

# **FASDA – Ampliamento area possibili fruitori copertura assicurativa Fondo FASDA. Estensione ai familiari dei lavoratori iscritti.**



**Ampliamento area possibili fruitori copertura assicurativa.**

**Estensione ai familiari dei lavoratori iscritti.**

## **[Download Circolare FASDA](#)**

Siamo lieti di comunicare che nella riunione del 5 aprile 2016 il Consiglio di amministrazione del Fondo FASDA, a conclusione di un approfondito confronto svoltosi in più riunioni con la società Unisalute, ha deliberato di stipulare un ulteriore contratto con la predetta società, che amplia l'area dei possibili fruitori di prestazioni sanitarie integrative del Fondo, estendendone l'iscrizione volontaria ai familiari dei lavoratori già iscritti al Fondo.

La deliberazione del Consiglio dà dunque attuazione a quanto era stato predisposto per tempo dagli Organi del Fondo attraverso le modifiche apportate lo scorso anno all'art. 5 dello Statuto.

Il nuovo comma 4 dell'art. 5 dello Statuto 21 maggio 2015 recita infatti:

“Previa specifica deliberazione degli Organi del Fondo, il lavoratore iscritto al Fondo può iscrivervi i figli del dipendente iscritto e/o i figli del coniuge e/o del convivente

more uxorio nonché il coniuge o il convivente “more uxorio” – per ammetterli al godimento delle prestazioni del Fondo attraverso il versamento di una contribuzione aggiuntiva volontaria a proprio carico, secondo la misura e le modalità stabilite dal Regolamento”.

Al fine di diffondere questa innovazione, come è noto il Fondo ha promosso il 9 e 10 giugno , a Sirolo, un seminario formativo rivolto ai quadri sindacali presenti nelle varie realtà aziendali, pubbliche e private, del Paese; quadri che, normalmente, sono disposizione dei lavoratori per fornire informazioni e assistenza di vario genere, anche nei rapporti con la società Unisalute e con la struttura amministrativa di FASDA.

Fa piacere sottolineare che la partecipazione è stata decisamente ampia (oltre sessanta dirigenti sindacali), e che ha avuto un riscontro fortemente positivo da parte dei presenti, coinvolti direttamente nel confronto con i diversi relatori (Unisalute, Mefop), intervenuti sulle più rilevanti novità connesse all'entrata in vigore dello specifico piano di prestazioni sanitarie integrative.

L'incontro ha anche fornito l'occasione per un confronto costruttivo – con la partecipazione della stessa Presidenza di FASDA – su alcuni aspetti dell'articolato “Sistema operativo Unisalute”, con riguardo alla qualità e all'efficienza dei servizi forniti agli utenti dalla struttura operativa e organizzativa di Unisalute, anche a livello territoriale.

\*\*\*

In tale premessa, si precisa quanto segue.

### **MODALITA' DI ISCRIZIONE**

L'iscrizione è volontaria, deve essere attivata dal lavoratore dipendente già iscritto e deve riguardare obbligatoriamente l'intero nucleo familiare.

Per nucleo familiare si devono intendere i seguenti componenti:

- coniuge;
- convivente "more uxorio";
- figli del lavoratore iscritto;
- figli del coniuge;
- figli del convivente "more uxorio";
- figli con affidamento condiviso al 50%.

Per quanto concerne i figli, si intendono quelli conviventi fiscalmente e non fiscalmente a carico.

L'attestazione del nucleo familiare è comprovata dall'inoltro del certificato di stato di famiglia ovvero da una dichiarazione di autocertificazione.

Qualora il coniuge/convivente sia già iscritto ad altro Fondo o Cassa è comunque possibile iscrivere gli altri componenti del nucleo familiare.

L'iscrizione deve essere effettuata a partire dal 16 luglio ed entro il 31 ottobre 2016.

Per aderire è sufficiente collegarsi alla propria Area Riservata all'interno del sito [www.unisalute.it](http://www.unisalute.it) .

Il lavoratore che non si sia ancora registrato dovrà eseguire preliminarmente la procedura di registrazione.

Si sottolinea che, qualora il dipendente decida di non rinnovare l'iscrizione del proprio nucleo familiare, il successivo ripristino dell'iscrizione stessa potrà avvenire a condizione che siano passati almeno due anni dalla data di uscita.

### **CONTRIBUTO ANNUO – MODALITA' DI PAGAMENTO**

Il contributo assicurativo deve essere versato dal lavoratore dipendente con periodicità annuale.

L'ammontare del contributo annuo, comprensivo di oneri fiscali, è di:

- € 175 per coniuge e convivente "more uxorio";
- € 125 per ogni figlio.

Il contributo annuo deve essere pagato per intero seguendo la procedura "on line" nella propria Area Riservata all'interno del sito [www.unisalute.it](http://www.unisalute.it)

Il versamento andrà effettuato a partire dal 15 luglio ed entro il 31 ottobre 2016, scegliendo la modalità preferita tra le seguenti:

- finanziamento a tasso zero concesso da Finitalia SpA, intermediario finanziario del gruppo Unipol.
- carta di credito;
- bonifico bancario;

Riguardo al finanziamento, si precisa che la concessione dello stesso è subordinata all'approvazione di Finitalia SpA.

