il cui ambito sia strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto.

Ora, seppur in presenza di due CCNL fondamentalmente simili, la definizione di unico testo contrattuale è sempre più fondamentale anche come elemento di regolazione totale del "mercato", in una fase particolarmente difficile sia sul piano economico sia sul piano sociale.

Garanzie e tutele, così come recentemente elaborate nel recentissimo rinnovo contrattuale, sono il punto di riferimento dell'azione sindacale ed è per questo che non possiamo assolutamente sottoscrivere ulteriori CCNL per il settore o acconsentire che altri soggetti sindacali possano farlo violando norme, consuetudini e il criterio della rappresentanza sindacale comparativamente più rappresentativa sul piano nazionale e territoriale.

Va rafforzato con decisione un percorso che, oltre a solidificare il nuovo contratto, ci porti alla definizione di un unico testo contrattuale per il settore dell'igiene ambientale.

**Le Segreterie Nazionali**  
**FP CGIL FIT CISL UILTRASPORTI FIADEL**  
**Bozzanca/Cenciotti Paniccia/Curcio Odone/Modi**  
**Verzicco/D'albero**

.