

**Lettera/intervento del
Segretario Generale FRANCESCO
GAROFALO – AL FESTIVAL
Internazionale della Salute e
Sicurezza sul Lavoro – RUBES
TRIVA 21-22-23 giugno 2023**

.

[Download](#)
[Intervento](#)
[Segretario](#)
[Generale](#)
[Francesco](#)
[Garofalo](#)



Egregi Signori,
è con profondo rammarico che debbo comunicarVi che, per sopravvenuti motivi di salute, non potrò partecipare alla Tavola Rotonda prevista per domani alle ore 15.00, considerata anche la grande rilevanza del tema in esame, "Frammentazione

del ciclo produttivo e buona organizzazione", che da tanti anni è al centro degli interessi della nostra Organizzazione Sindacale, per i motivi che andrò di seguito ad illustrare. Purtroppo, essendosi verificata questa fastidiosa circostanza proprio nell'imminenza di tale appuntamento, non mi è stato possibile designare un sostituto, dato che i dirigenti nazionali FLADEL che ho interpellato non hanno potuto disdire gli impegni precedentemente assunti.

Pertanto, ritengo doveroso da parte mia rilasciare, ai fini che la Vs rispettabile Organizzazione riterrà più opportuni, alcune sintetiche riflessioni, che sono il frutto dell'esperienza maturata sul campo da FLADEL in decenni di attività a sostegno e tutela dei lavoratori dell'Igiene Ambientale.

La questione della frammentazione del ciclo produttivo, senza ombra di dubbio, è fra le più scottanti, perché genera tutta una serie di ricadute negative sulle aziende e i lavoratori, che superano ampiamente i benefici teorici in termini occupazionali che può determinare.

Ora, proprio perché stiamo parlando di "Benessere Organizzativo" e "Sicurezza sul Lavoro", ben sappiamo, perché lo riscontriamo tutti i giorni dalle nefaste e sempre più frequenti cronache di infortuni e morti sul lavoro, che più la filiera produttiva si frammenta, più quel Benessere e quella Sicurezza vengono pregiudicati.

Sia chiaro, a mio avviso l'apparato normativo volto a favorire la creazione e la permanenza di ambienti di lavoro sicuri è del tutto sufficiente, anche se, naturalmente, esso necessita di una costante revisione, alla luce delle rapide trasformazioni tecnologiche a cui anche il settore dell'Igiene Ambientale è soggetto.

D'altra parte, ciò che abbiamo riscontrato sul campo è che la frammentazione del ciclo produttivo, in parte forzata, prima, dal famigerato art. 177 del Codice degli Appalti – sul quale tutte le OO,SS. di settore hanno dato strenua battaglia, fino a quando non è stato dichiarato illegittimo dalla Corte Costituzionale con la sentenza n. 218/2021 ed ora dall'art.86

del nuovo Codice degli Appalti, attraverso procedimenti che siano in house providing o di outsourcing, comportano quasi sempre subappalti con gare al massimo ribasso, la cui aggiudicazione è spesso appannaggio di società multiservizi, che fanno riferimento a CCNL diversi da quelli dell'Igiene Ambientale, assolutamente peggiorativi per il personale.

Ad esempio, il CCNL Multiservizi prevede una retribuzione oraria minima pari a circa euro 6,52 (lordi) vs. gli 11 euro circa del CCNL Igiene ambientale.

Quali sono le conseguenze?

- Dumping salariale: disparità di trattamento economico e giuridico a parità di mansioni svolte;
- situazioni di scontento e conflittualità tra il personale, con conseguenti scioperi e agitazioni;
- maggiori difficoltà per i sindacati di gestire il rapporto con le aziende.

In una visione più ampia, le gare al massimo ribasso inducono le aziende aggiudicatrici ad applicare, in maniera estrema, logiche votate al profitto, ovvero al contenimento dei costi.

Di conseguenza si va incontro a: impoverimento della filiera industriale:

- diminuzione della qualità dei servizi resi;
- minore/scarsa attenzione ai temi del Benessere Organizzativo e della Sicurezza sul Lavoro;
- aumento degli incidenti sul lavoro e delle malattie professionali.

Effettivamente, per quanto riguarda la parte che ci tocca più da vicino come O.S., ovvero il trattamento giuridico ed economico del personale, è molto difficile intervenire "a monte" su questi meccanismi, anche perché il CCNL Igiene Ambientale (ora unificato) e il CCNL Multiservizi (nonché dei CCNL Cooperative Sociali e Logistica-trasporto merci spedizioni, cosiddetto "facchinaggio") sono stati ritenuti più volte sovrapponibili da parte degli Organi Giudicanti.