#### **INIZIO COPERTURA ASSICURATIVA**

L'inizio della copertura assicurativa avrà luogo a partire dalle prestazioni fruita **dal 1° ottobre 2016 a tutto il 30 settembre 2017**, in presenza del regolare e completo pagamento del contributo annuo.

\*\*\*

---

## **Welfare – Link Utili**

## **Assistenza Sanitaria Integrativa**



FASDA

**FONDO FASDA** è il Fondo Integrativo di Assistenza Sanitaria per i dipendenti dei Servizi Ambientali, le cui aziende applicano il CCNL Assoambiente o il CCNL Federambiente.

Il Fondo, che non si pone finalità di lucro, ha come scopo esclusivo la copertura totale o parziale del costo di prestazioni di assistenza sanitaria, integrative e migliorative di quelle fornite dal Servizio Sanitario Nazionale, ovvero ad esse collegate, sostenute dagli iscritti del Fondo.

Sono iscritti del Fondo i lavoratori ai quali si applichi il CCNL Assoambiente o il CCNL Federambiente, iscritti in forma collettiva da ogni singola azienda secondo le modalità previste dal Regolamento.

**FASDA** – Fondo di Assistenza Sanitaria per i Dipendenti dei servizi Ambientali

Sede legale e Presidenza: via del Poggio Laurentino, 11B, – Roma

Tel. **06 99695785** – Fax **06 5919955**

email: [fasda@fasda.it](mailto:fasda@fasda.it) – [fasda@pec.fasda.it](mailto:fasda@pec.fasda.it)

- [Guida al piano sanitario Fondo FASDA](#)
- [Folder Fondo FASDA](#)
- [Modulo per la richiesta di rimborso](#)



Unisalute

Per le prestazioni sanitarie contattare il numero verde: **800-009632 UniSalute**

La copertura delle prestazioni sanitarie di **FASDA** viene effettuata attraverso una primaria Compagnia Assicurativa specializzata nel settore salute:

24h su 24, 365 giorni l'anno

Per tutte le prestazioni dell'area Ricovero è opportuno contattare preventivamente il Numero verde **800-009632** dall'estero: prefisso per l'Italia +

**051.63.89.046**

orari: 08.30 – 19.30 dal lunedì al venerdì

---

## Previdenza Complementare



Previambiente

**Previambiente** è un Fondo di Previdenza Complementare.

Numero verde: [199 280 019](tel:199280019).

Le domande di adesione e le richieste di prestazioni (anticipazioni per spese sanitarie, acquisto o ristrutturazione prima casa di abitazione o per spese diverse, riscatti, prestazioni previdenziali ecc.) devono essere inviate al seguente indirizzo: **Previambiente c/o Previnet SpA Via E. Forlanini, 24 – 31022 Preganziol (TV)** indicato sul frontespizio dei moduli reperibili sul sito di Previambiente.



Previnet



INPS – La mia Pensione



Mefop

---

## Istituti



INPS

N° Verde: **803164** – Servizio attivo dal lunedì al venerdì,  
dalle ore 8.00 alle ore 20.00  
ed il sabato dalle ore 8.00 alle ore 14.00



INAIL

N° Verde: **803.164**. Il servizio è attivo dal lunedì al venerdì  
dalle ore 8.00 alle ore 20.00, sabato e prefestivi dalle ore  
8.00 alle ore 14.00.

---

## Enti Bilaterali



Fondazione Rubes Triva

**FONDAZIONE NAZIONALE SICUREZZA RUBES TRIVA**



Via LUNGOTEVERE DEI MELLINI, 30

00186 – ROMA



06 326 90 411



06 32 22 595

La **Fondazione Rubes Triva**, nel rispetto dei principi enunciati dalla Costituzione Italiana, promuove tutte le iniziative formative e informative atte a salvaguardare l'integrità psico-fisica della persona in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, coadiuvando le aziende di Igiene Ambientale nell'adozione di strategie volte alla diffusione della cultura della prevenzione.

La valutazione dell'impatto economico della sicurezza va oltre la mera analisi del costo assicurativo per gli infortuni e porta in primo piano i costi sociali della sicurezza che, come emerso dalle più recenti indagini, sono quattro volte superiori ai costi assicurativi.

Il luogo di lavoro ha una importante dimensione umana oltre che economica, pertanto le misure per contrastare gli eventi infortunistici non possono essere considerate costi aggiuntivi.

In quest'ottica è fondamentale un'adeguata formazione e informazione sui rischi volta anche al coinvolgimento attivo e partecipe dei lavoratori. Le disposizioni contenute nel T.U. della sicurezza sul lavoro, D.Lgs. 81/2008 modificato e integrato dal D.Lgs. 106/2009, rendono maggiormente effettiva la tutela e la prevenzione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro .