

# Normativa

- D.Lgs 18 aprile 2016 n. 50 [CODICE APPALTI](#)

[Consultazione artt. online del Codice](#) tratto dal sito [codiceappalti.it](#)

---

---

- Legge 28 dicembre 2015 n.208 [Legge di STABILITA' 2016](#)
- 
- 



- Legge 10 dicembre 2014, n. 183 [Jobs Act](#)

[Scheda di sintesi\\_agg.\\_05dicembre 2014](#) Legge 10 dicembre 2014, n. 183.

[Decreto Legislativo n.185/2016 \(cd. "Correttivo del Jobs Act"\)](#), in vigore dall'8 ottobre 2016, sono modificati i decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151. Tra i vari interventi, la norma modifica la disciplina del lavoro accessorio, dell'apprendistato e delle dimissioni telematiche. Sono, inoltre, presenti delle disposizioni relative all'ANPAL e all'Ispettorato nazionale del Lavoro.

[Circolare n.1/2016](#) sono forniti primi chiarimenti in merito alle nuove disposizioni riguardanti il lavoro accessorio introdotte dal Decreto Legislativo n.185/2016 che ha modificato il Decreto Legislativo n.81/2015.

- Decreto legislativo 14 settembre 2015 n.148 – [Ammortizzatori Sociali](#)

[Circolare n.139/2016, l'INPS](#) illustra il nuovo procedimento di concessione delle integrazioni salariali legate alla Cassa Integrazioni Guadagni Ordinaria (CIGO) dopo l'emanazione del DM 15 aprile 2016 che ha fornito i criteri di esame delle istanze.

[Circolare n. 22/2016 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali](#) fornisce chiarimenti in merito alle modalità di attuazione del decreto interministeriale n. 95075 del 25/3/2016 che individuava i criteri per il riconoscimento di un ulteriore periodo di CIGS in caso di crisi aziendale. La circolare precisa che, in presenza delle condizioni previste dall'art. 2 del D.I. n. 95075, il trattamento di integrazione salariale può essere prorogato fino a un massimo di 12 mesi per le cessazioni di attività avvenute nel 2016, di 9 mesi per quelle avvenute nel 2017 e di 6 mesi per quelle intervenute nel 2018.

[Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 15 aprile 2016 n.95442](#) sono definite le causali per accedere ai trattamenti di cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO) ai sensi del Decreto Legislativo n.148/2015. Sono inoltre forniti i primi chiarimenti sull'esame delle domande di accesso all'ammortizzatore concesso dalle sedi INPS territorialmente competenti.

[Decreto Interministeriale 25 marzo 2016 n° 95075](#) MLPS il

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero dell'Economia e delle Finanze individuano i criteri per il riconoscimento di un ulteriore periodo di cassa integrazione straordinaria qualora l'impresa cessi l'attività produttiva ma ci siano concrete prospettive di rapida cessione dell'azienda stessa e il conseguente riassorbimento del personale, come previsto dal Decreto Legislativo n.148/2015.

[Circolare\\_INPS\\_12\\_febbraio\\_2016\\_n.30](#) – INPS fornisce un quadro complessivo della disciplina inerente i Fondi di solidarietà bilaterali a seguito delle novità introdotte dal DLgs 148-2015.

[Circolare\\_INPS\\_4\\_febbraio\\_2016\\_n.22](#) – si forniscono le prime indicazioni sulle prestazioni garantite dal Fondo di integrazione salariale ai sensi del Decreto Legislativo 148-2015.

[Circolare\\_INPS\\_16\\_dicembre\\_2015\\_n.201](#) – gestione del nuovo assegno ordinario previsto dall'art. 30 del Decreto legislativo 148-2015, rivolto ai beneficiari delle prestazioni dei Fondi di solidarietà.

[Circolare\\_INPS\\_2\\_dicembre\\_2015\\_n.197](#) – CIGO indicazioni x l'applicazione delle novità introdotte dal Decreto Legislativo 148-2015 in tema di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria in vigore 24 settembre 2015.

[Circolare\\_INPS\\_27\\_novembre\\_2015\\_n.194](#) – istruzioni operative riguardo la fruizione della NASPI rispetto alle novità introdotte dai Decreti Legislativi n. 148-2015 e 150-2015.

[Circolare\\_MLPS\\_5\\_ottobre\\_2015\\_n.24](#) – primi chiarimenti e indicazioni operative circa le nuove disposizioni in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto introdotte dal Dlgs 148-2015.

- Decreto Legislativo 4\_marzo\_2015\_n.23 – [Nuove tutele per i lavoratori](#) illegittimamente licenziati, valide per i contratti a tempo indeterminato iniziati a partire dal 7 marzo 2015.

[Circolare INPS 29 luglio 2015 n.142](#) – ulteriori chiarimenti in merito alla nuova indennità di disoccupazione NASpI – 23-2015

[MLPS Nota 22 luglio 2015\\_prot.33\\_0003845.](#) – fornendo alcune specifiche circa l'invio della comunicazione telematica "Offerta di conciliazione" prevista dall'art. 6 del Decreto Legislativo n. 23-2015.

[MLPS Nota 27 maggio 2015\\_prot.\\_2788](#) – modalità operative per effettuare la comunicazione integrativa di cessazione del rapporto di lavoro, introdotta dal Decreto Legislativo n. 23-2015.

- Decreto legislativo 14 settembre 2015 n.151 – [Semplificazione](#)

[Circolare MLPS 4 marzo 2016 n° 12](#) – Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali fornisce primi chiarimenti per la nuova procedura telematica introdotta dal Dlgs 151-2015 per le dimissioni e la risoluzione consensuale dei rapporti di lavoro.

[Decreto ministeriale 15 dicembre 2015](#) – attua la disposizione prevista dal DLgs 151-2015 in tema di contrasto alle dimissioni in bianco a partire dal 12 marzo 2016.

- Decreto Legislativo 15\_giugno\_2015 n. 81 contiene la [Disciplina organica dei contratti di lavoro](#) e della nuova normativa in tema di mansioni.

[Decreto Interministeriale 12 ottobre 2015](#) – SISTEMA DUALE ai sensi del Decreto Legislativo 81-2015, gli standard formativi e i criteri generali relativi a due tipologie di apprendistato.

[Circolare INPS 12 agosto 2015 n.149](#) – chiarisce alcuni aspetti legati al lavoro accessorio a seguito delle novità introdotte dal Decreto Legislativo n.81-2015

- Decreto legislativo 14 settembre 2015 n.150 – **Politiche attive**

[Decreto del Presidente della Repubblica del 26 maggio 2016 n. 108](#) è stato emanato il Regolamento di approvazione dello Statuto dell'Agencia nazionale per le politiche attive del lavoro. L'Agencia, istituita dal Decreto Legislativo 150/2015 e sottoposta alla vigilanza del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, ha competenze in materia di servizi per l'impiego e politiche attive occupandosi in particolare dei livelli essenziali delle prestazioni che devono essere erogate su tutto il territorio nazionale.

[Circolare MLPS del 18 febbraio 2016 n. 10](#) – il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha fornito alcuni chiarimenti rispetto alla disciplina dei fondi interprofessionale vedi Dlgs 150-15

[Circolare MLPS 23 dicembre 2015 n.34](#) – primi chiarimenti e indicazioni operative, relativamente al decreto legislativo 150-2015, con riferimento allo stato di disoccupazione e disabili Legge 68-99.