Ciò non di meno, FIADEL presta la dovuta attenzione anche alle

ricadute “industriali” del fenomeno, che recano danno non solo ai lavoratori stessi ma anche all’intera cittadinanza. Su questo versante, riteniamo necessaria l’introduzione di parametri più efficienti e stringenti per valutare la qualità complessiva di una azienda intenzionata ad assumere il subappalto, ed altresì che siano esercitati, da parte delle autorità competenti, dei controlli più mirati in corso d’opera.

Altro aspetto su cui bisogna puntare, come Settore, è la valorizzazione e la maggiore responsabilizzazione del ruolo dei rappresentanti sindacali RLS, anche migliorandone e specializzandone la formazione.

La FIADEL rimane fortemente impegnata su questi fronti, mettendo a piena disposizione il proprio bagaglio culturale e di esperienza di tutti gli Organismi, istituzionali e non, ivi compresa, naturalmente, la Fondazione Rubes Triva, affinché gli obiettivi di ottimizzare il Benessere Organizzativo e la Sicurezza in tutti i posti di lavoro.

Grato per l’attenzione, si porgono distinti ossequi.

Il Segretario Generale FIADEL

FRANCESCO GAROFALO

ELEZIONI

PREVIAMBIENTE

29-30-31 maggio 2023



ELEZIONI PREVIAMBIENTE

29-30-31 maggio 2023

[Download Guida pratica al voto LAVORATORI](#)

2023



PreviAmbiente

DA VENT'ANNI IL TUO FONDO PENSIONE.

29-30-31 MAGGIO

ELEZIONI 2023

PER IL RINNOVO DELLA ASSEMBLEA DEI SOCI

**LISTA UNITARIA IN RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI
FP CGIL FIT CISL ULTRASPORTI FIADEL**

1	Silvia Marani	HERA	Bologna	Autista
2	Luana Vocaturo	AMA	Roma	Operaia
3	Lucia Benevieri	ALIA	Firenze	Operaia
4	Maurizio Giacomo Venuto	AMA	Roma	Capo squadra
5	Luana B ergo	CONTARINA	Treviso	Impiegata
6	Giovanni Giannini	ALIA	Firenze	Operaio
7	Alessandro Cardinaletti	AMA	Roma	Tecnico/Amm
8	Paola Giancaspro	AMIU	Genova	Impiegata
9	Giuseppe Stagno	RAP	Palermo	Impiegato
10	Gianni Antonio Apicella	AMSA	Milano	Capo squadra
11	Gabriele Maurina	AMIA	Verona	Operaio
12	Tiziano Scarcello	AMIAT	Torino	Operaio
13	Samuele Montanelli	ALIA	Firenze	Operaio
14	Simone Zampoleri	APRICA	Bergamo	Operaio
15	Salvatore Palumbo	IRPINIA Ambiente	Avellino	Autista
16	Maurizio Scazzi	AMIAT	Torino	Autista
17	Michelangelo Bonifacio	VERITAS	Venezia	Operaio
18	Gianluca Baittiner	ASIA	Napoli	Capo squadra
19	Veruska Mori	AMA	Roma	Capo squadra
20	Francesca Speranza	AMA	Roma	Operaia
21	Fausto Nazzareno Rossetti	KYMA Ambiente	Taranto	Impiegato
22	Vanessa Cusano	ASIA	Napoli	Tecnico/Amm.
23	Dalila Muntoni	AMA	Roma	Operaia
24	Michele Panella	AMIAT	Torino	Autista
25	Antonio Davanzo	AMSA	Milano	Autista
26	Mary Paracucchi Morettini	VUS	Foligno	Impiegata
27	Sara Minelli	CLARA Ambiente	Copparo	Operaia
28	Roberto Porcu	DE VIZIA	Cagliari	Operaio
29	Giordano Taragnoloni	GESENU	Perugia	Autista
30	Antonio De Leo	AMIU PUGLIA	Bari	Impiegato

LE VOTAZIONI SONO CON VOTO ELETTRONICO ON LINE,
LE CUI MODALITÀ SONO DESCRITTE SUL SITO DI PREVIAMBIENTE

PARTECIPA AL VOTO !!

ELEZIONI

> www.previambiente.it <

Carissimi,

vi comunichiamo che, a seguito scadenza del mandato del Consiglio di Amministrazione e del collegio dei Revisori Contabili, successivamente all'approvazione del bilancio 2022 del Fondo Previambiente, la Commissione Elettorale nazionale ha fissato le elezioni nazionali per il rinnovo dell'Assemblea e, successivamente, degli altri Organi del Fondo. Le elezioni

nazionali a collegio unico si svolgeranno, on line, nei giorni 29, 30 e 31 maggio 2023. Si voterà su piattaforma web, tramite il sito Previambiente con generazione di un codice OTP. Potranno votare tutti gli aderenti che, alla data del 28 febbraio 2023, non hanno effettuato il riscatto totale della posizione (aderenti attivi). Gli orari delle votazioni on line saranno i seguenti: dalle ore 7,30 del 29 maggio 2023 alle ore 19,00 del 31 maggio 2023 – h.24. Come Segreterie Nazionali, riconfermando con forza la scelta strategica della previdenza complementare, riteniamo fondamentale garantire al meglio tale momento attraverso la più ampia partecipazione al voto di tutti le lavoratrici e i lavoratori iscritti. Eleggere i nostri rappresentanti nell'Assemblea del Fondo Previambiente significa consolidare la nostra identità all'interno degli Organi del Fondo stesso e garantire una gestione stabile e positiva, consapevoli che la partecipazione attiva di tutti gli iscritti e la forte coesione tra le Fonti istitutive sono elementi imprescindibili tra loro. Per questo, come Segreterie Nazionali, come nel passato, abbiamo confermato la scelta politica/sindacale di garantire al massimo la coesione e la solidità del Fondo Previambiente riconfermando una gestione assolutamente unitaria, anche attraverso la presentazione di un'unica lista elettorale composta da rappresentanti – combinati tra loro – delle Organizzazioni sindacali stipulanti. Dopo 25 anni di attività, i risultati positivi sia in termini gestione sia di rendimento del Fondo Previambiente ci dicono che questa è la scelta giusta per tutto il comparto dell'igiene ambientale e per ogni singolo lavoratore dei centomila iscritti. S'invitano, pertanto, tutte le strutture Regionali e Territoriali a mobilitarsi affinché sia garantita la più alta partecipazione al voto. Vi terremo costantemente aggiornati e, eventualmente, per informazioni più dettagliate nel merito dell'elezione è possibile mettersi in contatto con la Commissione Elettorale nazionale, costituita presso il Fondo Previambiente, tramite mail: segreteria@fondopreviambiente.it .

In allegato lista unitaria.

Le Segreterie Nazionali

FP CGIL
FIADEL

FIT CISL

UILTRASPORTI

Cenciotti

Diamante/Curcio

Odone/Modi

Verzicco

FASDA : GARANZIA COVID-19 **Scopri i servizi dedicati** **all'emergenza Covid-19**



La richiesta di rimborso per la prestazione "Malattia Covid -19" rientra esclusivamente nella seguente casistica:

[Link sito FASDA](#)

INFEZIONE DA COVID-19 DIAGNOSTICATA **DALLE AUTORITÀ COMPETENTI**

Tale garanzia, valida dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020, per i soli dipendenti iscritti, prevede i seguenti rimborsi:

INDENNITA' GIORNALIERA PER RICOVERO – POSITIVITÀ COVID-2019

In caso di ricovero ospedaliero l'Assicurato dovrà inviare lettera di dimissione ospedaliera dalla quale si dovrà evincere la positività al COVID-19 e il numero di notti di ricovero, nel caso in cui sulla lettera di dimissioni non fosse indicata la positività al COVID-19 o espressamente indicato Ricovero per COVID-19 sarà necessario inviare copia, conforme all'originale, della cartella clinica o ulteriore documentazione dalla quale si evinca la positività al virus. Tale garanzia prevede una diaria giornaliera di **euro 40,00 per un massimo di 50 giorni** indennizzabili nel periodo assicurativo per ciascun Assicurato.

Il giorno di entrata e quello di uscita si considerano un solo giorno.

INDENNITÀ GIORNALIERA PER ISOLAMENTO DOMICILIARE – POSITIVITÀ COVID-2019

Qualora, secondo le prescrizioni dei sanitari e con attuazione delle disposizioni in esso contenute, si renda necessario un periodo di isolamento domiciliare, a seguito di positività al virus, l'Assicurato dovrà inviare i referti dei tamponi effettuati che attestino la positività/negatività al COVID-19 rilasciati dalle Autorità competenti.

Tale garanzia prevede un'indennità di **€ 40,00 al giorno per ogni giorno di permanenza presso il proprio domicilio per un periodo non superiore a 14 giorni**. La diaria giornaliera per isolamento domiciliare verrà corrisposta anche qualora l'Assicurato non abbia preventivamente subito un ricovero.

INDENNITÀ IN CASO RICOVERO IN TERAPIA INTENSIVA – POSITIVITÀ COVID-2019

In caso di ricovero in terapia intensiva con necessità di intubazione, sarà necessario inviare copia della cartella clinica conforme all'originale, completa della lettera di dimissioni, dalla quale si evinca la permanenza in terapia intensiva con intubazione a causa di COVID-19. Nel caso di mancanza della cartella clinica, presentando la sola lettera di dimissione verrà liquidata esclusivamente la Diaria da Ricovero per COVID-19.

Tale garanzia prevede ***una diaria per la convalida complessivamente pari ad euro 1.000,00*** nel periodo assicurativo per ciascun Assicurato, ***aggiuntiva alla diaria del Ricovero.***

L'Assicurato dovrà debitamente compilare il relativo modulo di richiesta che potrà scaricare [cliccando qui](#) e, unitamente alla documentazione richiesta, inviarlo secondo le seguenti modalità:

- Posta elettronica seguente indirizzo: rimborsocovid19@unisalute.it.
- Tramite la propria Area riservata accedendo al sito www.unisalute.it dove è possibile caricare online tutta la documentazione richiesta (compresa la copia del presente modulo) nell'area "Rimborsi", sezione "Ricoveri", tipologia "Ricovero con pernottamento".
- Raccomandata A/R all'indirizzo: UniSalute S.p.A. Spese Sanitarie Clienti – c/o CMP B0 – Via Zanardi 30 – 40131 Bologna B0.

.

FASDA : Nuova copertura assicurativa. Rimborso vaccino antinfluenzale e/o tampone “rapido” antigenico.



Nuova copertura assicurativa.

Rimborso vaccino antinfluenzale e/o tampone “rapido” antigenico.

A seguito del perdurare dell'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da Covid 19, il Consiglio di Amministrazione del Fondo Fasda ha deliberato lo scorso 23 novembre un'ulteriore misura di sostegno ai dipendenti iscritti dei settori dei servizi ambientali, dei servizi funerari e delle singole aziende aderenti.

In particolare, alla già esistente garanzia denominata “Diaria per COVID-19”, attiva per tutto l'anno 2020, si aggiunge la seguente prestazione:

“Rimborso vaccino antinfluenzale e/o tampone rapido antigenico”

La suddetta garanzia prevede un rimborso “una tantum” fino a € 25,00 (venticinque/00) da corrispondere agli oltre 94.000 lavoratori iscritti che hanno effettuato o effettueranno – a loro spese – il vaccino antinfluenzale e/o il tampone rapido antigenico nel periodo 1° settembre 2020 – 31 marzo 2021.

Sarà possibile richiedere tale rimborso, che verrà accreditato sull'iban personale, a partire dal prossimo 21 dicembre secondo le modalità e le tempistiche che il Fondo

FASDA renderà note nei prossimi giorni tramite il sito www.fasda.it, i canali “social” e attraverso la mail personale dei lavoratori iscritti e registrati al portale SIFasda.

[Fondo-FASDA-Rimborso-vaccino-e/o-tampone.pdf](#)

Comunicato: FASDA – Prolungamento nuova copertura assicurativa COVID-19



Prolungamento nuova copertura assicurativa COVID-19

Per il persistere dell'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia Covid 19, **Fondo FASDA ha prolungato**, a beneficio dei lavoratori iscritti, **la copertura assicurativa denominata**

“Diaria per COVID-19” fino al 31 dicembre 2020.

Ricordiamo che la suddetta garanzia, come evidenziato nella circolare n° 037/20 dello scorso 23 marzo, prevede una diaria da corrispondere a **lavoratori iscritti del settore ambientale e funerario** che dovessero risultare positivi al tampone naso faringeo per ricerca RNA virale e, conseguentemente, sottoposti a:

- isolamento domiciliare;
- ricovero ospedaliero;
- ricorso alla terapia sub intensiva;
- ricorso alla terapia intensiva.

Le prestazioni assicurative potranno essere richieste anche in caso di decesso dell'assicurato.

Le modalità per l'accesso alle suddette prestazioni restano invariate (cfr. circolari n. [37/2020](#) e [38/2020](#)).

[Link pagina FASDA](#)

**Comunicato: Previambiente
rendimenti netti dei comparti
2019**

.



Rendimenti gestione finanziaria Previambiente 2019

Andamento della gestione finanziaria di [Previambiente per l'anno 2019](#)

che evidenzia il rendimento netto dei comparti:

Bilanciato + 8,16%

Garantito + 1,18%.

**Comunicato: FASDA – Video
Tutorial #1**



[Come registrarsi al portale UniSalute Video-Tutorial](#)

[Come prenotare una prestazione Video-Tutorial](#)

[Come richiedere un rimborso Video-Tutorial](#)

SERVIZI ONLINE E MOBILE

Tanti comodi servizi a tua disposizione **24 ore su 24**, tutti i giorni dell'anno.

Sul sito www.unisalute.it all'interno dell'Area clienti puoi:

- prenotare presso le strutture convenzionate da UniSalute per il Fondo FASDA varie prestazioni previste dal tuo Piano sanitario non connesse ad un ricovero e ricevere velocemente la conferma dell'appuntamento;
- verificare e aggiornare i tuoi dati e le tue coordinate bancarie;
- chiedere i rimborsi delle prestazioni e inviare la documentazione direttamente dal sito (upload);
- visualizzare l'estratto conto con lo stato di lavorazione delle richieste di rimborso;
- consultare le prestazioni del proprio Piano sanitario;
- consultare l'elenco delle strutture sanitarie convenzionate da UniSalute per il Fondo FASDA;
- ottenere pareri medici.

**Comunicato: Fondo FASDA
estende la copertura**

assicurativa anche ai PENSIONATI



Fondo FASDA estende la propria copertura assicurativa includendo, tra i beneficiari, anche i **pensionati, pensionandi e i loro familiari conviventi, fiscalmente e non fiscalmente a carico,**

iscrivibili volontariamente al Fondo, fino all'ottantesimo anni di età.

Le prestazioni del Piano sanitario pensionati e/o pensionandi si articolano in due proposte assicurative: "Junior" e "Senior". Le stesse, sotto il profilo qualitativo ed economico, sono modulate in relazione alla data di cessazione dell'attività lavorativa del dipendente.

Nello specifico:

- **[Il Piano Sanitario Pensionati Junior](#)** è rivolto a tutti i pensionandi che a partire dal 1° gennaio 2018 cesseranno l'attività lavorativa e, nel passaggio lavoratore dipendente/pensionato, faranno transitare volontariamente la loro copertura assicurativa di lavoratore dipendente sul Piano sanitario pensionato Junior senza soluzione di continuità, ovvero ai lavoratori che nel corso dell'anno 2017 sono stati in copertura assicurativa di lavoratore dipendente per almeno un trimestre e aderiranno entro il 31 marzo 2018 al Piano sanitario pensionati Junior.
- **Periodo di transitorietà del Piano Sanitario**

Pensionati Junior è rivolto a tutti coloro che a partire dal 1° aprile 2018 e fino al 31 dicembre 2018 (così anche per gli anni a seguire) cesseranno l'attività lavorativa e vorranno garantirsi, senza soluzione di continuità, la copertura assicurativa del Piano assicurativo Junior.

- **Piano Sanitario Pensionati Senior** è rivolto a tutti i pensionati che hanno avuto almeno un trimestre di copertura assicurativa nel periodo 1 ottobre 2014/ 31 dicembre 2016.

Per aderire è sufficiente collegarsi alla propria Area Riservata all'interno del sito www.unisalute.it. Il pensionato che da lavoratore dipendente non era registrato alla Area Riservata dovrà eseguire preliminarmente la procedura di registrazione.

Per avere diritto alle prestazioni, il pensionato e/o il pensionando dovrà provvedere al versamento del premio specifico del Piano a lui riservato e con le modalità previste dallo stesso, **a partire da lunedì 22 gennaio fino al 31 marzo 2018.**

La copertura assicurativa è annuale e decorre dalle prestazioni fruite dal 1° gennaio 2018 a tutto il 31 dicembre 2018 .

Il servizio amministrativo del Fondo FASDA resta disponibile per eventuali chiarimenti o necessità ai seguenti indirizzi: Mail pensionato@fasda.it – Tel. **06 99695785**.

Per maggiori informazioni clicca su:

- [Piano Sanitario Senior](#)
- [Piano Sanitario Junior](#)
- [Locandina informativa](#)
- [Circolare n. p027/18 – 15 Gennaio 2018](#)

FASDA : Il nuovo Piano Sanitario per i Dipendenti e per i Familiari



Piano Sanitario dedicato ai LAVORATORI

Il Fondo ha come scopo esclusivo la copertura totale o parziale del costo di prestazioni di assistenza sanitaria, integrative e migliorative di quelle fornite dal Servizio Sanitario Nazionale, ovvero ad esse collegate, sostenute dagli iscritti del Fondo.

[Download Guida Completa](#)

[Nomenclatore Fondo Fasda](#)

[Piegevole Fondo Fasda](#)

Piano Sanitario dedicato ai FAMILIARI

Fondo FASDA protegge anche la tua famiglia, hai tempo fino al 15 novembre!

Per i tuoi familiari, quest'anno l'offerta raddoppia: potrai scegliere il Piano sanitario BASE già proposto nel 2016, oppure il Piano PLUS 2017 con coperture più ampie, innovative e prestazioni specifiche in base all'età dei tuoi figli.

Potrai pagare il contributo tramite carta di credito, finanziamento a tasso zero* o bonifico bancario.

La copertura sanitaria per i tuoi familiari, a prescindere dal giorno di adesione nel periodo sopraindicato, sarà attiva **dall'01/10/2017 al 30/09/2018.**

Per supporto all'adesione, contatta il numero verde gratuito **800 009632** oppure il numero **06 99695785.**

[Piegevole Fondo Fasda 2016 Piano BASE 2016](#)



PIANO BASE 2016

- ricoveri per grandi interventi chirurgici
- ospedalizzazione domiciliare
- visite specialistiche e accertamenti di alta diagnostica (risonanza, TAC, ecc.)
- pacchetto maternità
- trattamenti fisioterapici
- stati di non autosufficienza
- ticket per accertamenti diagnostici
- diagnosi comparativa,
- igiene orale
- e molto altro.

A partire dal 2° anno di iscrizione anche cure odontoiatriche.

CONIUGE/CONVIVENTE	FIGLIO
€ 175,00 /anno	€ 125,00 /anno



PIANO PLUS 2017

In aggiunta alle garanzie del Piano Base 2016

- ampliamento degli elenchi dei grandi interventi chirurgici
- delle prestazioni dell'alta specializzazione e del pacchetto prevenzione
- interventi per correzione dei difetti visivi
- lenti e occhiali
- somma annua aumentata per le visite
- somma annua aumentata per la fisioterapia e per gli interventi chirurgici
- somma annua aumentata per odontoiatrici extracovero
- e molto altro

CONIUGE/CONVIVENTE	FIGLI SOPRA O UGUALE A 20 ANNI	FIGLI SOPRA O UGUALE A 20 ANNI
€ 270,00 /anno	€ 270,00 /anno	€ 110,00 /anno

Comunicato: FASDA, nuove prestazioni e più servizi per la tua salute.



FASDA, nuove prestazioni e più servizi per la tua salute.

[Download Mini Guida](#)

In anteprima viene pubblicata la brochure **“Mini guida”** delle nuove prestazioni sanitarie del fondo FASDA.

Il Messaggio inviato dal Fondo FASDA

Gentile,

desideriamo informarti che il Piano sanitario del Fondo FASDA è stato rinnovato e arricchito con numerose nuove garanzie e tanti servizi, per offrirti il meglio per la tua salute.

Il Piano per te è gratuito, come indicato dal CCNL dei servizi ambientali, e si attiva automaticamente dal 1° ottobre 2017.

E non è tutto, perché le novità riguardano anche i tuoi familiari.

Infatti per quest'ultimi, l'offerta raddoppia: potrai scegliere il **Piano sanitario BASE** già proposto nel 2016, oppure il **Piano PLUS 2017** con coperture più ampie, innovative e prestazioni specifiche in base all'età dei tuoi figli.

Come attivare il Piano sanitario per i tuoi familiari?

A partire dal 18 settembre e fino al 15 novembre 2017, tramite

il sito fasda.it o unisalute.it, dopo aver scelto il Piano sanitario più adatto alle esigenze della tua famiglia, effettua l'adesione tramite la semplice procedura indicata dal sistema.

Potrai pagare il contributo annuale tramite carta di credito, finanziamento a tasso zero* o con bonifico bancario.

La copertura per i tuoi familiari, a prescindere dal giorno di adesione nel periodo sopraindicato, **sarà attiva dall'01/10/2017 al 30/09/2018.**

Per maggiori informazioni e supporto all'adesione, contatta il **Fondo Fasda al numero 06/99695785** – mail famiglia@fasda.it oppure UniSalute al 800 009632.

Cordiali saluti,
Fondo Fasda e UniSalute SpA

*Rateizzazione tramite finanziamento a tasso zero (tan 0,00%; TAEG 0,00%) a seguito di concessione della carta privata senza supporto plastico "My Cash Card". Esempio: importo totale da finanziare € 300,00 – importo totale dovuto dal Cliente € 300,00 in 9 rate mensili da € 33,33. Zero spese e commissioni di acquisto.

.

Comunicato: FASDA Seminario informativo/formativo



**Seminario informativo/formativo
con le imprese e le Parti istitutive.**

Roma, 13 settembre 2017: Auditorium Via Rieti.