- [Decreto Legislativo 4 marzo 2015 n.22](#) – [Nuova ASPI \(NASPI\), l'assegno di disoccupazione \(ASDI\), l'indennità per i collaboratori a progetto \(DIS-COLL\) ed il contratto di ricollocazione.](#)

[Decreto del 23 maggio 2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali](#) di concerto col Ministero dell'Economia e delle Finanze è stabilita la prosecuzione delle sperimentazione dell'Assegno di Disoccupazione (ASDI) nei confronti dei lavoratori che abbiano fruito, entro il 31 dicembre 2016, della NASpI per la sua durata massima, come definita dall'art. 5 del decreto legislativo n. 22 del 2015.

[Circolare INPS 5 maggio 2016 n.74](#), l'INPS fornisce le modalità operative per accedere all'indennità per i lavoratori parasubordinati (DIS-COLL) prevista in via sperimentale dal D.lgs. 22/2015 e prorogata per il 2016. In particolare è stato definito il meccanismo di calcolo della durata dell'ammortizzatore e sono state riportate le nuove misure di condizionalità relative alla fruizione delle prestazioni di disoccupazione.

[Circolare INPS 3 marzo 2016 n.47](#) , l'INPS fornisce le istruzioni operative per richiedere l'Assegno di Disoccupazione (ASDI), illustrando altresì le disposizioni relative ai requisiti di accesso e ai principi di condizionalità previste nel Decreto Interministeriale del 29 ottobre 2015

[Decreto Interministeriale 29 ottobre 2015](#) – definisce i requisiti e le modalità con cui è possibile richiedere l'Assegno di Disoccupazione ASDI ai sensi del Decreto Legislativo 22-2015.

[MLPS Nota 25 giugno 2015 n.33\\_81](#) – la comunicazione di inizio della prestazione di lavoro accessorio sarà effettuata agli Istituti previdenziali secondo le attuali procedure in attesa del Dicastero

[Circolare\\_INPS\\_12\\_maggio\\_2015\\_n.94](#) – INPS fornisce le istruzioni operative e contabili relative alla Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASPI) 22-2015.

- [Decreto\\_Legislativo\\_15\\_giugno\\_2015\\_n.80](#) – [Nuove disposizioni relativamente alla conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro.](#)

[Circolare n. 128/2016 l'INPS](#) fornisce istruzioni e chiarimenti in ordine alla nuova indennità di paternità, prevista dal D. Lgs. 80/2015 che ha modificato il D. Lgs. 151/2001. In particolare si chiarisce che, a partire dal 25 giugno 2015 il padre lavoratore autonomo può fruire dell'indennità di paternità a condizione che la madre sia lavoratrice dipendente oppure autonoma, al verificarsi dei seguenti eventi: morte o grave infermità della madre; abbandono del figlio da parte della madre; affidamento esclusivo del figlio al padre. La circolare chiarisce, altresì, che per effetto del D. Lgs. 80/2015, anche le lavoratrici autonome, madri adottive o affidatarie avevano diritto alla indennità di maternità per un periodo di 5 mesi a prescindere dall'età del minore al momento dell'adozione o dell'affidamento.

[Circolare INPS 15 aprile 2016 n.65](#) – l'INPS fornisce le istruzioni operative per poter fruire del congedo per le donne vittime di violenza di genere inserite nei percorsi certificati dai servizi sociali del Comune di appartenenza, dai Centri antiviolenza o dalle Case Rifugio, come previsto dall'art. 24 del D.lgs. 80/2015.

[Decreto Interministeriale del 24 febbraio 2016, MLPS,](#) (pubblicato in **gazzetta ufficiale il 5 aprile 2016**) attribuzione dell'indennità di maternità alle lavoratrici iscritte alla gestione separata. Secondo le novità introdotte dall'art.13 del D.lgs. 80/2015 in caso di adozione, nazionale o internazionale, e di affidamento preadottivo di un minore,

queste lavoratrici hanno diritto all'indennità di maternità per un periodo di cinque mesi.