**IL NUOVO PIANO SANITARIO INTEGRATIVO
PER I DIPENDENTI, I PENSIONATI E I LORO
FAMILIARI**

**Roma, 13 settembre 2017
Auditorium Via Rieti (Via Rieti n. 11/13)**

[Download programma](#)

**Comunicato: FASDA Preavviso
Seminario Formativo 13**

Settembre 2017



**Preavviso – Presentazione e illustrazione
nuovo Piano Sanitario FASDA**

**Seminario informativo/formativo
con le imprese e le Parti istitutive.**

Roma, 13 settembre 2017: Auditorium Via Rieti.

**Il programma completo con gli orari e il dettaglio dei
lavori, sarà pubblicato entro fine mese.**

[Download comunicato](#)

PreviAmbiente – Il Fondo Pensione per il futuro previdenziale dei lavoratori dell'Igiene Ambientale



**Il Fondo Pensione per il futuro previdenziale dei lavoratori
dell'Igiene Ambientale**

Speciale FONDI PENSIONE NEGOZIALI - Realtà Eccellenti

Previambiente: il Fondo Pensione per il futuro previdenziale dei lavoratori dell'igiene ambientale

Dalla sua nascita Previambiente ha sempre fatto scelte innovative ma prudenti per garantire al meglio gli obiettivi previdenziali degli aderenti. Nel 2018 compirà venti anni

Previambiente è il fondo pensione negoziale per i lavoratori delle aziende dell'igiene ambientale pubblica e privata e dei settori affini. È nato con atto notarile il 18 giugno 1998; quindi nel 2018 compirà venti anni. Autorizzato all'esercizio dalla Covip il 19 gennaio 2000 è iscritto all'Albo dei Fondi Pensione con il numero 88. Conta circa 50.000 aderenti ed ha un patrimonio di circa 920 milioni di euro in due comparti finanziari: Bilanciato e Garantito. Il comparto Bilanciato con circa 30.000 iscritti e con € 720.039.912 di patrimonio ha una componente azionaria del 30% ed è stata la prima gestione in assoluto ad adottare i criteri ESG (Environmental, Social and Governance). Questa scelta compiuta fin dall'inizio della gestione finanziaria si basa sulla esclusione dei titoli emessi da aziende che producono beni o attuano una modalità organizzativa contraria agli orientamenti espressi dal CdA. In particolare sono escluse le aziende che producono armi o inquinamento, sfruttano il lavoro minorile o non rispettano i diritti dei lavoratori. Il comparto Bilanciato dal 2 settembre 2002, inizio della gestione finanziaria, al 31 dicembre 2016 ha ottenuto un rendimento lordo pari al 97,28% contro un rendimento del benchmark pari a

96,12% e un rendimento lordo del TFR pari a 45,94%. Il rendimento netto periodale su base annua nello stesso periodo è stato pari al 4,15% mentre il rendimento netto nel 2016 è stato pari al 3,15%. Pertanto in termini assoluti nel periodo considerato ha fatto meglio del suo riferimento di mercato e molto meglio della rivalutazione del TFR. Questi positivi risultati sono stati ottenuti in un periodo caratterizzato da due importanti crisi finanziarie: quella della "bolla" del settore IT dei primi anni duemila e quella ancora più grave, iniziata nel 2008 dei mutui subprime che hanno condizionato l'andamento dei mercati. Ai gestori selezionati del comparto Bilanciato, Arca Fondi, Pimco, Blackrock; Credit Suisse e State Street per la prima volta nel settore sono stati assegnati "asset" specializzati e non quote di patrimonio. Questo significa che al fondo pensione spetta il compito di ribilanciare gli "assets" in caso di scostamento dal benchmark complessivo di portafoglio, per mantenere inalterato il rischio. Il com-

parto Garantito in coerenza con il d.lgs. 252/05 è stato istituito il 31 luglio 2007 ed ha circa 20.000 aderenti ed un patrimonio pari ad € 201.828.439 al 31 dicem-

bre 2016. Il comparto è costituito per la destinazione del TFR degli aderenti "taciti" per il silenzio-assenso. Tuttavia possono iscriversi volontariamente anche tutti coloro che ritengono adeguato un profilo di rischio più prudente: infatti gli iscritti "taciti" rappresentano meno della metà di tutti gli aderenti al comparto. Il rendimento lordo dal 31 luglio 2007 al 31 dicembre 2016 è stato pari al 32,71% contro un rendimento lordo del TFR pari al 26,27% nello stesso periodo. I rendimenti, pur essendo maggiori di quelli del TFR, risentono di una gestione finanziaria prudente che ha come garanzia il mantenimento del capitale versato dall'aderente insieme all'obiettivo di ottenere rendimenti comparabili a quelli del TFR. La gestione finanziaria del patrimonio del fondo pensione è strumentale all'accrescimento delle singole po-

sizioni degli aderenti e alle loro eventuali prestazioni erogate. Da questo punto di vista ogni anno Previambiente eroga circa 6.000 prestazioni (anticipazioni, riscatti, prestazioni previdenziali, etc.) per un importo di circa 60 milioni di euro. Il rapporto con gli aderenti per Previambiente è fondamentale perché è il primo e più importante strumen-

to per realizzare la massima trasparenza della gestione. Il fondo riceve e risponde annualmente ad oltre 12.000 telefonate e ad oltre 10.000 email. Infine ogni anno organizza un evento di due giorni al quale partecipano circa duecento delegati rappresentanti delle organizzazioni delle aziende e delle organizzazioni dei lavoratori nel quale viene presentata e discussa tutta la gestione finanziaria e amministrativa. Il Direttore Generale Alessandro Ruggini e gli attuali Presidente e Vice-Presidente Gianfranco Cardoni e Gianfranco Grandaliano, insieme al CdA, tenuto conto del DM Economia e Finanze 166/14, per il futuro cercheranno di effettuare investimenti nell'economia reale al fine di dare un contributo al Paese e di ulteriormente diversificare il portafoglio di Previambiente al fine di garantire al meglio le prestazioni agli aderenti che rappresentano l'obiettivo fondamentale del fondo pensione.

[Download articolo](#)

tratto da Il Sole 24 Ore

FASDA – Ora anche i tuoi familiari possono fruire delle prestazioni del Piano sanitario FASDA

Fondo FASDA

Ora anche i tuoi familiari possono fruire delle prestazioni del Piano sanitario FASDA.

[Download presentazione iscrizione familiari on line](#)

Il Fondo FASDA protegge anche la tua famiglia!



FASDA
Fondo Integrativo di Assistenza
Sanitaria per i Dipendenti
dei servizi
Ambientali

**Adesioni aperte
fino al 31 ottobre
2016**

ACCEDI ALLA TUA AREA RISERVATA

Ricoveri per grandi interventi chirurgici, ospedalizzazione domiciliare, visite specialistiche e

accertamenti di alta diagnostica (risonanza, TAC, ecc.), pacchetto maternità, trattamenti fisioterapici, stati di non autosufficienza, ticket per accertamenti diagnostici, diagnosi comparativa e molto altro. A partire dal 2° anno di iscrizione anche igiene orale e cure odontoiatriche.

Un'occasione da non perdere, solo 175 euro all'anno per il

coniuge/convivente e 125 euro all'anno ogni figlio!

Per effettuare l'adesione per i tuoi familiari hai tempo fino al 31/10/2016: [accedi alla tua Area Riservata](#) e clicca sul **banner Fondo Fasda**, sotto il menù di sinistra. Potrai pagare il contributo tramite carta di credito, finanziamento a tasso zero* o bonifico bancario.

Non sei ancora registrato? [Registrati subito](#) alla tua Area Riservata e inserisci i tuoi familiari, potranno fruire delle coperture e di tutti i servizi online di UniSalute.

La copertura sanitaria per i tuoi familiari sarà attiva dall'01/10/2016 al 30/09/2017.

Per informazioni e supporto all'adesione, contatta il numero verde gratuito **800 009632** oppure il numero 06 99695785.

* Rateizzazione tramite finanziamento a tasso zero (tan 0,00%; TAEG 0,00%) a seguito di concessione della carta privata senza supporto plastico "My Cash Card". Esempio: importo totale da finanziare € 300,00 – importo totale dovuto dal Cliente € 300,00 in 9 rate mensili da € 33,33. Zero spese e commissioni di acquisto.

La restituzione dell'importo finanziato avverrà tramite trattenuta su conto corrente dell'Iscritto Fasda.

**Comunicato – attivata la
procedura relativa
all'iscrizione dei familiari**

al Fondo FASDA



Iscrizione dei familiari al Fondo FASDA

Tutti i lavoratori già registrati al sito di Unisalute (circa 28.000) riceveranno un messaggio informativo tramite mail e/o sms.

Di seguito trovate la locandina e il volantino utili da utilizzare per: affissione nelle bacheche aziendali; pubblicazione sui siti associativi; distribuzione ai lavoratori.

[Download Locandina FASDA](#)

[Download Volantino FASDA](#)

.