[Circolare\\_INPS\\_26\\_febbraio\\_2016\\_n.42](#) , l'INPS ha fornito i primi chiarimenti sulle disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo n. 80/2015 in materia di indennità di maternità/paternità, in favore delle lavoratrici e dei lavoratori iscritti alla Gestione separata, genitori adottivi o affidatari, per un periodo di astensione di 5 mesi e sul diritto a tale indennità per le lavoratrici e i lavoratori "parasubordinati"

[Circolare INPS 23\\_febbraio\\_2016\\_n.40](#) sono fornite le indicazioni operative per la gestione delle denunce contributive dei lavoratori iscritti alla Gestione Dipendenti Pubblici che fruiscono del congedo parentale, a seguito delle novità introdotte dal Decreto Legislativo n.80/2015

[Circolare\\_INPS\\_17\\_luglio\\_2015\\_n.139](#) – fornisce i primi chiarimenti sulle novità introdotte dal Decreto Legislativo 80\_2015 in tema di congedo parentale e sulle modalità di invio dell'istanza.

- Decreto legislativo 14 settembre 2015 n.149 – [Attività ispettiva](#)

[Decreto del Presidente della Repubblica del 26 maggio 2016 n. 109](#) è stato emanato il Regolamento di approvazione dello Statuto di Ispettorato Nazionale del Lavoro. All'Ispettorato, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico, sono state attribuite dal D. Lgs. n. 149 del 14 settembre 2015 le funzioni ispettive già esercitate dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, dall'INPS e dall'INAIL

---

---



## Tutela della Salute e della Sicurezza nei luoghi di Lavoro

- Decreto Legislativo 81 del 9 aprile 2008 – [Tutela della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro](#) “edizione settembre 2015” [Link](#)
- 
- 



### Reati Ambientali

- Legge 28 dicembre 2015 n. 221 ATTO COMPLETO [Disposizioni in materia ambientale per promuovere misure di GREEN ECONOMY.](#) [Link](#)

Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 [Disciplina della responsabilita' amministrativa delle persone giuridiche, delle](#)

[società' e delle associazioni anche prive di personalità' giuridica](#), a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300. (GU Serie Generale n.140 del 19-6-2001) [LinK](#)

Decreto Legislativo 7 luglio 2011 n. 121 [Attuazione della direttiva 2008/99/CE](#) sulla tutela penale dell'ambiente, nonché della direttiva 2009/123/CE che modifica la direttiva 2005/35/CE relativa all'inquinamento provocato dalle navi e all'introduzione di sanzioni per violazioni. [Link](#)

---

---



## **SCIOPERO**

- [Legge\\_146\\_1990\\_stesura\\_del\\_25\\_sett\\_2013](#) TESTO COORDINATO DELLE LEGGI 12 GIUGNO 1990, N.146 E 11 APRILE 2000, N. 83 [Link](#)
- Accordo nazionale del 1° marzo 2001 di [regolamentazione dell'esercizio del diritto di sciopero per i lavoratori addetti ai servizi di igiene ambientale e/o servizi alla collettività](#) stipulato tra Federambiente e FISE e FP-CGIL, FITCISL, UILTRASPORTI, valutato idoneo dalla Commissione di garanzia con deliberazione n. 01/31 del 19.04.2001 e pubblicato in G.U. n. 184 del 9 agosto 2001. [Download Accordo](#)



**Commissione di Garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali, Piazza del Gesù n. 46, 00186 Roma**

Centralino 06 94539600 – Fax 06 94539680 – Ufficio Stampa 06 94539628 e-mail [stampa@cgsse.it](mailto:stampa@cgsse.it)

La comunicazione di documenti relativi agli scioperi (proclamazioni, revoche, etc.) può avvenire a mezzo fax al numero telefonico 06 94539680 ovvero alla casella di posta certificata, per i possessori di PEC:

[segreteria@pec.commissionegaranziasciopero.it](mailto:segreteria@pec.commissionegaranziasciopero.it) o per coloro che non hanno la PEC: [segreteria@cgsse.it](mailto:segreteria@cgsse.it)

oltre naturalmente ai servizi postali.

[Discipline di Settore Accordi](#)

---

---